

الرقم :

التاريخ :

المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)



الخطة التشغيلية لجمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا عام ٢٠٢٢ م

الرقم :

التاريخ :

المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)



الاعتمادات

إعداد	مراجعة	اعتماد
الاسم : محمد عبد الله المنصوري المسمى الوظيفي : إدارة الجودة والتميز التوقيع : التاريخ : / / م	الاسم : بندر مطر الشهراني المسمى الوظيفي : المدير التنفيذي التوقيع : التاريخ : / / م	الاسم : طلال عبدالله الطويرقي المسمى الوظيفي : رئيس مجلس الإدارة التوقيع : التاريخ : / / م

اعتمدت هذه الخطة من قبل مجلس الإدارة في اجتماعهم لعام م بتاريخ / / م

الرقم :

التاريخ :

المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)



آلية بناء الخطة التشغيلية

الهدف :

- تحويل الخطة الإستراتيجية إلى إجراءات ومهام أسبوعية ، يمكن متابعتها وقياسها بشكل سريع ، مما يضمن تحقيق المستهدفات في الخطة الإستراتيجية بكفاءة وفعالية .

نطاق التطبيق:

- داخل الجمعية في جميع الأقسام (من خلال تحويل مستهدفات الخطة الإستراتيجية إلى مهام تتابع بشكل أسبوعي) .

التعريفات:

- العام القادم : هو العام المستهدف لرسم الخطة .

المسؤوليات :

- مالك العملية (قسم الجودة)

- رئيس قسم الجودة : الدعوة لاجتماع رؤساء الأقسام ، توزيع المشاريع على الأقسام ، كتابة الخطة بصيغتها النهائية .

الرقم :

التاريخ :

المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)



- رؤساء الأقسام : الاجتماع لبناء الخطة ، عمل مهام العمل لكل مشروع وتحديد المدة الزمنية والتكلفة المتوقعة ، مراجعة المشاريع والنظر في صحة تداخل المشاريع .
- المدير التنفيذي : مراجعة الخطة واعتمادها وإرسالها إلى رئيس المجلس .
- رئيس مجلس الإدارة : عرض الخطة على أعضاء المجلس ، والاعتماد النهائي لها .

العملية :

- ١- يقوم قسم الجودة بتحديد موعد لاجتماع رؤساء الأقسام لبناء الخطة التشغيلية الخاصة بالعام القادم على أن يكون موعد الاجتماع خلال الربع الرابع من العام الحالي .
- ٢- خلال الاجتماع يقوم رئيس قسم الجودة باستعراض المستهدفات في العام القادم لجميع المشاريع ، وبيان مسؤولية كل قسم عن المشاريع .
- ٣- بعد ذلك يقوم كل رئيس قسم برسم الخطوات الخاصة لكل مشروع ، شرط أن يحدد في كل خطوة المدة الزمنية للخطوة والمسؤولية سواء كانت من داخل القسم أو خارجه والميزانية التقديرية للخطوة ، ويتم تعبئته ذلك وفق نموذج الخطة التشغيلية للمشاريع ، وتستغرق هذه العملية مدة أسبوع عمل .
- ٤- بعد ذلك يقوم جميع الرؤساء بمراجعة جميع المشاريع للنظر في عمليات التداخل في المشاريع والتعديل أو الاعتماد على الخطوة الخاصة بأقسامهم من الناحية الإدارية والتسلسلية ومن الناحية الزمنية والإدارية ، وتستغرق هذه العملية مدة يومين عمل .
- ٥ - بعد ذلك يتم تسليم جميع المسودات لقسم الجودة ، ويقوم قسم الجودة بتفريغ جميع المشاريع في ملف الخطة التشغيلية على برنامج الأكسل ، وتستغرق هذه العملية مدة ٣ أيام عمل .

الرقم :

التاريخ :

المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)



٦- بعد ذلك يتم تسليم الخطة التشغيلية للمدير التنفيذي لمراجعتها ، ومن ثم اعتمادها ، وإرسالها لرئيس مجلس الإدارة ، وتستغرق هذه العملية مدة يومين عمل .

٧ - يقوم رئيس مجلس الإدارة بعرض الخطة على مجلس الإدارة في أقرب اجتماع مجلس إدارة واعتمادها في حال عدم وجود أي ملاحظات ، وفي حال وجد ملاحظات يتم تعديلها من قبل قسم الجودة ثم اعتمادها مباشرة من الرئيس .

٨ - بعدها يقوم رئيس الجودة بتعميم الخطة على الجميع ووضع نسخة من الخطة في الاستقبال في متناول الجميع .

الوثائق المتعلقة :

- الخطة الإستراتيجية لجمعية وادي محرم والهدا .

- بطاقة الأداء المتوازن .

سجلات الجودة:

- النماذج : نموذج الخطة التشغيلية للمشاريع .

الرقم :

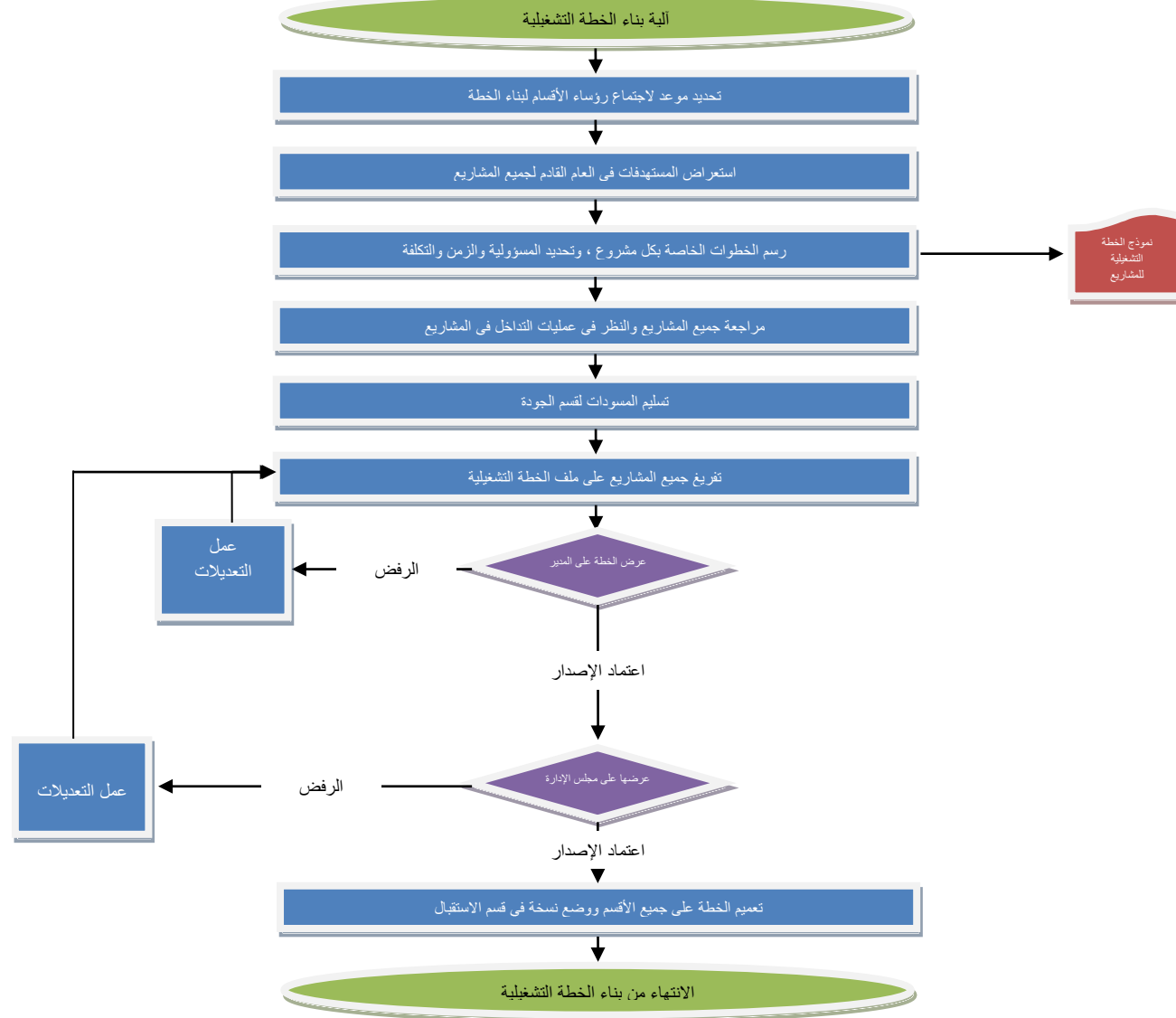
التاريخ :

المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)

جمعية
البر الخيرية
بوادي محرم والهدا



الرقم :

التاريخ :

المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)



آلية ربط المشاريع بأهداف الجمعية ومؤشراتها

الهدف :

- ضمان تحقيق أهداف الجمعية الاستراتيجية من خلال التأكد أن جميع المشاريع والمبادرات التي تقدمها الجمعية تتصل بشكل مباشر مع أهدافها الاستراتيجية.

نطاق التطبيق:

- تسري هذه الأحكام على جميع المشاريع التي تقدمها الجمعية.

التعريفات:

- المصفوفة : نموذج يستخدم للمساعدة في عملية ربط الاهداف والمؤشرات بالمشاريع والبرامج بحيث تكون المشاريع بشكل عمود والأهداف والمؤشرات بشكل أفقى ، ويتم الربط في نقاط التقاطع

- دليل وثيقة بطاقة الأداء المتوازن : عبارة عن وثيقة معتمدة لدى الجمعية يطبق فيها بطاقة الأداء المتوازن للجمعية .

المسؤوليات :

٤,١- مالك العملية (قسم الجودة)

الرقم :

التاريخ :

المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)



٤,٢- مجلس الإدارة : اعتماد الأهداف الاستراتيجية ومؤشراتها ، واعتماد دراسة ربط المشاريع بالأهداف بعد التعديل النهائي .

٤,٣- رئيس قسم الجودة : الاجتماع مع رؤساء الأقسام للعمل على ربط المشاريع ، الرفع لمجلس الإدارة ، وإضافة المصفوفات بعد الاعتماد على وثيقة دليل بطاقة الأداء المتوازن .

٤,٤- فريق العمل : عمل المصفوفات التي تربط الأهداف بالمشاريع والأهداف بالمؤشرات ، تحليل المصفوفات وعمل التحليل النهائي لربط المشاريع .

العملية :

١- بعد اعتماد مجلس الإدارة للأهداف الاستراتيجية للجمعية ومؤشرات كل هدف يقوم ممثل الجودة بعمل ورشة عمل لجميع رؤساء الأقسام .

٢- يقوم ممثل الجودة مع رؤساء الأقسام بعمل جدول شروحات البرامج والمشاريع يتم من خلاله كتابة اسم (البرنامج / المشروع) والإدارة أو القسم المسئول عن التنفيذ وعمل شرح كافي عن

كل مشروع .

٣- يقوم فريق العمل بعمل مصفوفة أولى يتم من خلالها وضع البرامج والمشاريع بتعريفاتها مقابل أهداف الجمعية ، وتم يتم النظر في كل مشروع على حدة وعلاقته مع جميع الأهداف ، ويتم وضع

رقم تحت كل هدف له علاقة بالمشروع بحيث يكون الرقم (١) دليل على العلاقة الأقوى ثم الذي يليه بشكل تصاعدي ويطبق ذلك على جميع المشاريع .

٤- يقوم فريق العمل بعمل مصفوفة ثانية يتم من خلالها وضع البرامج والمشاريع مقابل مؤشرات الأداء لجميع الأهداف الاستراتيجية للجمعية ، وتم يتم النظر في كل مشروع على حدة وعلاقته

مع جميع المؤشرات ، ويتم وضع رقم تحت كل مؤشر له علاقة بالمشروع بحيث يكون الرقم (١) دليل على العلاقة الأقوى ثم الذي يليه بشكل تصاعدي ويطبق ذلك على جميع المشاريع .

الرقم :

التاريخ :

المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)



- ٥ - يقوم فريق العمل بعمل تحليل للمشاريع والبرامج بحيث يتم عمل جدولة لعلاقة المشاريع مع الأهداف الاستراتيجية ، حيث يتم وضع المشروع الذي يرتبط بأهداف استراتيجية أكثر في المقدمة ثم الذي يليه ، ويطبق ذلك على جميع مشاريع الجمعية .
- ٦- يقوم فريق العمل بعمل تحليل للمشاريع والبرامج بحيث يتم عمل جدولة لعلاقة المشاريع مع مؤشرات الأداء ، حيث يتم وضع المشروع الذي يرتبط بمؤشرات أداء أكثر في المقدمة ثم الذي يليه ، ويطبق ذلك على جميع مشاريع الجمعية.
- ٧ - يقوم فريق العمل بعمل تحليل نهائي للمشاريع والبرامج بحيث يتم فرز المشاريع بحسب ارتباطها بالأهداف والمؤشرات فالمشاريع التي لها ارتباط بعدد أكثر من الأهداف والمؤشرات تكون ذات أولوية كبرى ، ثم المشاريع التي تليها ويطبق ذلك على جميع مشاريع الجمعية.
- ٨- يتم رفع الجدولة والتعاريف والمصفوفات والتحليل النهائي لها لمجلس الإدارة حتى يتم اعتمادها .
- ٩- بعد الاعتماد يقوم رئيس قسم الجودة بإضافة هذه التعاريف والجدولة والمصفوفات ضمن وثيقة دليل بطاقة الأداء المتوازن للجمعية .
- يستغرق العمل على هذا الإجراء مدة ٣٠ يوم عمل كحد اقصى

الوثائق المتعلقة :

- دليل الجودة (الهدا / ١)

- المواصفة القياسية ISO ٩٠٠١:٢٠٠٨ .

الرقم :

التاريخ :

المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)



— الخطة الاستراتيجية للجمعية .

— الخطة التشغيلية للجمعية .

— بطاقة الأداء المتوازن للجمعية

سجلات الجودة:

- لا يوجد .

الرقم :

التاريخ :

المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)



الرقم :

التاريخ :

المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)



آلية المتابعة الأسبوعية للخطة التشغيلية

الهدف :

- متابعة المهام والإجراءات بشكل أسبوعي ، للوقوف على مدى إنجاز الموظفين لمهامهم بشكل يضمن تحقيق مستهدفات الخطة الإستراتيجية .

نطاق التطبيق:

- داخل الجمعية في جميع الأقسام (من خلال متابعة مهام الموظفين بشكل أسبوعي) .

التعريفات:

لا يوجد

المسؤوليات :

- مالك العملية (قسم الجودة)

الرقم :

التاريخ :

المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)



- رئيس قسم الجودة : تحديد المهام الأسبوعية ، توزيع نموذج المهام على رؤساء الأقسام ، متابعة تدوين رؤساء الأقسام الإنجاز في النموذج خلال الأسبوع ، تزويد الإدارة بنسخة من جدول متابعة المهام بشكل أسبوعي .

- رؤساء الأقسام : التوقيع على جدول المهام في بداية الأسبوع ، العمل على أنجاز المهام خلال الأسبوع ، تدوين ما تم إنجازه خلال الأسبوع ، وكتابة أسباب عدم الإنجاز إن وجدت .

