

جمعية
البر الخيرية
بوادي محرم والهدا

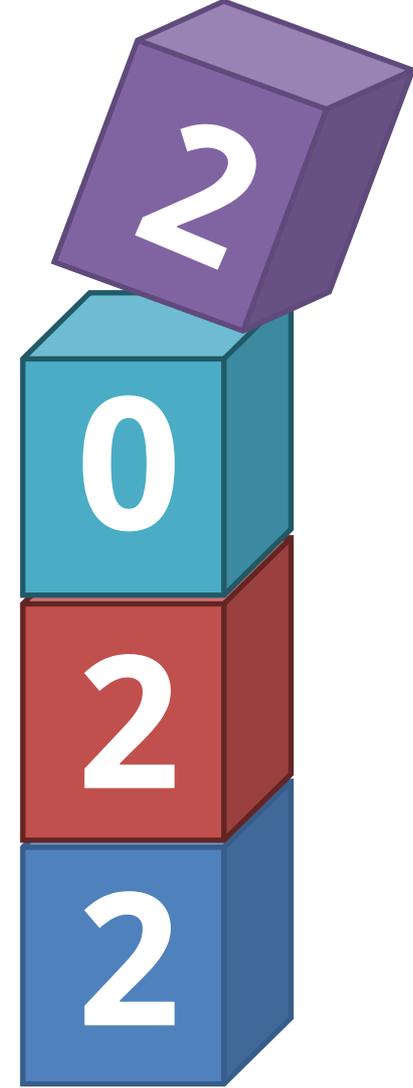
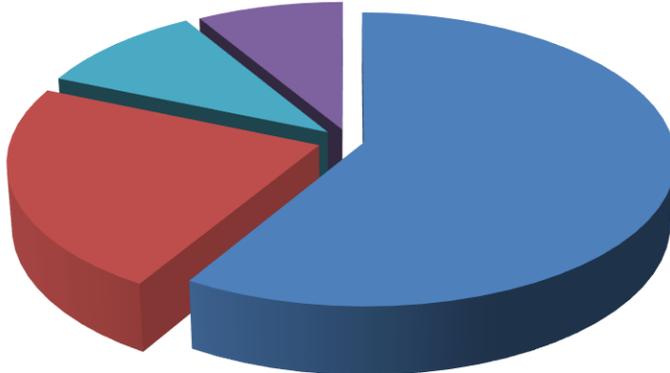


تقرير أداء جمعية البر

الخيرية بوادي محرم والهدا

إعداد الدكتور : محمد بن عبد الاله المنصوري

رئيس قسم الجودة والتميز



محاوور الؤقرففر



الأهداف والمؤشرات

عدد المؤهلين لسوق العمل

عدد الأنشطة المقدمة من الجمعية للمساهمة في
تأهيل الأسر

عدد الأسر المستفيدة من الإعانات الشهرية

عدد الأسر المستفيدة من تفريج كربه

عدد الأسر المستفيدة من الزكاة

المساهمة في تحقيق الاكتفاء الذاتي للأسر

رعاية الأسر مالياً

الأهداف والمؤشرات

عدد السلات الغذائية الموزعة على الأسر

عدد الأسر المستفيدة من سقيا الماء

عدد الإعانات المنزلية الموزعة على الاسر

عدد المشاركات في جوائز التميز

نسبة رضا المستفيدين من خدمات الجمعية

نسبة العمليات المحسنة في الجمعية

رعاية الأسر إغاثياً

تحقيق الجودة والتميز في العمليات

الأهداف والمؤشرات

نسبة المهارات المكتسبة

عدد المتطوعين المؤهلين

نسبة الموظفين الحاصلين على أداء وظيفي لا يقل
عن ٩٠%

نسبة رضا الموظفين والموظفات

نسبة التحسينات على البيئة الداخلية للجمعية

تطوير مهارات فريق العمل

تطوير بيئة العمل المادية

الأهداف والمؤشرات

نسبة الإيرادات الذاتية إلى عموم الإيرادات

نسبة النمو في الإيرادات الذاتية

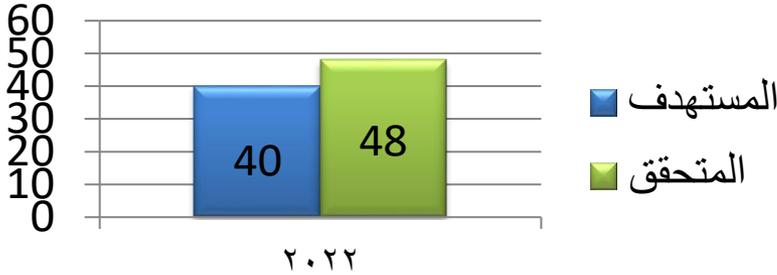
عدد الشراكات الاستراتيجية

تحقيق الاستقرار المالي

قراءة الهدف الأول

المساهمة في تحقيق الاكتفاء الذاتي للأسر

النسبة النهائية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	دورية القياس	القياس
%١٢٠	٢٠		٢٠		المستهدف	
	٢٩		١٩		المتحقق	
	%١٤٥		% ٩٥		النسبة المنوية	



المقارنة

عدد المؤهلين لسوق العمل	المؤشر ١
عدد مؤهلين	وحدة القياس
عدد الذين تم تأهيلهم لسوق العمل	معادلة القياس
نصف سنوي	دورية القياس
قسم البحث الاجتماعي	المسؤول

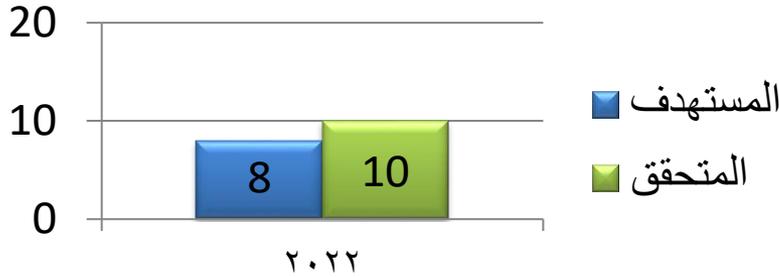
شرح المؤشر :

المستفيدون أو أبنائهم الذين تتراوح أعمارهم من عمر ١٨ سنة إلى سن ٤٠ سنة ، والذين يتم تدريبهم على المهارات المؤهلة لسوق العمل ، أو توجيههم لسوق العمل مباشرة .

