

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)

جامعة البر الخيرية
بواudi مدرب والهدا



نموذج تقرير برنامج توعوي داخلي

اسم البرنامج	تحديد وفهم مخاطر جرائم الإرهاب وتمويله
المدارك من البرنامج	- توعية الموظفين بأساليب وطرق التعامل مع الحالات التي يتوقع فيها شبه تمويل إرهاب ونحوها . - رفع مجال الرقابة المالية داخل الجمعية .
تاريخ البرنامج	١١:٠٠ ص وقت البرنامج ٢٠٢٣/٠٣/٢٦ م
المشاركين في البرنامج	جميع الموظفين والموظفات (مرفق كشف الحضور) .
نتائج ومتطلبات البرنامج	<ul style="list-style-type: none"> - قام المدير التنفيذي باستعراض سياسة الاشتباه بعمليات غسل الأموال وجرائم تمويل الإرهاب أمام الموظفين ومناقشتها . - تم تعريف جميع الموظفين بالمؤشرات التي قد تدل على وجود ارتباط بعمليات غسل الأموال أو جرائم تمويل الإرهاب ، وقد تم حصرها في التالي : <ol style="list-style-type: none"> ١. إبداء العميل اهتماماً غير عادي بشأن الالتزام لمتطلبات مكافحة غسل الأموال أو جرائم تمويل الإرهاب ، وبخاصة المتعلقة بجوبته ونوع عمله . ٢. رفض العميل تقديم بيانات عنه أو توضيح مصدر أمواله وأصوله الأخرى – عند الحاجة . ٣. رغبة العميل في المشاركة في صفقات غير واضحة من حيث غرضها القانوني أو الاقتصادي أو عدم انسجامها مع استراتيجية الاستثمار المعلنة . ٤. محاولة العميل تزويد الجمعية بمعلومات غير صحيحة أو مضللة تتعلق بجوبته أو مصدر أمواله . ٥. علم الجمعية بتورط العميل في أنشطة غسل أموال أو جرائم تمويل إرهاب أو أي مخالفات جنائية أو تنظيمية . ٦. إبداء العميل عدم الاهتمام بالمخاطر والعمولات أو أي مصاريف أخرى . ٧. اشتباه الجمعية في أن العميل وكيل للعمل نيابة عن موكل مجهول ، وتردد وامتناعه بدون أسباب منطقية في إعطاء معلومات عن ذلك الشخص أو الجهة . ٨. صعوبة تقديم العميل وصف لطبيعة عمله أو عدم معرفته بأنشطته بشكل عام . ٩. قيام العميل باستثمار طويل الأجل يتبعه بعد مدة وجيزة طلب تصفية الوضع الاستثماري وتحويل

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)

جامعة
البترول الخيرية
بواudi مدرب والهدا



العائد من الحساب.

١٠. وجود اختلاف كبير بين أنشطة العميل والممارسات العادلة.
١١. طلب العميل من الجمعية تحويل الأموال المستحقة له لطرف آخر ومحاولة عدم تزويد الجمعية بأي معلومات عن الجهة والمحول إليها.
١٢. محاولة العميل تغيير صفة أو إلغاءها بعد تبليغه بمتطلبات تدقيق المعلومات أو حفظ السجلات من الجمعية.
١٣. طلب العميل إثناء إجراءات صفة يستخدم فيها أقل قدر ممكن من المستندات.
١٤. علم الجمعية أن الأموال أو الممتلكات إيراد من مصادر غير مشروعة.
١٥. عدم تناسب قيمة أو تكرار التبرعات والعمليات مع المعلومات المتوفرة عن المشتبه به ونشاطه ودخله ونمط حياته وسلوكه.
١٦. انتفاء العميل لمنظمة غير معروفة أو معروفة بنشاط محظوظ.
١٧. ظهور علامات البذخ والرفاهية على العميل وعائلته بشكل مبالغ فيه وبما لا يتناسب مع وضعه الاقتصادي - خاصة إذا كان بشكل مفاجئ -
 - تم تعريف جميع الموظفين بالخطوات المتّبعة من قبل الموظف في حال لاحظ وجوده شبه تمويل الإرهاب أو غيرها.