- المدير التنفيذي : استلام صورة من جدول المهام ومتابعة العمل ومعرفة أسباب عدم الانجاز وعلاجها

العملية :

١- يقوم قسم الجودة بتحديد مهام كل قسم في بداية كل أسبوع ، على أن يكون ذلك من خلال نموذج متابعة المهام الأسبوعية ، وتستغرق هذه العملية مدة ساعتين عمل .

٢- بعدها يقوم قسم الجودة بتوزيع النموذج على الأقسام ويقوم رؤساء الأقسام بالتوقيع على مهامهم للبدء في عملية الإنجاز ، وتستغرق مدة يوم عمل .

٣- بعد ذلك يقوم كل رئيس قسم ببدء العمل لإنجاز المهام المطلوبة منه خلال الأسبوع .

٤- بعد ذلك يقوم جميع الرؤساء بتدوين ما تم إنجازه من المهام في ذات النموذج ، وفي حال عدم الإنجاز تكتب أسباب عدم الإنجاز ، وتستغرق هذه المهمة مدة يوم عمل .

٥ - يقوم قسم الجودة بحفظ النموذج في ملف متابعة الخطة التشغيلية ، وتزويد الإدارة بصورة من البيان ، لمتابعة الأعمال ومعرفة أسباب تأخر الإنجاز في حال وجد ذلك .

الرقم :

التاريخ :

المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)



الوثائق المتعلقة :

- الخطة التشغيلية لجمعية وادي محرم والهدا .

- بطاقة الأداء المتوازن .

سجلات الجودة:

- النماذج : نموذج متابعة المهام الأسبوعية .

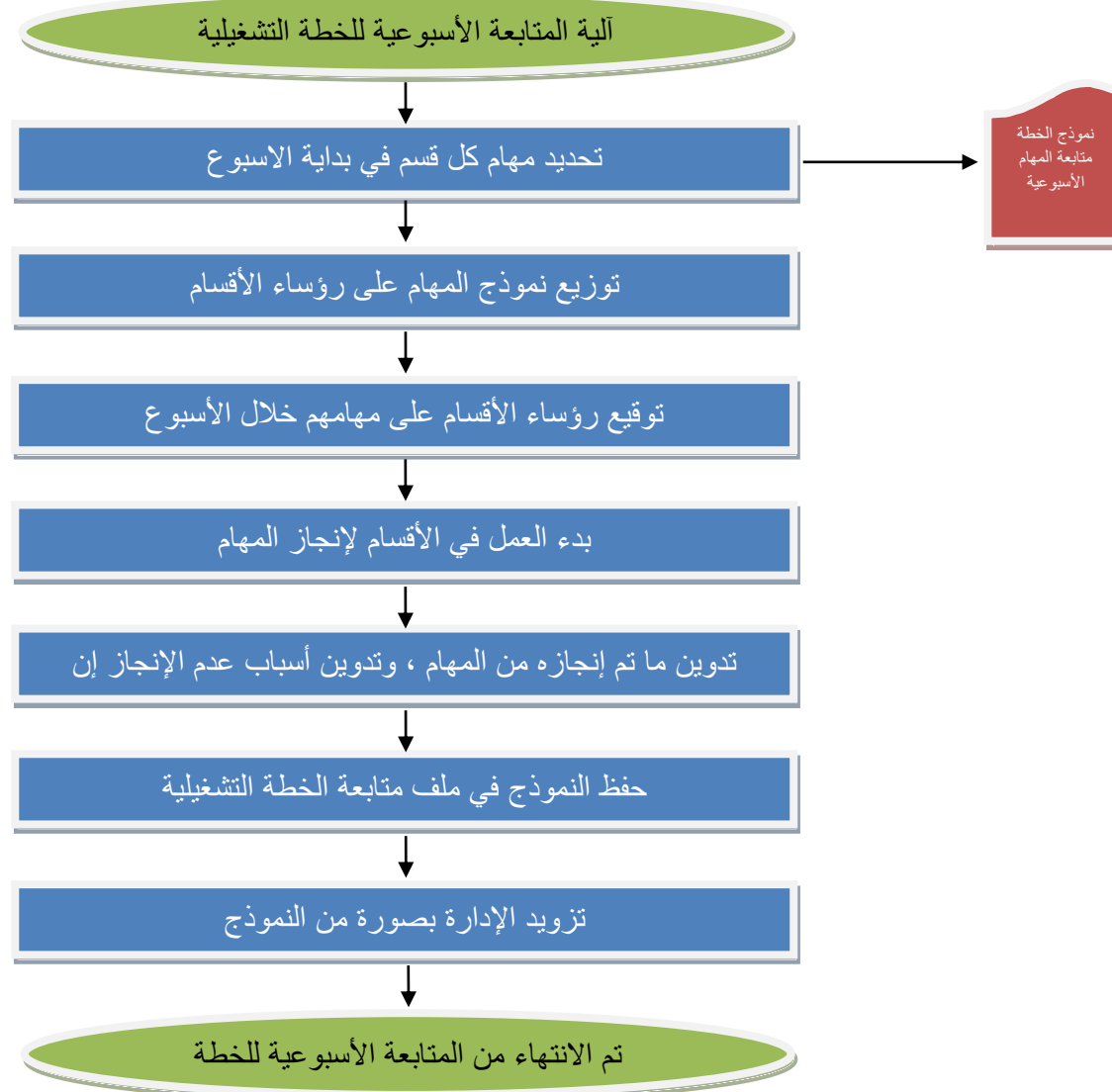
الرقم :

التاريخ :

المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)



الرقم :

التاريخ :

المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)



آلية متابعة مجلس الإدارة للخطة التشغيلية

الهدف :

- متابعة المهام والإجراءات بشكل دوري من قبل أعضاء مجلس الإدارة ، للوقوف على مدى إنجاز الخطة التشغيلية بشكل يضمن تحقيق مستهدفات الخطة الإستراتيجية .

نطاق التطبيق:

- داخل الجمعية في اجتماع مجلس الإدارة . (من خلال عرض النتائج بشكل ربع سنوي) .

التعريفات:

- مؤشرات الأداء : مؤشرات أداء الجمعية المعتمدة في نظام بطاقة الأداء المتوازن .

- القيمة المستهدفة : الأهداف المحددة في كل مؤشر حسب دورية القياس ، والمعتمدة في نظام بطاقة الأداء المتوازن .

- القيمة المنجزة : ما تم تحقيقه خلال عمل الجمعية لكل مؤشر .

المسؤوليات :

الرقم :

التاريخ :

المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)



- مالك العملية (قسم الجودة)

- رئيس قسم الجودة : عمل التقرير الربع السنوي ، والتقرير النهائي السنوي عن الجمعية ، عرض التقرير على أعضاء مجلس الإدارة ، الرد على استفسارات الأعضاء ومناقشتهم

- الإدارة : إضافة بند عرض الخطة التشغيلية ضمن بنود اجتماع الأعضاء .

- رئيس مجلس الإدارة : إدارة الاجتماع ، وفتح المجال للأعضاء للنقاش حول التقرير وأخذ التوصيات حول التقرير .

أعضاء مجلس الإدارة : حضور الاجتماع ، والنقاش والاستفسار حول التقرير المعروض .

العملية :

١- يقوم رئيس قسم الجودة بعمل تقرير عن مدى إنجاز الأقسام للخطة التشغيلية لكل ربع سنة يبين في التقرير مؤشرات الأداء ، والقيمة المستهدفة لكل مؤشر ، والقيمة المنجزة من كل مؤشر ،

وتوضيح نسبة الإنجاز بالنسبة المئوية ، على أن يكون التقرير كل ربع سنة ، وفي نهاية العام يكون التقرير عن الجمعية خلال عام كامل ، وتستغرق هذه العملية مدة ٣ أيام عمل .