قراءة الهدف الأول

المساهمة في تحقيق الاكتفاء الذاتي للأسر

النسبة النهائية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	دورية القياس	القياس
١٢٥%	٤		٤		المستهدف	
	٦		٤		المتحقق	
	١٥٠%		١٠٠%		النسبة المنوية	



المقارنة

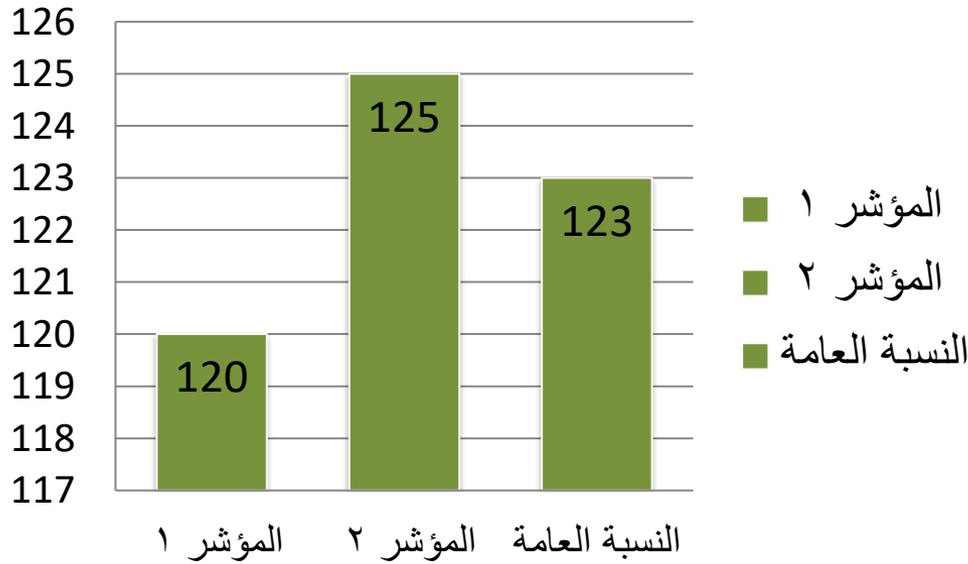
عدد الأنشطة المقدمة من الجمعية للمساهمة في تأهيل الأسر	المؤشر ٢
نشاط	وحدة القياس
إجمالي عدد الأنشطة المقدمة	معادلة القياس
نصف سنوي	دورية القياس
قسم البحث الاجتماعي	المسؤول

شرح المؤشر : يقصد بها جميع الأنشطة التي تقدمها الجمعية في سبيل تمكين الأسر أو أبنائهم للوصول إلى دخل ثابت لهم من خلال مشروع تمكين وهي كالتالي :

- التدريب - التأهيل - التمكين داخل الجمعية - الشراكات مع القطاع الخاص لتوظيف أبناء الأسر - التوجيه إلى سوق العمل

نسبة تحقق الهدف الإستراتيجي الأول
المساهمة في تحقيق الاكتفاء الذاتي للأسر

عام ٢٠٢٢

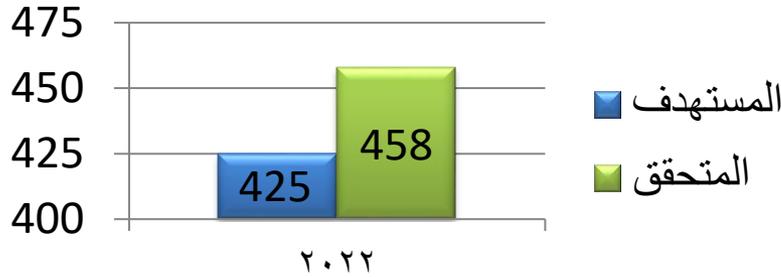


المؤشر الأول	المؤشر الثاني	نسبة تحقيق الهدف
%١٢٠	% ١٢٥	% ١٢٣



قراءة الهدف الثاني رعاية الأسر مالياً

النسبة النهائية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	دورية القياس	القياس
%١٠٣	٤٢٥	٤٢٥	٤٢٥	٤٢٥	المستهدف	
	٤٥٨	٤٣١	٤٣٤	٤٣٢	المتحقق	
	% ١٠٨	% ١٠١	% ١٠٢	% ١٠٢	النسبة المئوية	



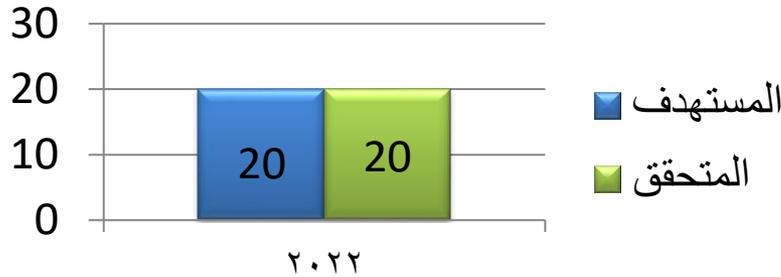
المقارنة

عدد الأسر المستفيدة من الإعانات الشهرية	المؤشر ١
أسرة ویتيم	وحدة القياس
إجمالي عدد الأسر والأيتام المكفولين	معادلة القياس
ربع سنوي	دورية القياس
مسئول الكفالات	المسؤول

شرح المؤشر :
يقصد بها عدد الأسر الذين يتم تغذيتهم شهرياً بمبلغ لا يقل عن ٣٠٠ ريال في مشروع الكفالات .

قراءة الهدف الثاني رعاية الأسر مالياً

النسبة النهائية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	دورية القياس	القياس
%١٠٠	١٠		١٠		المستهدف	
	١٠		١٠		المتحقق	
	% ١٠٠		% ١٠٠		النسبة المئوية	



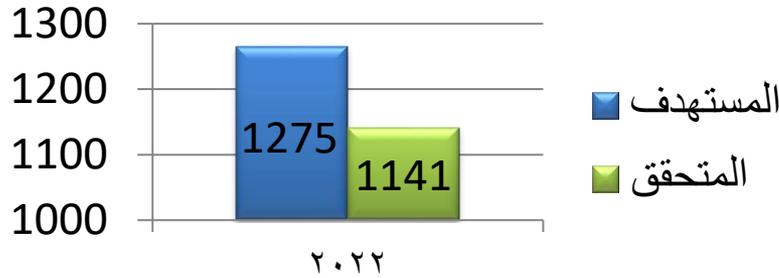
المقارنة

عدد الأسر المستفيدة من تفريج كربه	المؤشر ٢
أسرة	وحدة القياس
إجمالي عدد الأسر المستفيدة	معادلة القياس
نصف سنوي	دورية القياس
الموارد المالية	المسؤول

شرح المؤشر :
يقصد بها عدد الأسر التي تشملها الإعانات الخاصة بإيجارات السكن سواء كان دفع الإيجار من المنصات الحكومية أو التجار أو من الجمعية .