٢- تقوم الإدارة بإدراج بند ضمن أجندة اجتماع أعضاء مجلس الإدارة بعنوان عرض الخطة التشغيلية للجمعية .

٣- بعد ذلك يقوم رئيس قسم الجودة بحضور الاجتماع وعرض التقرير لأعضاء مجلس الإدارة ، وتستغرق العملية مدة نصف ساعة .

الرقم :

التاريخ :

المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)



٤- بعد ذلك يقوم رئيس مجلس الإدارة بفتح المجال لأعضاء مجلس الإدارة بالنقاش حول التقرير ، وأخذ توصيات المجلس بعد الانتهاء من التقرير في حال وجد توصيات للتحسين ، وتستغرق هذه العملية مدة ١٥ دقيقة .

الوثائق المتعلقة :

- الخطة الإستراتيجية لجمعية وادي محرم والهدا .
- الخطة التشغيلية لجمعية وادي محرم والهدا .
- بطاقة الأداء المتوازن .

سجلات الجودة:

لا يوجد

الرقم :

التاريخ :

المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)



الخطة التشغيلية لجمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا لعام ٢٠٢٢ م

المستهدف : ٤٠ متدرب	تمكين	المستهدف : ٤٠ متدرب
الهدف الاستراتيجي :	المساهمة في تحقيق الاكتفاء الذاتي للأسر .	
المؤشرات ذات العلاقة :	* عدد المؤهلين من مشروع تمكين	
	* عدد الأنشطة المقدمة من الجمعية للمساهمة في تأهيل الأسر	
الإدارة المسؤولة :	البحث الاجتماعي	
قسم المتابعة :	الجودة	

تميز الأسبوع ١	الخطة المجدولة	الإجازة فقط	النسبة المئوية للعمل المكتمل	نسبة الإجازة قبل أو بعد الخطة المجدولة
اليوم :				

		إجمالي التكلفة « ١٠١٥٦٣ »																	
ت	خطوات التنفيذ	مؤشر التحقق	مسؤول التنفيذ	التكلفة	أسابيع الخطة	أسابيع الإجازة	نسبة الإنجاز	يناير	فبراير	مارس	أبريل	مايو	يونيو	يوليو	أغسطس	سبتمبر	أكتوبر	نوفمبر	ديسمبر
١	حصر أبناء الأسر المستهدفين في المشروع	قاعدة البيانات + كشوف الأسر وبياناتهم	الباحثة الاجتماعية	١٣٦٣	٤	٠	%٠												
٢	تحديد النشاط المناسب لكل أبناء الأسر لتمكينهم	استبيان الكتروني تحدد فيه رغبات أبناء المستفيدين	الباحثة الاجتماعية		٨	٠	%٠												
٣	الرفع للإدارة بنوع الأنشطة المرغوبة لدى أبناء الأسر	بيان بالأنشطة المرغوبة وعدد المستفيدين منها	الباحثة الاجتماعية		١٠	٠	%٠												
٤	تعتمد المدير للأنشطة لبدء العمل عليها	بيان بالأنشطة المرغوبة وعدد المستفيدين منها	الإدارة التنفيذية	٣٦	١١	١	%٠												
٥	بدأ التنسيق مع المعاهد ومراكز التدريب وإبرام الاتفاقيات العامة	عقد الاتفاق	العلاقات العامة	٣٦	١٢	٦	%٠												
٦	البدء في تحويل الأنشطة الى أرض الواقع	تعتمد المدير للأنشطة لبدء العمل عليها	المشاريع	١٠٠٠٠٠	١٨	٤٤	%٠												
٧	رفع تقرير عن المشروع بشكل نصف سنوي	تقرير متابعة المشروع	الباحثة الاجتماعية	٢٩	٢٦	١	%٠												
٨	رفع تقرير نهائي عن المشروع	تقرير إغلاق مشروع	المشاريع	٩٩	٥٢	١	%٠												

الخطة التشغيلية لجمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا لعام ٢٠٢٢ م

المشروع :	السلات الغذائية	المستهدف : ٨٥٠ سلة / الربع الثاني
الهدف الاستراتيجي :	رعاية الأسر اغاثياً	
المؤشرات ذات العلاقة :	* عدد السلات الغذائية الموزعة على الأسر	
الإدارة المسؤولة :	الموارد المالية	
قسم المتابعة :	الجودة	

: 2

[illegible]

ت		خطوات التنفيذ		مؤشر التحقق		مسؤول التنفيذ		٢٠١٦		أسابيع الخططة		أسابيع الإنجاز		نسبة الإنجاز	
								الكتلة		أسبوع البداية		أسبوع البداية		مدة التنفيذ	
١		تسويق المشروع على المؤسسات ورجال الأعمال.		الخطابات و إيصالات التبرعات		الموارد المالية		٥٥٥	١٠	٣	٠	٠	٠	٠	٠
٢		حصر جميع المبالغ الواردة للجمعية لمشروع السلات الغذائية .		بيان الإيرادات خلال الربع		المحاسب		٣٦	١٣	٢	٠	٠	٠	٠	٠
٣		توريد السلات إلى مستودع الجمعية .		نموذج أمر توريد		المشتريات		٢١٢٥٠٠	١٥	١	٠	٠	٠	٠	٠
٤		فحص واستلام السلات والتأكد من صلاحيتها للتخزين وتكدير السلات العينية .		نموذج فحص واستلام		المشتريات		١٩٦	١٥	١	٠	٠	٠	٠	٠
٥		طباعة كشوف محدثة للأسر المستهدفة للتوزيع .		كشوف الأسر (أ/ ب/ ج)		الباحث		٢٩	١٥	١	٠	٠	٠	٠	٠
٦		إرسال رسائل للأسر لاستلام السلات .		نموذج إرسال رسالة		العلاقات العامة		٣٧	١٥	١	٠	٠	٠	٠	٠
٧		البدء في عملية التوزيع .		كشوف التوزيع و خبر التوزيع		أمين المستودع		١٦	٩	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٨		تقليف المشروع وتسليمه للمحاسب .		نموذج الإضافة والصرف وكشوف التوزيع		أمين المستودع		٣٠٤٨	٢٥	١	٠	٠	٠	٠	٠
٩		رفع تقرير متابعة للمشروع بشكل ربع سنوي .		نموذج تقرير متابعة المشروع		أمين المستودع		٢٦	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠

الخطة التشغيلية لجمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا لعام ٢٠٢٢ م

المشروع :	السلات الغذائية	المستهدف : ٢٥ سلة / الربع الرابع
الهدف الاستراتيجي :	رعاية الأسر اغاثياً	
المؤشرات ذات العلاقة :	* عدد السلات الغذائية الموزعة على الأسر	
الإدارة المسؤولة :	الموارد المالية	
قسم المتابعة :	الجودة	

: 2

[illegible]

ت	خطوات التنفيذ	مؤشر التحقق	مسؤول التنفيذ	١٠٩٣٧٣	أسابيع الخطة	أسابيع الإنجاز	نسبة الإنجاز
				التكلفة	أسبوع البداية	النهاية مدة الخطة	النهاية مدة التنفيذ
١	تسويق المشروع على المؤسسات ورجال الأعمال.	الخطابات و إيصالات التبرعات	الموارد المالية	٥٥٥	٤٠	٥	٠ %
٢	حصر جميع المبالغ الواردة للجمعية لمشروع السلات الغذائية .	بيان الإيرادات خلال الربع	المحاسب	٣٦	٤٥	١	٠ %
٣	توريد السلات إلى مستودع الجمعية .	نموذج أمر توريد	المشتريات	١٠٦٢٥٠	٤٦	١	٠ %
٤	فحص واستلام السلات والتأكد من صلاحيتها للتخزين وتقدير السلات العينية .	نموذج فحص واستلام	المشتريات	٣٦٠	٤٧	١	٠ %
٥	طباعة كشوف محدثة للأسر المستهدفة للتوزيع .	كشوف الأسر (أ/ ب/ ج)	الباحث	٢٩	٤٧	١	٠ %
٦	إرسال رسائل للأسر لاستلام السلات .	نموذج إرسال رسالة	العلاقات العامة	٣٧	٤٧	١	٠ %
٧	البدء في عملية التوزيع .	كشوف التوزيع + خبر التوزيع	أمين المستودع	٢٠٤٠	٤٨	٣	٠ %
٨	تفصيل المشروع وتسليمه للمحاسب .	نموذج الإضافة والصرف وكشوف التوزيع	أمين المستودع		٥١	١	٠ %
٩	رفع تقرير نهائي عن المشروع	نموذج تقرير متابعة المشروع	مدير المشاريع	٦٦	٥٢	١	٠ %

الخطة التشغيلية لجمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا لعام ٢٠٢٢ م

المشروع :	الكفالات	المستهدف : ٤٢٥ أسرة
المهدف الاستراتيجي :	رعاية الأسر مالياً	
المؤشرات ذات العلاقة :	* عدد الأسر المستفيدة من الإعانات الشهرية	
الإدارة المسؤولة :	قسم الكفالات	
قسم المتابعة :	الجودة	

: يوم

يناير												فبراير												مارس												أبريل												مايو												يونيو												يوليو												أغسطس												سبتمبر												أكتوبر												نوفمبر												ديسمبر																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩

الخطة التشغيلية لجمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا لعام ٢٠٢٢ م

المستشروع :	الزكاة	المستهدف : ١٢٧٥ إعالة زكاة
الهدف الاستراتيجي :		رعاية الأسر ماليًا
المؤشرات ذات العلاقة :		* عدد الإعانات الموسمية الموزعة على الأسر
الإدارة المسؤولة :		الموارد المالية
قسم المتابعة :		الجودة

اليوم :

[illegible]

الخطة التشغيلية لجمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا لعام ٢٠٢٢ م

المشروع :	تفريج كربة	المستهدف : ٢٠ أسرة
الهدف الاستراتيجي :	رعاية الأسر مالياً	
المؤشرات ذات العلاقة :	* عدد الأسر المستفيدة من تفريج كربة	
الإدارة المسؤولة :	الباحث الاجتماعي	
قسم المتابعة :	الجودة	

•

,

ة.

1

تمل

3.4

ة.

يناير												فبراير												مارس												أبريل												مايو												يونيو												أغسطس												سبتمبر												أكتوبر												نوفمبر												ديسمبر																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠

الخطة التشغيلية لجمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا لعام ٢٠٢٢ م

المشروع :	إعانة	المستهدف : ١٠ أسر
الهدف الاستراتيجي :	رعاية الأسر إغاثياً	
المؤشرات ذات العلاقة :	* عدد الإعانات النزلية الموزعة على الأسر	
الإدارة المسؤولة :	الموارد المالية	
قسم المتابعة :	الجودة	

•

,

ة.

1

تمل

3.4

ة.

إجمالي التكلفة «												٢٨١٠٦	أسابيع الخطة	أسابيع الإنجاز	%
ت	خطوات التنفيذ	مؤشر التحقق	مسؤول التنفيذ	التكلفة	أسابيع الخطة	أسابيع البداية	مدة البداية	نسبة الإنجاز							
١	استقبال طلبات الإعانات من المستفيدين	نموذج طلب تفريج كربة	الاستقبال	١٥٠	١	٧	٠	%٠							
٢	دراسة طلب المتقدمين للمشروع	نموذج اعانة تفريج كربة	الباحثة الاجتماعية	٧٦٩	٢	٦	٠	%٠							
٣	عرض طلبات المتقدمين على لجنة المخصصات		الباحثة الاجتماعية		٤	٠	%٠								
٤	دراسة الطلبات من لجنة المخصصات وتكوين رأيها		لجنة المخصصات	٠	٤	٠	%٠								
٥	اعتماد رأي لجنة المخصصات		رئيس مجلس الإدارة	٠	٤	٠	%٠								
٦	تسويق الحالات على المتبرعين والداعمين		خطابات التسويق + إيصالات الدعم	الموارد المالية	٨٥١	٨	٣	٠	%٠						
٧	تعديد المشتريات لشراء الإعانات	نموذج الشراء أو التوريد	المدير التنفيذي	٣٦	١٠	١	٠	%٠							
٨	شراء الإعانات وتوريدها للمستودع	فاتورة الشراء	المشتريات	٢٥٠٠٠	١٠	١	٠	%٠							
٩	تعديد أمين المستودع بصرف الإعانات	تعديد الصرف	الإدارة التنفيذية	٧٢	١٠	١	٠	%٠							
١٠	صرف الإعانات حسب التعهيد	نماذج التسليم	أمين المستودع	٩٦٠	١٠	٢	٠	%٠							
١١	تفصيل المشروع وتسليمه للمحاسب	نماذج التسليم + تعهيد الإضافة والصرف	أمين المستودع	١٢٠	١٢	١	٠	%٠							
١٢	رفع تقرير ربع سنوي عن المشروع	نموذج تقرير متابعة مشروع	الموارد المالية	١٤٨	١٣	١	٠	%٠							

يناير			فبراير			مارس			أبريل			مايو			يونيو			أغسطس			سبتمبر			أكتوبر			نوفمبر			ديسمبر		
١/١	١/٢	١/٣	١/٤	١/٥	١/٦	١/٧	١/٨	١/٩	١/١٠	١/١١	١/١٢	١/١٣	١/١٤	١/١٥	١/١٦	١/١٧	١/١٨	١/١٩	١/٢٠	١/٢١	١/٢٢	١/٢٣	١/٢٤	١/٢٥	١/٢٦	١/٢٧	١/٢٨	١/٢٩	١/٣٠			
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١		
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦</							

الخطة التشغيلية لجمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا لعام ٢٠٢٢ م

المشروع :	إعانة	المستهدف : ١٠ أسر
الهدف الاستراتيجي :	رعاية الأسر إغاثياً	
المؤشرات ذات العلاقة :	* عدد الإعانات التزلية الموزعة على الأسر	
الإدارة المسؤولة :	الموارد المالية	
قسم المتابعة :	الجودة	

•

,

الخطة المجدولة

الإتجاز الفعلى

نسبة المنوية للعمل المكتمل

١١- مل الفعلي المتجاوز لخطّة التنفيذ

سبة الإنجاز قبل أو بعد الخطوة المجدولة

إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي التكلفة											
إجمالي التكلفة												إجمالي الت											

الخطة التشغيلية لجمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا لعام ٢٠٢٢ م

المشروع :	إعانة	المستهدف : ١٠ أسر
الهدف الاستراتيجي :	رعاية الأسر إغاثياً	
المؤشرات ذات العلاقة :	* عدد الإعانات النزلية الموزعة على الأسر	
الإدارة المسؤولة :	الموارد المالية	
قسم المتابعة :	الجودة	