قراءة الهدف الثاني رعاية الأسر مالياً

النسبة النهائية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	دورية القياس	القياس
%٩٢	٤٢٥		٨٥٠		المستهدف	
	٤١٤		٧٢٧		المتحقق	
	%٩٧		% ٨٦		النسبة المئوية	



المقارنة

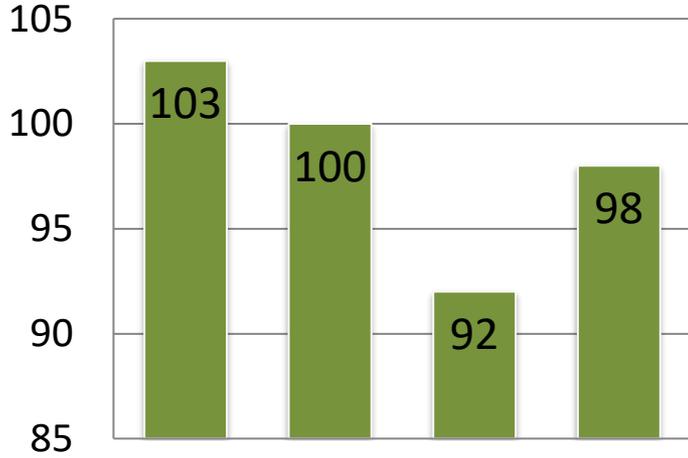
عدد الأسر المستفيدة من الزكاة	المؤشر ٣
أسرة	وحدة القياس
إجمالي عدد الأسر المستفيدة	معادلة القياس
نصف سنوي	دورية القياس
الموارد المالية	المسؤول

شرح المؤشر :

يقصد بها عدد الأسر التي تشملها الإعانات المالية المصروفة من الزكاة أو الإعانة العينية المصروفة من زكاة الفطر .

نسبة تحقق الهدف الإستراتيجي الثاني رعاية الأسر مالياً

عام ٢٠٢٢



النسبة العامة
المؤشر ٣ المؤشر ٢ المؤشر ١

- المؤشر ١
- المؤشر ٢
- المؤشر ٣
- أقل من ٧٠ النسبة العامة

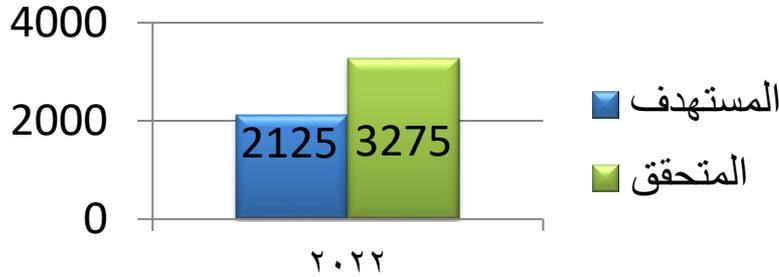
نسبة تحقيق الهدف	المؤشر الثالث	المؤشر الثاني	المؤشر الأول
%٩٨	%٩٢	%١٠٠	%١٠٣



قراءة الهدف الثالث

رعاية الأسر إغاثياً

النسبة النهائية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	دورية القياس	القياس
%١٧١	٤٢٥	٤٢٥	٨٥٠	٤٢٥	المستهدف	
	٩٧٧	٥٦٤	٧٤٦	٩٨٨	المتحقق	
	%٢٣٠	%١٣٣	%٨٨	%٢٣٢	النسبة المئوية	



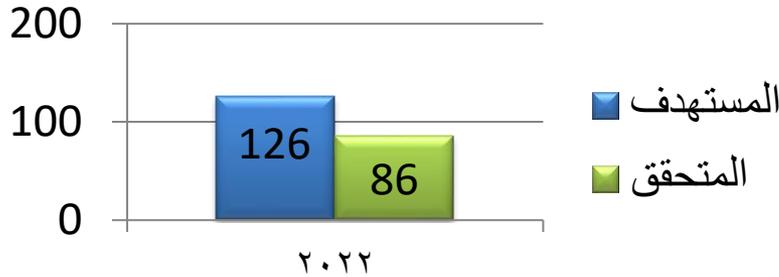
عدد السلات الغذائية الموزعة على الأسر	المؤشر ١
سلة	وحدة القياس
إجمالي عدد السلات الموزعة على الأسر	معادلة القياس
ربع سنوي	دورية القياس
الموارد المالية	المسؤول

شرح المؤشر : عدد السلات الغذائية الموزعة على الأسر ويشمل السلات الرمضانية والسلات الغذائية في بقية العام ، كما يشمل السلات الموزعة عينياً أو من خلال كوبونات ، أو من خلال بطاقات مسبقة الدفع ، أو أي آلية تستحدثها الجمعية توصل في آخر المطاف إلى استلام سلات غذائية ، ولا يطلق على السلة هذا المسمى إلا بتوفر الأصناف التالية كحد أدنى (أرز - سكر - دقيق - زيت - حليب - شاي - مكرونة - ملح) على أن يكون بواقع سلة كل ربع للأسر و سلتين في الربع الذي يكون فيه شهر رمضان .

قراءة الهدف الثالث

رعاية الأسر إغاثياً

النسبة النهائية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	دورية القياس	القياس
٧٥%	١٢٦		١٠١		المستهدف	
	٨٦		٨٢		المتحقق	
	٦٨%		٨١%		النسبة المنوية	



عدد الأسر المستفيدة من سقيا الماء	المؤشر ١
أسرة	وحدة القياس
إجمالي عدد الأسر المستفيدة	معادلة القياس
نصف سنوي	دورية القياس
الموارد المالية	المسؤول

المقارنة

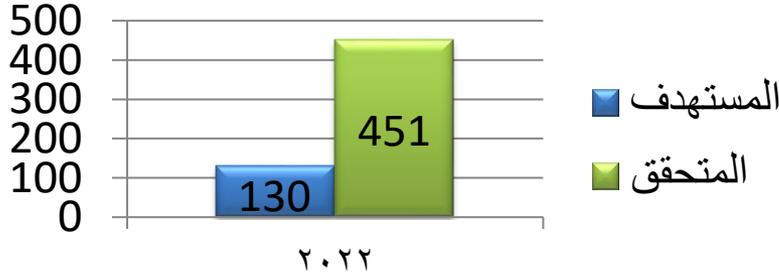
شرح المؤشر :

يقصد بها عدد الأسر التي تشملها الإعانات الخاصة بسقيا الماء سواءً كانت السقيا عن طريق إيصال المياه بالوايتات أو عن طريق تركيب جهاز تحلية الماء الداخلي .