•

,

ولة

علي

تَمَلَّ

تقريباً

ولة

إجمالي التكلفة															٢٨١٠٦		أسابيع الخطة		أسابيع الإنجاز		%	
ت	خطوات التنفيذ	مؤشر التحقيق	مسؤول التنفيذ	التكلفة	أسبوع البداية	أسبوع الخطة	مدة البداية	نسبة التنفيذ														
١	استقبال طلبات الإعانات من المستفيدين	نموذج طلب تفريع كربة	الاستقبال	١٥٠	٢٧	٧	٠	٠%														
٢	دراسة طلب المتقدمين للمشروع	نموذج اعانة تفريع كربة	الباحثة الاجتماعية	٧٦٩	٢٨	٦	٠	٠%														
٣	عرض طلبات المتقدمين على لجنة المخصصات		الباحثة الاجتماعية		٣٠	٤	٠	٠%														
٤	دراسة الطلبات من لجنة المخصصات وتكوين رأيها		لجنة المخصصات	٣٠	٤	٠	٠%															
٥	اعتماد رأي لجنة المخصصات		رئيس مجلس الإدارة	٣٠	٤	٠	٠%															
٦	تسويق الحالات على المتبرعين والداعمين		خطبات التسويق + إيصالات الدعم	الموارد المالية	٨٥١	٣٣	٣	٠	٠%													
٧	تعبيد المشتريات لشراء الإعانات	نموذج الشراء أو التوريد	المدير التنفيذي	٣٦	٣٦	١	٠	٠%														
٨	شراء الإعانات وتوريدها للمستودع	فاتورة الشراء	المشتريات	٢٥٠٠٠	٣٦	١	٠	٠%														
٩	تعبيد أمين المستودع بصرف الإعانات	تعبيد الصرف	الإدارة التنفيذية	٧٢	٣٦	١	٠	٠%														
١٠	صرف الإعانات حسب التعبيد	نماذج التسليم	أمين المستودع	٩٦٠	٣٧	٢	٠	٠%														
١١	تفصيل المشروع وتسليمه للمحاسب	نماذج التسليم + تفصيل الإضافة والصرف	أمين المستودع	١٢٠	٣٨	١	٠	٠%														
١٢	رفع تقرير ربع سنوي عن المشروع	نموذج تقرير متابعة مشروع	الموارد المالية	١٤٨	٣٩	٠	٠	٠%														

الخطة التشغيلية لجمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا لعام ٢٠٢١ م

المشروع :	سقى الماء	المستهدف : ١٢٦ أسرة
الهدف الاستراتيجي :	رعاية الأسر إغاثياً	
المؤشرات ذات العلاقة :	* عدد الأسر المستفيدة من الإعانات المساندة	
الإدارة المسؤولة :	الباحث الاجتماعي	
قسم المتابعة :	الجودة	

: ۴۹۰

9

جدول ۱

الفعل

مکتبہ

المستقيمة

جدول ۱

ت		خطوات التنفيذ	مؤشر التحقق	مسؤول التنفيذ	١٧٩٧.١	أسابيع الخطة				أسابيع الإنجاز				نسبة الإنجاز																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
						التكلفة	أسبوع البداية	مدة الخطة	مدة البداية	أسبوع البداية	مدة الخطة	مدة البداية	نسبة الإنجاز																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	٣٢	٣٣	٣٤	٣٥	٣٦	٣٧	٣٨	٣٩	٤٠	٤١	٤٢	٤٣	٤٤	٤٥	٤٦	٤٧	٤٨	٤٩	٥٠	٥١	٥٢																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											</

الخطة التشغيلية لجمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا لعام ٢٠٢٢ م

المشروع :	التميز (نشاط المشاركة في جوائز التميز)	المستهدف : مشاركة
الهدف الاستراتيجي :	تحقيق الجودة والتميز في العمل	
المؤشرات ذات العلاقة :	*عدد المشاركات في جوائز التميز	
الإدارة المسؤولة :	الجودة	
قسم المتابعة :	الإدارة التنفيذية	

2

إجمالي التكلفة «												٢٠٠٨٥		أسابيع الخطة		أسابيع الإجازة		نسبة الإجازة																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
ت	خطوات التنفيذ	مؤشر التحقق	مسؤول التنفيذ	التكلفة	أسبوع البداية	مدة الخطة	البداية	النهاية	نسبة الإجازة	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	

الخطة التشغيلية لجمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا لعام ٢٠٢٢ م

المشروع :	التميز (نشاط تحسين العمليات الداخلية) المستهدف : ٤٥ %
الهدف الاستراتيجي :	تحقيق الجودة والتميز في العمل
المؤشرات ذات العلاقة :	* نسبة العمليات المحسنة في الجمعية
الإدارة المسؤولة :	الجودة
قسم المتابعة :	الإدارة التنفيذية

اليوم :

[illegible]

الخطة التشغيلية لجمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا لعام ٢٠٢٢ م

المشروع :	التميز (نشاط قياس رضا المستفيدين)	المستهدف : ٩١ %
الهدف الاستراتيجي :	تحقيق الجودة والتميز في العمل	
المؤشرات ذات العلاقة :	* نسبة رضا المستفيدين من خدمات الجمعية	
الإدارة المسؤولة :	الجودة	
قسم المتابعة :	الإدارة التنفيذية	

اليوم :

[illegible]

ت	خطوات التنفيذ	مؤشر التحقق	مسؤول التنفيذ	الكمية	أسابيع الحطة	أسابيع الإجاز	نسبة الإنجاز
١	إرسال الاستبيان للمستفيدين النصف الأول	نموذج إرسال رسالة + رابط الاستبيان	العلاقات العامة	٣٧	٢٣	١	٠ %
٢	استقبال مشاركات المستفيدين في الاستبيان	ردود المستفيدين على الرابط الإلكتروني	قسم الجودة	١٦٥	٢٣	٢	٠ %
٣	استخراج النتائج الأخيرة من الاستبيان	نموذج نتائج قراءة الاستبيان	قسم الجودة		٢٤	٢	٠ %
٤	عقد اجتماع الجودة وعرض نتائج الاستبيان	محضر اجتماع الجودة	قسم الجودة		٢٥	١	٠ %
٥	الخروج بتوصيات للتحسين بتحقيق رغبات المستفيدين		رئيس مجلس الجودة		٢٦	١	٠ %
٦	متابعة تنفيذ التوصيات وترجمتها إلى أرض الواقع		قسم الجودة	٢٧	٣	٠ %	
٧	إرسال الاستبيان للمستفيدين النصف الثاني	نموذج إرسال رسالة + رابط الاستبيان	العلاقات العامة	٣٧	٤٧	١	٠ %
٨	استقبال مشاركات المستفيدين في الاستبيان	ردود المستفيدين على الرابط الإلكتروني	قسم الجودة	١٦٥	٤٧	٣	٠ %
٩	استخراج النتائج الأخيرة من الاستبيان	نموذج نتائج قراءة الاستبيان	قسم الجودة		٤٩	١	٠ %
١٠	عقد اجتماع الجودة وعرض نتائج الاستبيان	محضر اجتماع الجودة	قسم الجودة		٥٠	١	٠ %
١١	الخروج بتوصيات للتحسين بتحقيق رغبات المستفيدين		رئيس مجلس الجودة		٥٠	١	٠ %
١٢	متابعة تنفيذ التوصيات وترجمتها إلى أرض الواقع		قسم الجودة	٥٠	٣	٠ %	

الخطة التشغيلية لجمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا لعام ٢٠٢٢ م

المشروع :	ارتفاع
الهدف الاستراتيجي :	تطوير مهارات فريق العمل
المؤشرات ذات العلاقة :	* نسبة المهارات المكتسبة
	* نسبة رضا الموظفين والموظفات
الإدارة المسؤولة :	نسبة الموظفين الحاصلين على أداء وظيفي لا يقل عن ٩٠ %
قسم المتابعة :	الموارد البشرية
	الجودة

تيميز الأسبوع ١

الإنجاز الفعلي

النسبة المئوية لتعمل المخطط

العمل الفعلي المتجاوز لخطة التنفيذ

نسبة الإنجاز قبل أو بعد الخطة المجدولة

اليوم :	يناير	فبراير	مارس	أبريل	مايو	يونيو	يوليو	أغسطس	سبتمبر	أكتوبر	نوفمبر	ديسمبر
١	١٩/١	١٨/٢	١٧/٣	١٦/٤	١٥/٥	١٤/٦	١٣/٧	١٢/٨	١١/٩	١٠/١٠	٩/١١	٨/١٢
٢	١٨/١	١٧/٢	١٦/٣	١٥/٤	١٤/٥	١٣/٦	١٢/٧	١١/٨	١٠/٩	٩/١٠	٨/١١	٧/١٢
٣	١٧/١	١٦/٢	١٥/٣	١٤/٤	١٣/٥	١٢/٦	١١/٧	١٠/٨	٩/٩	٨/١٠	٧/١١	٦/١٢
٤	١٦/١	١٥/٢	١٤/٣	١٣/٤	١٢/٥	١١/٦	١٠/٧	٩/٨	٨/٩	٧/١٠	٦/١١	٥/١٢
٥	١٥/١	١٤/٢	١٣/٣	١٢/٤	١١/٥	١٠/٦	٩/٧	٨/٨	٧/٩	٦/١٠	٥/١١	٤/١٢
٦	١٤/١	١٣/٢	١٢/٣	١١/٤	١٠/٥	٩/٦	٨/٧	٧/٨	٦/٩	٥/١٠	٤/١١	٣/١٢
٧	١٣/١	١٢/٢	١١/٣	١٠/٤	٩/٥	٨/٦	٧/٧	٦/٨	٥/٩	٤/١٠	٣/١١	٢/١٢
٨	١٢/١	١١/٢	١٠/٣	٩/٤	٨/٥	٧/٦	٦/٧	٥/٨	٤/٩	٣/١٠	٢/١١	١/١٢
٩	١١/١	١٠/٢	٩/٣	٨/٤	٧/٥	٦/٦	٥/٧	٤/٨	٣/٩	٢/١٠	١/١١	٠/١٢
١٠	١٠/١	٩/٢	٨/٣	٧/٤	٦/٥	٥/٦	٤/٧	٣/٨	٢/٩	١/١٠	٠/١١	٠/١٢
١١	٩/١	٨/٢	٧/٣	٦/٤	٥/٥	٤/٦	٣/٧	٢/٨	١/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
١٢	٨/١	٧/٢	٦/٣	٥/٤	٤/٥	٣/٦	٢/٧	١/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
١٣	٧/١	٦/٢	٥/٣	٤/٤	٣/٥	٢/٦	١/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
١٤	٦/١	٥/٢	٤/٣	٣/٤	٢/٥	١/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
١٥	٥/١	٤/٢	٣/٣	٢/٤	١/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
١٦	٤/١	٣/٢	٢/٣	١/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
١٧	٣/١	٢/٢	١/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
١٨	٢/١	١/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
١٩	١/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٢٠	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٢١	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٢٢	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٢٣	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٢٤	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٢٥	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٢٦	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٢٧	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٢٨	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٢٩	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٣٠	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٣١	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٣٢	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٣٣	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٣٤	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٣٥	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٣٦	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٣٧	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٣٨	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٣٩	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٤٠	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٤١	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٤٢	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٤٣	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٤٤	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٤٥	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٤٦	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٤٧	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٤٨	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٤٩	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٥٠	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٥١	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢
٥٢	٠/١	٠/٢	٠/٣	٠/٤	٠/٥	٠/٦	٠/٧	٠/٨	٠/٩	٠/١٠	٠/١١	٠/١٢

ت	خطوات التنفيذ	مؤشر التحقق	مجموع التنفيذ	إجمالي التكلفة «	٣٧.٠٢٢	الأسبوع الحطة	الأسبوع الإجازة	نسبة الإجازة	نسبة الإجازة
١	عمل استبيان لحصر احتياج فريق العمل من المهارات اللازمة .	نموذج حصر احتياج الأقسام من المهارات	١٥٠	٣٦	١١	١٨	٧	١٨	١٨
٢	تحديد الوسائل المناسبة لإكساب فريق العمل المهارات المطلوبة (زيارات – دورات – ورش عمل - الخ) .	نموذج خطة تطوير مهارات الأقسام	١٥٠٠٠	٢٦	٢٣	٢٧	٢٣	٢٧	٢٧
٣	وضع خطة زمنية لتنفيذ الوسائل التي تنمي مهارات فريق العمل .	الإدارة التنفيذية	١٦٩	٩٩	٥١	٥٢	٥١	٥٢	٥٢
٤	اعتماد الاحتياجات والوسائل والخطة من قبل المدير التنفيذي .	تقرير عن مشاركة كل شخص	١٦٩	٩٩	٥١	٥٢	٥١	٥٢	٥٢
٥	البدء في عملية تنفيذ الوسائل التي تكتسب فريق العمل المهارات اللازمة .	نموذج التقييم	١٦٩	٩٩	٥١	٥٢	٥١	٥٢	٥٢
٦	الوقوف على مدى اكتساب الشخص المهارة وتقييمها .	رابط الاستبيان	٩٩	٥١	٥٢	٥١	٥٢	٥١	٥٢
٧	تقديم الموظفين نهاية و تزويدهم بنتيجة التقييم وموضح معه نقاط القوة ونقاط التحسين للتصف الأول	مجلس الجودة	٩٩	٥١	٥٢	٥١	٥٢	٥١	٥٢
٨	عمل استبيان قياس رضا الموظفين وقراءتها للتصف الأول .	مجلس الاجتماع	٩٩	٥١	٥٢	٥١	٥٢	٥١	٥٢
٩	عرض نتائج الاستبيان على مجلس الجودة الأول.	مجلس الاجتماع	٩٩	٥١	٥٢	٥١	٥٢	٥١	٥٢
١٠	استكمال عملية تنفيذ الوسائل التي تكتسب فريق العمل المهارات اللازمة .	تقرير عن مشاركة كل شخص	١٦٩	٩٩	٥١	٥٢	٥١	٥٢	٥٢
١١	الوقوف على مدى اكتساب الشخص المهارة وتقييمها .	نموذج التقييم	١٦٩	٩٩	٥١	٥٢	٥١	٥٢	٥٢
١٢	تقديم الموظفين نهاية و تزويدهم بنتيجة التقييم وموضح معه نقاط القوة ونقاط التحسين للتصف الثاني	رابط الاستبيان	٩٩	٥١	٥٢	٥١	٥٢	٥١	٥٢
١٣	عمل استبيان قياس رضا الموظفين وقراءتها للتصف الثاني .	مجلس الاجتماع	٩٩	٥١	٥٢	٥١	٥٢	٥١	٥٢
١٤	عرض نتائج الاستبيان على مجلس الجودة الثاني	مجلس الاجتماع	٩٩	٥١	٥٢	٥١	٥٢	٥١	٥٢

الخطة التشغيلية لجمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا لعام ٢٠٢٢ م

المشروع :	ساند	المستهدف : ٥٢ متطوع
الهدف الاستراتيجي :	تطوير مهارات فريق العمل	
المؤشرات ذات العلاقة :	* عدد المتطوعين المؤهلين	
الإدارة المسؤولة :	الموارد البشرية	
قسم المتابعة :	الجودة	

اليوم :