قراءة الهدف الثالث

رعاية الأسر إغاثياً

النسبة النهائية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	دورية القياس	القياس
١٨٠%	١٠٠	١٠	١٠	١٠	المستهدف	
	٤٢١	٣٠	٠	٠	المتحقق	
	%٤٢١	%٣٠٠	%٠	%٠	النسبة المنوية	



عدد الإعانات المنزلية الموزعة على الأسر	المؤشر ١
إعانة	وحدة القياس
إجمالي عدد الإعانات المقدمة للأسر	معادلة القياس
ربع سنوي	دورية القياس
الموارد المالية	المسؤول

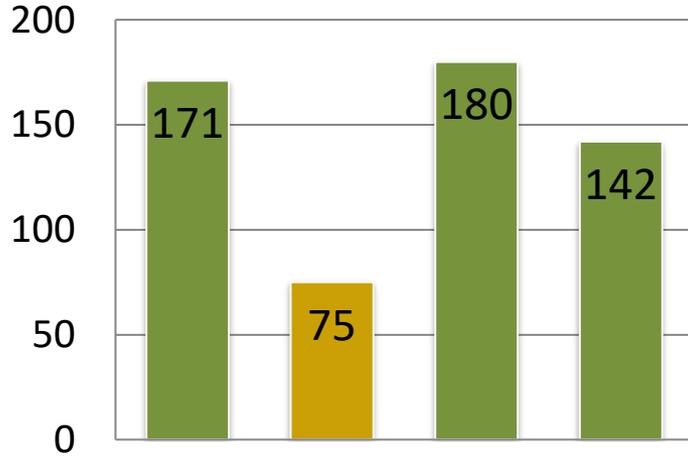
المقارنة

شرح المؤشر :

يقصد بها عدد الأسر التي تشملها الإعانات الخاصة بسقيا الماء سواءً كانت السقيا عن طريق إيصال المياه بالوايتات أو عن طريق تركيب جهاز تحلية الماء الداخلي .

نسبة تحقق الهدف الإستراتيجي الثالث رعاية الأسر إغاثياً

عام ٢٠٢٢



النسبة العامة
المؤشر ١ المؤشر ٢ المؤشر ٣

- المؤشر ١
- المؤشر ٢
- المؤشر ٣
- أقل من ٧٠ النسبة العامة

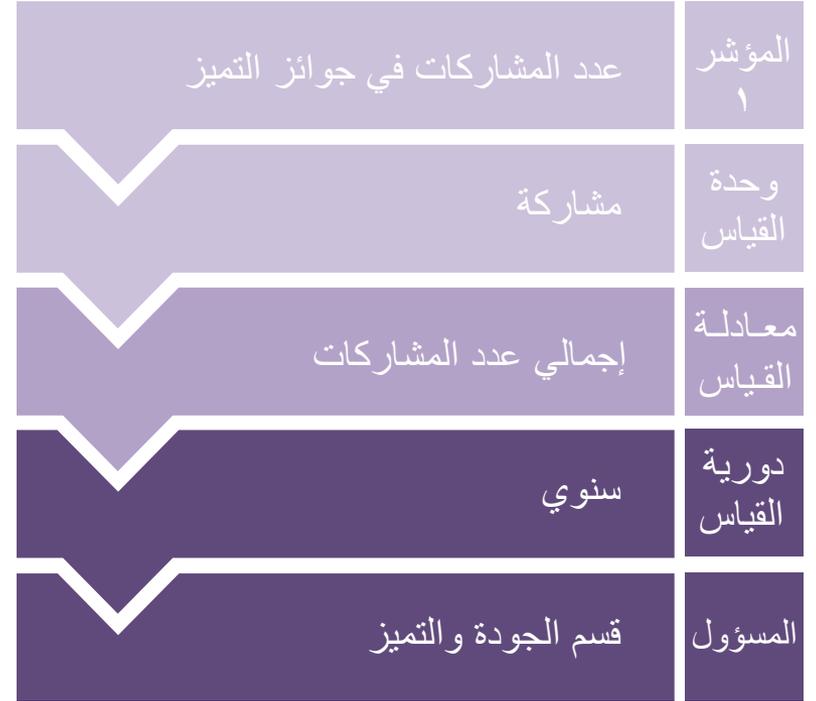
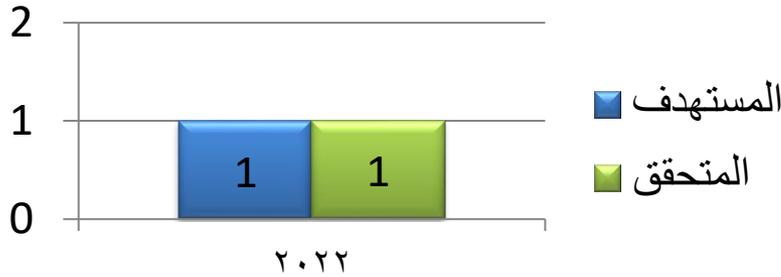
نسبة تحقيق الهدف	المؤشر الثالث	المؤشر الثاني	المؤشر الأول
% ١٤٢	% ١٨٠	% ٧٥	% ١٧١



قراءة الهدف الرابع

تحقيق الجودة والتميز في العمليات

النسبة النهائية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	دورية القياس	القياس
١٠٠%	١				المستهدف	
	١				المتحقق	
	١٠٠%				النسبة المنوية	

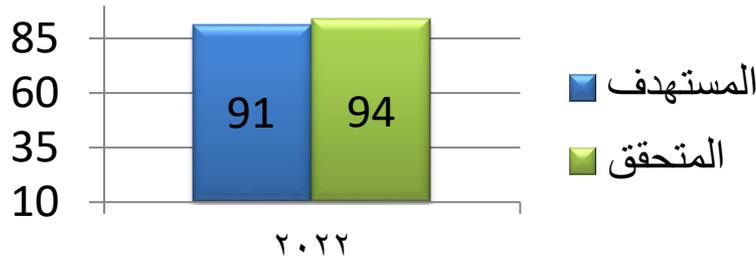


شرح المؤشر : المشاركة في جوائز التميز المتاحة ويشمل ذلك جميع الجوائز على مستوى المحافظة أو المنطقة أو المملكة أو المستوى الخارجي ، كما يشمل ذلك المشاركة التي تكون على مستوى الجمعية ، أو قسم معين ، أو مشروع ، أو مبادرة ، أو نشاط ، كما يشمل ذلك المشاركات المجانية أو المدفوعة .

قراءة الهدف الرابع

تحقيق الجودة والتميز في العمليات

النسبة النهائية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	دورية القياس	القياس
١٠٣%	٩١%		٩٠%		المستهدف	
	٩٤%		٩٢%		المتحقق	
	١٠٣%		١٠٢%		النسبة المنوية	



المؤشر ٢	نسبة رضا المستفيدين من خدمات الجمعية
وحدة القياس	نسبة مئوية
معادلة القياس	عدد الراضين ÷ عدد المشاركين × ١٠٠
دورية القياس	نصف سنوي
المسؤول	قسم الاستقبال

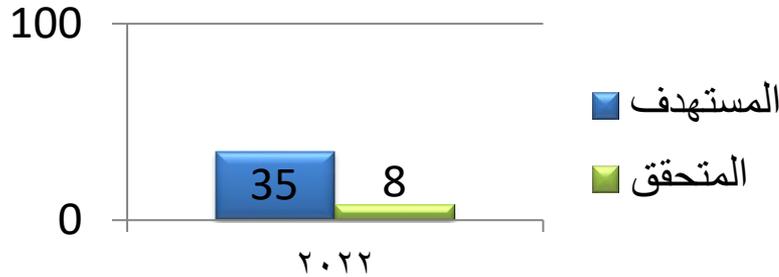
المقارنة

شرح المؤشر :
يتم متابعة المؤشر من خلال قياس رضا المستفيدين من الجمعية عن الخدمات المقدمة لهم عن طريق نتائج استبيان رضا العملاء المقدم لهم كل نصف سنة .

قراءة الهدف الرابع

تحقيق الجودة والتميز في العمليات

النسبة النهائية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	دورية القياس	القياس
٢٣%	١٥%		٢٠%		المستهدف	
	٣%		٥%		المتحقق	
	٢٠%		٢٥%		النسبة المئوية	



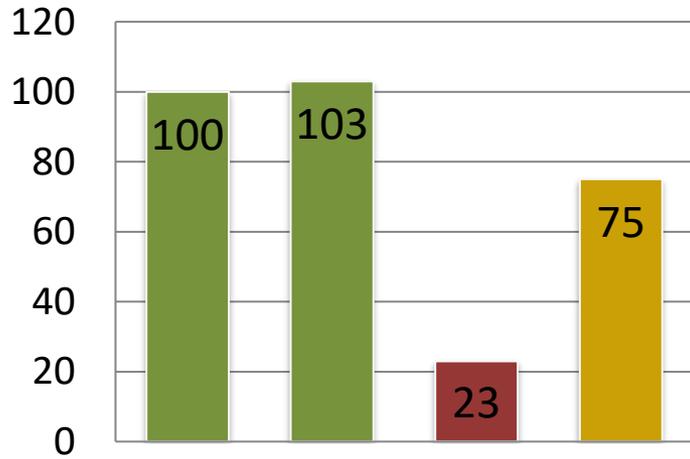
المقارنة

المؤشر ٤	نسبة العمليات المحسنة في الجمعية
وحدة القياس	نسبة مئوية
معادلة القياس	الإجراءات المحسنة ÷ إجمالي الإجراءات والأنظمة × ١٠٠
دورية القياس	نصف سنوي
المسؤول	قسم الجودة والتميز

شرح المؤشر: يقيس هذا المؤشر نسبة التحسين في إجراءات الجودة الداخلية الخاصة بالأقسام أو الآليات والأنظمة واللوائح الداخلية التي تصدرها الجمعية، سواء كانت فرص التحسين صادرة من مالك العملية، أو عن طريق المراجعات الداخلية والخارجية للنظام، أو عن طريق اجتماعات الجودة، أو عن طريق المقارنة بأفضل الممارسات، أو عن طريق التغذية الراجعة من العملاء الداخليين أو الخارجيين.

نسبة تحقق الهدف الإستراتيجي الرابع
تحقيق الجودة والتميز في العمليات

عام ٢٠٢٢



- المؤشر ١
- المؤشر ٢
- المؤشر ٣
- النسبة العامة

أقل من ٧٠

المؤشر الأول	المؤشر الثاني	المؤشر الثالث	نسبة تحقيق الهدف
١٠٠	%١٠٣	%٢٣	%٧٥

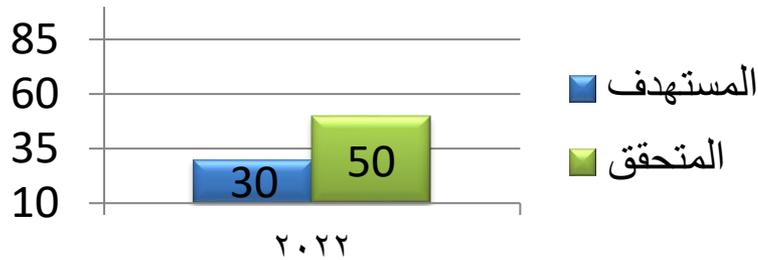
٧٠ - ٨٩

٩٠ - ١٠٠

قراءة الهدف الخامس

تطوير مهارات فريق العمل

النسبة النهائية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	دورية القياس	القياس
١٧٥%	١٠%		٢٠%		المستهدف	
	٢٠%		٣٠%		المتحقق	
	٢٠٠%		١٥٠%		النسبة المئوية	



المقارنة

المؤشر ١	نسبة المهارات المكتسبة
وحدة القياس	نسبة مئوية
معادلة القياس	المهارات المكتسبة ÷ المهارات المتوقعة × ١٠٠
دورية القياس	نصف سنوي
المسؤول	قسم الموارد البشرية

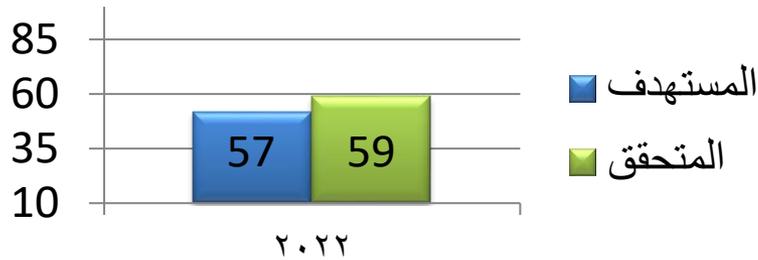
شرح المؤشر :

يتم من خلاله قياس المهارات التي اكتسبها الموظف من خلال البرامج التدريبية ، أو الملتقيات ، أو الزيارات ، أو ورش العمل ، والتي سيكون لها عائد على نسبة إنجاز الموظف، وتطوير عمليات القسم ، وتحسين إجراءات العمل ، وتقديمه للأفكار والاقتراعات.