,

الخطة المجدولة

الإتجاز الفعلي

النسبة المئوية للعمل المكتمل

العمل الفعلي المتجاوز لخطّة التنفيذ

نسبة الإنجاز قبل أو بعد الخطّة المجدولة

إجمالي التكلفة «												١٥٩٩٩		أسابيع الخطة		أسابيع الإجاز		نسبة																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
ت	خطوات التنفيذ	مؤشر التحقق	مسؤول التنفيذ	التكلفة	أسابيع الخطة	مدة البداية	نسبة الإجاز	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	١	٢	٣	٤	٥	٦	

الخطة التشغيلية لجمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا لعام ٢٠٢٢ م

المشروع :	تحسين المستهدف : ٧٦ %
الهدف الاستراتيجي :	تطوير بيئة العمل المادية
المؤشرات ذات العلاقة :	* نسبة التصنيات على البيئة الداخلية الجمعية
الإدارة المسؤولة :	الصيانة
قسم المتابعة :	الجودة

اليوم :

		يناير												فبراير												مارس												أبريل												مايو												يونيو												يوليو												أغسطس												سبتمبر												أكتوبر												نوفمبر												ديسمبر																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		١٢/٢٥	١٢/٢٨	١٢/٣١	١/٢	١/٥	١/٨	١/١١	١/١٤	١/١٧	١/٢٠	١/٢٣	١/٢٦	١/٢٩	٢/١	٢/٤	٢/٧	٢/١٠	٢/١٣	٢/١٦	٢/١٩	٢/٢٢	٢/٢٥	٢/٢٨	٢/٣١	٣/٣	٣/٦	٣/٩	٣/١٢	٣/١٥	٣/١٨	٣/٢١	٣/٢٤	٣/٢٧	٣/٣٠	٣/٣١	٤/٣	٤/٦	٤/٩	٤/١٢	٤/١٥	٤/١٨	٤/٢١	٤/٢٤	٤/٢٧	٤/٣٠	٤/٣١	٥/٣	٥/٦	٥/٩	٥/١٢	٥/١٥	٥/١٨	٥/٢١	٥/٢٤	٥/٢٧	٥/٣٠	٥/٣١	٦/٣	٦/٦	٦/٩	٦/١٢	٦/١٥	٦/١٨	٦/٢١	٦/٢٤	٦/٢٧	٦/٣٠	٦/٣١	٧/٣	٧/٦	٧/٩	٧/١٢	٧/١٥	٧/١٨	٧/٢١	٧/٢٤	٧/٢٧	٧/٣٠	٧/٣١	٨/٣	٨/٦	٨/٩	٨/١٢	٨/١٥	٨/١٨	٨/٢١	٨/٢٤	٨/٢٧	٨/٣٠	٨/٣١	٩/٣	٩/٦	٩/٩	٩/١٢	٩/١٥	٩/١٨	٩/٢١	٩/٢٤	٩/٢٧	٩/٣٠	٩/٣١	١٠/٣	١٠/٦	١٠/٩	١٠/١٢	١٠/١٥	١٠/١٨	١٠/٢١	١٠/٢٤	١٠/٢٧	١٠/٣٠	١٠/٣١	١١/٣	١١/٦	١١/٩	١١/١٢	١١/١٥	١١/١٨	١١/٢١	١١/٢٤	١١/٢٧	١١/٣٠	١١/٣١	١٢/٣	١٢/٦	١٢/٩	١٢/١٢	١٢/١٥	١٢/١٨	١٢/٢١	١٢/٢٤	١٢/٢٧	١٢/٣٠	١٢/٣١																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
ت	خطوات التنفيذ	مؤشر التحقيق	مسؤول التنفيذ	التكلفة	أسابيع الخطة	أسابيع الإجاز	نسبة إنجاز	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	٣٢	٣٣	٣٤	٣٥	٣٦	٣٧	٣٨	٣٩	٤٠	٤١	٤٢	٤٣	٤٤	٤٥	٤٦	٤٧	٤٨	٤٩	٥٠	٥١	٥٢																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
١	حصر الأصول التي تتطلب عملية تطوير	نموذج حصر أجهزة تحتاج تطوير وتحسين	قسم الصيانة	١٦٢٠	٦	١	٠	%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												</

الخطة التشغيلية لجمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا لعام ٢٠٢٢ م

المشروع :	الشراكات	المستهدف : 4 شراكات
الهدف الاستراتيجي :	تحقيق الاستقرار المالي	
المؤشرات ذات العلاقة :	* عدد الشراكات الاستراتيجية	
الإدارة المسؤولة :	العلاقات العامة	
قسم المتابعة :	الجودة	

: 4

ت		خطوات التنفيذ	مؤشر التحقق	مسؤول التنفيذ	٥٣٠.	أسابيع الخطة				أسابيع الإنجاز				٠%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
						أسبوع البداية	مدة الخطة	البداية الفعلية	مدة التنفيذ	أسبوع الإنجاز	٠%	٠%	٠%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
١	جمع رغبات الأقسام في الشراكات التي يحتاجها كل قسم داخل الجمعية.	نموذج اقتراح شراكة	قسم العلاقات	٣٧٠.	٥	١	٠	٠	٠%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															</

الخطة التشغيلية لجمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا لعام ٢٠٢٢ م

المستهدف : ٣ %	الادامة المالية	المشروع :
تحقيق الاستقرار المالي		الهدف الاستراتيجي :
* نسبة الإيرادات الذاتية إلى عموم الإيرادات		المؤشرات ذات العلاقة :
* نسبة النمو في الإيرادات الذاتية		
المشاريع		الإدارة المسؤولة :
الجودة		قسم المتابعة :

اليوم :

[illegible]

ت	خطوات التنفيذ	مؤشر التحقيق	مسؤول التنفيذ	التكلفة	أسابيع الحطة	أسابيع الإجاز	نسبة الإجاز
					أسبوع البداية	مدة الحطة	مدة البداية
١	أخذ الموافقات اللازمة لمشروع إفتطار صائم في الحرم من مركز التنمية	خطاب الموافقة	المشاريع	٧٨٢١	٦	٢	٠
٢	التقديم على لجنة السقاية والرفادة وأخذ الموافقة على مشروع إفتطار صائم	تصريح الموافقة	المشاريع		٨	٤	٠
٤	عمل حملة تسويقية للمشروع	الإعلانات والعائد المالي للمشروع	الشركة المنفذة للمشروع	١٠٠٠٠٠	١٢	٦	٠
٥	البدا في تنفيذ المشروع مع المتابعة اليومية له	تقرير الوجبات الموزعة يومياً	المشاريع	٣٠٠٠٠٠	١٤	٤	٠
٦	رفع تقرير نهائي عن المشروع	نموذج إغلاق مشروع	المشاريع	٩٩	١٩	١	٠
٧	إغلاق المشروع محاسبياً	قيود الصرف والإضافة	المحاسبة	١٠٨	٢٠	١	٠
٨	أخذ الموافقات اللازمة لمشروع سقيا الحجاج من مركز التنمية	خطاب الموافقة	المشاريع	٧٨٢١	٢٣	١	٠
٩	التقديم على لجنة السقاية والرفادة وأخذ الموافقة على مشروع سقيا الحجاج	تصريح الموافقة	المشاريع		٢٤	٣	٠
١١	عمل حملة تسويقية للمشروع	الإعلانات والعائد المالي للمشروع	الشركة المنفذة للمشروع	١٨٧٥٠٠	٢٥	٤	٠
١٢	البدا في تنفيذ المشروع مع المتابعة اليومية له	تقرير الوجبات الموزعة يومياً	المشاريع	٣٧٥٠٠٠	٢٨	٣	٠
١٣	رفع تقرير نهائي عن المشروع	نموذج إغلاق مشروع	المشاريع	٩٩	٣١	١	٠
١٤	إغلاق المشروع محاسبياً	قيود الصرف والإضافة	المحاسبة	١٠٨	٣٢	١	٠