قراءة الهدف الخامس

تطوير مهارات فريق العمل

النسبة النهائية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	دورية القياس	القياس
%١١٧	٥٢		٤٧		المستهدف	
	٥٩		٥٧		المتحقق	
	% ١١٣		% ١٢١		النسبة المنوية	



المقارنة

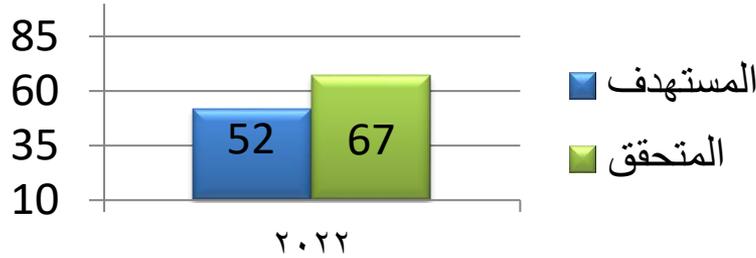
عدد المتطوعين المؤهلين	المؤشر ٣
متطوع	وحدة القياس
إجمالي المتطوعين المؤهلين	معادلة القياس
نصف سنوي	دورية القياس
قسم الموارد البشرية	المسؤول

شرح المؤشر :
قياس عدد المتطوعين المؤهلين في مجال عملهم في الجمعية سواء كان التأهيل ذاتياً من قبل المتطوع أو من قبل ويشمل ذلك ما إذا كانت المشاركة بشكل مجاني أو مدفوع التكلفة داخل الجمعية أو خارجها .

قراءة الهدف الخامس

تطوير مهارات فريق العمل

النسبة النهائية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	دورية القياس	القياس
١١٤%	٥٢%		٥٠%		المستهدف	
	٦٧%		٥٥%		المتحقق	
	١١٨%		١١٠%		النسبة المئوية	



المؤشر ٤	نسبة الموظفين الحاصلين على أداء وظيفي لا يقل عن ٩٠%
وحدة القياس	نسبة مئوية
معادلة القياس	الموظفين الحاصلين على نسبة ٩٠% ÷ مجموع الموظفين × ١٠٠
دورية القياس	ربع سنوي
المسؤول	قسم الموارد البشرية

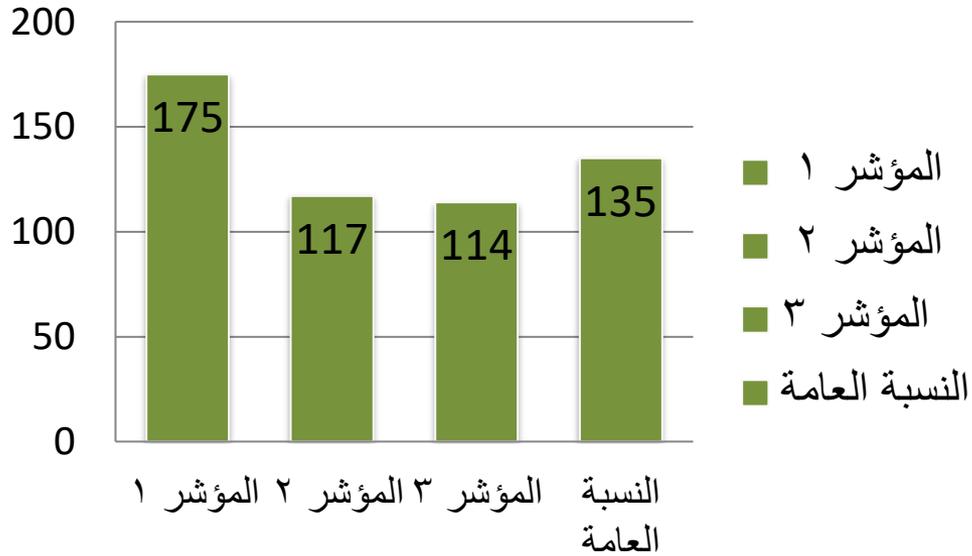
المقارنة

شرح المؤشر :

يتم متابعة المؤشر من خلال قياس عدد الموظفين الحاصلين على تقييم ٩٠% فأكثر من إجمالي الموظفين من خلال تقييم أداء الموظف كل ربع سنة

نسبة تحقق الهدف الإستراتيجي الخامس تطوير مهارات فريق العمل

عام ٢٠٢٢



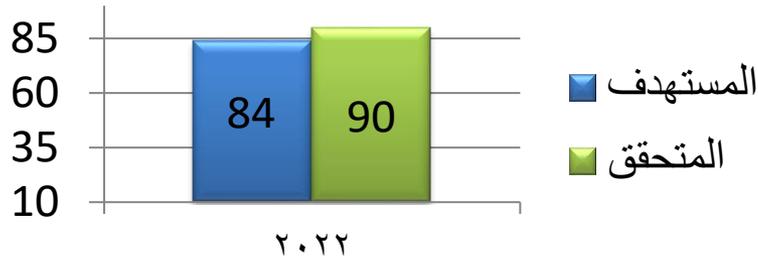
نسبة تحقيق الهدف	المؤشر الثالث	المؤشر الثاني	المؤشر الأول
% ١٣٥	% ١١٤	% ١١٧	% ١٧٥



قراءة الهدف السادس

تطوير بيئة العمل المادية

النسبة النهائية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	دورية القياس	القياس
%١٠٤	% ٨٤		% ٨٠		المستهدف	
	% ٩٠		% ٨١		المتحقق	
	% ١٠٧		% ١٠١		النسبة المنوية	



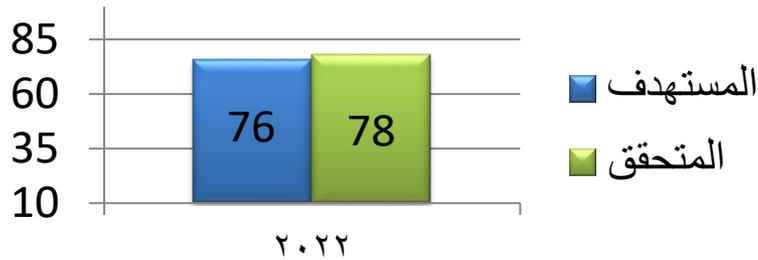
المؤشر ١	نسبة رضا الموظفين والموظفات
وحدة القياس	نسبة مئوية
معادلة القياس	$\frac{\text{الموظفين الراضين}}{\text{الموظفين}} \times 100$
دورية القياس	نصف سنوي
المسؤول	قسم الموارد البشرية

شرح المؤشر :
يتم متابعة المؤشر من خلال قياس رضا الموظفين عن الجمعية والخدمات المقدمة لهم عن طريق نتائج استبيان الرضا الوظيفي المقدم لهم كل نصف سنة .

قراءة الهدف السادس

تطوير بيئة العمل المادية

النسبة النهائية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	دورية القياس	القياس
١٠٥%	٧٦%		٧٤%		المستهدف	
	٧٨%		٧٨%		المتحقق	
	١٠٣%		١٠٧%		النسبة المنوية	



المؤشر ٢	نسبة التحسينات على البيئة الداخلية للجمعية
وحدة القياس	نسبة مئوية
معادلة القياس	الأصول المحسنة ÷ إجمالي الأصول × ١٠٠
دورية القياس	نصف سنوي
المسؤول	قسم الصيانة والمشتريات

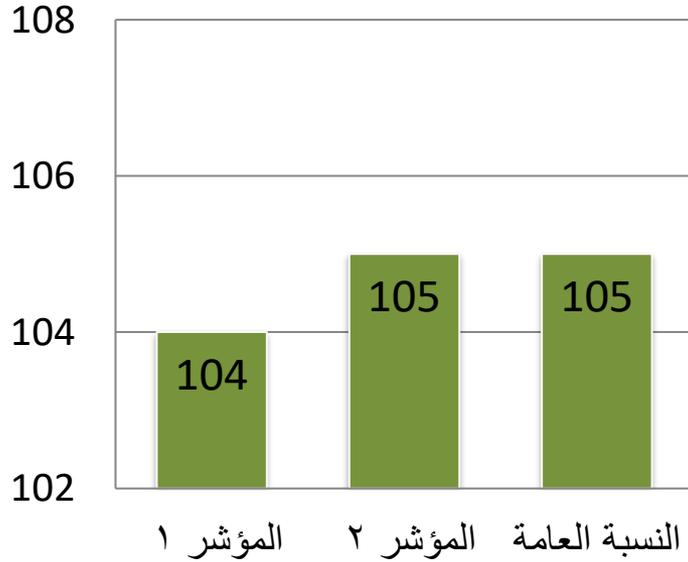
المقارنة

شرح المؤشر :

سيتم من خلال المؤشر قياس نسبة التطوير والتحسين في البيئة الداخلية للجمعية سواء من مكاتب ، وأجهزة .

نسبة تحقق الهدف الإستراتيجي السادس
تطوير بيئة العمل المادية

عام ٢٠٢٢



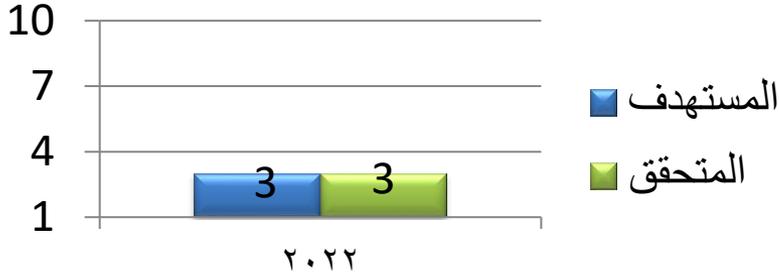
- المؤشر ١
- المؤشر ٢
- النسبة العامة

نسبة تحقيق الهدف	المؤشر الثاني	المؤشر الأول
% ١٠٥	% ١٠٥	% ١٠٤



قراءة الهدف السابع تحقيق الاستقرار المالي

النسبة النهائية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	دورية القياس	القياس
١٠٠%	٣%				المستهدف	
	٣%				المتحقق	
	١٠٠%				النسبة المنوية	



المقارنة

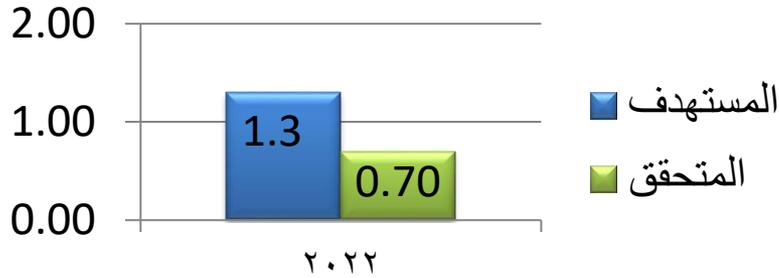
المؤشر ١	نسبة الإيرادات الذاتية إلى عموم الإيرادات
وحدة القياس	نسبة مئوية
معادلة القياس	الإيرادات الثابتة ÷ عموم الإيرادات ١٠٠ ×
دورية القياس	سنوي
المسؤول	قسم المحاسبة

شرح المؤشر :

يقصد بها نسبة الدخل الخاص بالجمعية من خلال الأوقاف ، والمشاريع الاستثمارية ، واستثمار أصول الجمعية .

قراءة الهدف السابع تحقيق الاستقرار المالي

النسبة النهائية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	دورية القياس	القياس
٥٣ %	١,٣ %		٠ %		المستهدف	
	٠,٧ %		٠ %		المتحقق	
	٥٣ %		٠ %		النسبة المئوية	



المؤشر ٢	نسبة النمو في الإيرادات الثابتة
وحدة القياس	نسبة مئوية
معادلة القياس	$\frac{\text{الإيرادات الثابتة الجديدة}}{\text{الإيرادات الثابتة السابقة}} \times 100$
دورية القياس	سنوي
المسؤول	قسم المحاسبة

المقارنة

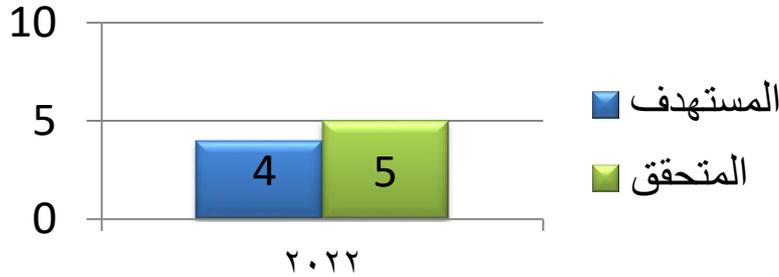
شرح المؤشر :

زيادة دخل الأوقاف ، والمشاريع الاستثمارية للجمعية ، والعمل على استثمار أصول الجمعية .

قراءة الهدف السابع

تحقيق الاستقرار المالي

النسبة النهائية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	دورية القياس	القياس
١٢٥%	٢		٢		المستهدف	
	٣		٢		المتحقق	
	١٥٠%		١٠٠%		النسبة المئوية	



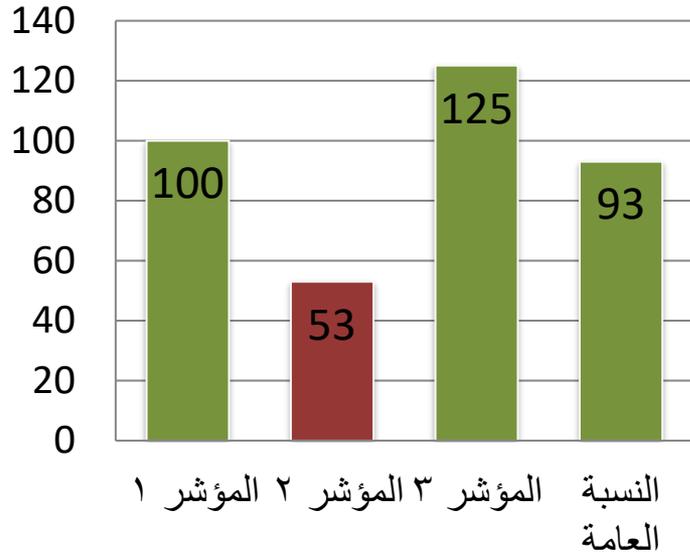
المقارنة

عدد الشراكات الاستراتيجية	المؤشر ٣
شراكة	وحدة القياس
إجمالي عدد الشراكات	معادلة القياس
نصف سنوي	دورية القياس
قسم العلاقات العامة والإعلام	المسؤول

شرح المؤشر :
الشراكات التي تقوم الجمعية بتوثيقها من خلال التوقيع مع جهات أخرى لما فيه خدمة وتحقيق أهداف الجمعية ورؤيتها ورسالتها سواء كانت الشراكة مع قطاع حكومي ، أو قطاع خاص ، أو قطاع غير ربحي ، وسواء كان مع مؤسسات أو كيانات ، أو مع أفراد يمكن الاستفادة منهم .

نسبة تحقق الهدف الإستراتيجي السابع تحقيق الاستقرار المالي

عام ٢٠٢٢



- المؤشر ١
- المؤشر ٢
- المؤشر ٣
- النسبة العامة

نسبة تحقيق الهدف	المؤشر الثالث	المؤشر الثاني	المؤشر الأول
% ٩٣	% ١٢٥	% ٥٣	% ١٠٠



ملخص قراءة الأهداف والمؤشرات

١٢٠ عدد المؤهلين لسوق العمل

١٢٥ عدد الأنشطة المقدمة من الجمعية للمساهمة في تأهيل الأسر

١٠٣ عدد الأسر المستفيدة من الإعانات الشهرية

١٠٠ عدد الأسر المستفيدة من تفريج كربه

٩٢ عدد الأسر المستفيدة من الزكاة

المساهمة في تحقيق الاكتفاء الذاتي للأسر
(١٢٣ %)

رعاية الأسر مالياً
(٩٨ %)

أقل من ٧٠



٧٠ - ٨٩



٩٠ - ١٠٠



ملخص قراءة الأهداف والمؤشرات

١٧١	عدد السلات الغذائية الموزعة على الأسر
٧٥	عدد الأسر المستفيدة من سقيا الماء
١٨٠	عدد الإعانات المنزلية الموزعة على الاسر
١٠٠	عدد المشاركات في جوائز التميز
١٠٣	نسبة رضا المستفيدين من خدمات الجمعية
٢٣	نسبة العمليات المحسنة في الجمعية

رعاية الأسر إغاثياً
(١٤٢ %)

تحقيق الجودة والتميز في العمليات
(٧٥ %)

أقل من ٧٠



٧٠ - ٨٩



٩٠ - ١٠٠



ملخص قراءة الأهداف والمؤشرات

١٧٥	نسبة المهارات المكتسبة
١١٧	عدد المتطوعين المؤهلين
١١٤	نسبة الموظفين الحاصلين على أداء وظيفي لا يقل عن ٩٠%

تطوير مهارات فريق العمل
(١٣٥ %)

١٠٤	نسبة رضا الموظفين والموظفات
١٠٥	نسبة التحسينات على البيئة الداخلية للجمعية

تطوير بيئة العمل المادية
(١٠٥ %)

أقل من ٧٠



٧٠ - ٨٩



٩٠ - ١٠٠



ملخص قراءة الأهداف والمؤشرات

١٠٠	نسبة الإيرادات الذاتية إلى عموم الإيرادات
٥٣	نسبة النمو في الإيرادات الذاتية
١٢٥	عدد الشركات الاستراتيجية

تحقيق الاستقرار المالي
(٩٨ %)

أقل من ٧٠



٧٠ - ٨٩



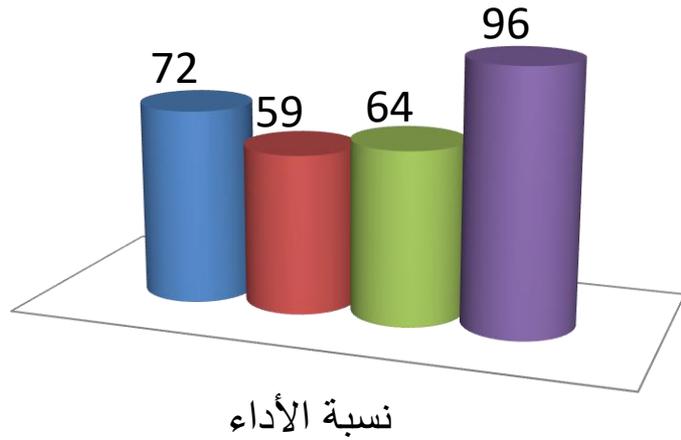
٩٠ - ١٠٠



نسبة أداء جمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا للخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٢ م

عنوان المخطط

■ عام ٢٠١٩ ■ عام ٢٠٢٠
■ عام ٢٠٢١ ■ عام ٢٠٢٢



مقترحات التطوير والتحسين

م	المؤشر	سبب الانخفاض	مقترحات التحسين
١	عدد الأسر المستفيدة من سقيا الماء	عدم إتمام المورد للتوقيع على عقد توريد أجهزة تنقية الماء بعد الاتفاق النهائي على المسودة	- البحث على مورد جديد لذات الأجهزة. - العمل على زيادة القرى المستهدفة من المشروع بإيصال الماء إلى خزانات المستفيدين .
٢	نسبة العمليات المحسنة في الجمعية	العمل على نظام رافد والبدء في التحول الكامل الإلكتروني	العمل على موائمة العمليات بما تتوافق مع نظام رافد وتحسينها لتصبح العمليات متوافقة بشكل كامل مع النظام الإلكتروني
٣	نسبة النمو في الإيرادات الذاتية	الوصول إلى مرحلة استقرار في العمليات الداخلية	زيادة المشاريع التي تشكل عائد ذاتي للجمعية مثل مشاريع سقيا المعتمرين والمصلين وهدية المعتمر ونحوها



وصلى الله وسلم على نبينا محمد

وتقبلوا تحياتي وتقديري

أخوكم / د. محمد عبداللاه المنصوري