٣٠٠ ريال

ميزانية البرنامج

قسم الجودة والتميز

التوقيع :

التاريخ : ٢٦ / ٠٣ / ٢٠٢٣

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

بيان بحضور برنامج توعوي بعنوان تحديد وفهم مخاطر جرائم الإرهاب وتمويله

المعنقد بتاريخ: ٢٠٢٣ / ٠٣ / ٢٦

الاسم	م
عبد الله الحموري	.١
يا سعيد الحموري	.٢
ابراهيم عاصي العتيبي	.٣
طلبات ابراهيم	.٤
ميكود طارق	.٥
صالح العتيبي	.٦
أحمد العتيبي	.٧
ناطحة لوقاكي	.٨
	.٩
	.١٠
	.١١
	.١٢
	.١٣

..... : رقم
..... : تاريخ
..... : المرفقات



وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ
جَمِيعَةُ الْبَرِّ الْخَيْرِيَّةِ
بِيُوادِي مَدْرَمٍ وَالْهَدَا



نموذج تقرير برنامج توعوي داخلي

الإجراءات المتعلقة في حال وجود أشتباه بجريمة غسل أموال أو تمويل إرهاب	اسم البرنامج
- توعية الموظفين بأساليب وطرق التعامل في حال في وجود حالات أشتباه بجريمة غسل أموال أو تمويل إرهاب .	الهدف من البرنامج
- رفع مجال الرقابة المالية داخل الجمعية .	
٩٠٠ ص	وقت البرنامج
٢٠٢٣/٥/٣٠	تاريخ البرنامج
جميع الموظفين والموظفات (مرفق كشف الحضور) .	المشاركين في البرنامج
* قام المدير التنفيذي باستعراض الإجراءات المتعلقة في حال وجود مؤشرات الاشتباه:	نتائج وخرجات البرنامج
- رصد الحالة وجمع كافة الأدلة المتوفرة .	
- تعبيئة نموذج الاشتباه .	
- عدم اشعار العميل بأي تصرف .	
- الرفع للإدارة بالنموذج وكافة المرفقات .	
- التقدم للتحريات المالية وإدارة التحقيق الجنائي .	
* تم تعريف جميع الموظفين بالنموذج الموحد في حال وجود أشتباه وكيف يقوم الموظف بتعبيته	
٢٣٠ ريال	ميزانية البرنامج

قسم الجودة والتميز

التوقيع:

التاريخ: ٢٠١٥/٥/٢٣

بيان بحضور برنامج توعوي بعنوان الإجراءات المتعلقة في حال وجود أشتباه بجريمة غسل أموال أو تمويل إرهاب

العنقد بتاريخ: ٣٠ / ٥ / ٢٠٢٣ م

الاسم	م
التوقيع	
م. سعيد الله الجابر	.١
م. رعبي الله كنافر	.٢
ابراهيم عادل بن شهريار	.٣
عليه سعيد	.٤
لوكود نجاشي	.٥
ملا عاصم العماري	.٦
لطفان بستي	.٧
أمانت الظاهر	.٨
ناصر لغفران	.٩
	.١٠
	.١١
	.١٢
	.١٣

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

نموذج تقرير برنامج توعوي داخلي

اسم البرنامج	المدارف من البرنامج	تاريخ البرنامج	المشاركون في البرنامج
	- تجنب تبنيه العميل أو المتبرع المشتبه به غير قانونية - رفع مجال الرقابة المالية داخل الجمعية .	٢٠٢٣/٠٩/١٩	
١٠٠ م	وقت البرنامج	٢٠٢٣/٠٩/١٩	جميع الموظفين والموظفات (مرفق كشف الحضور) .
* قام المدير التنفيذي باستعراض الإجراءات المتعلقة بتعامل الموظفين في حال وجود شخص يشتبه تورطه في أنشطة غير قانونية حسب التالي :	١. عدم تحذير العميل / المتبرع المشتبه به أو السماح بتحذيره من الأطراف ذات الصلة من وجود شبكات حول نشاطه . ٢. القبول الشكلي للعميل / المتبرع وعدم رفضها من العميل أو المتبرع المشتبه به كونها تبدو طبيعية وغير مشتبه بها . ٣. تجنب عرض البديل للعميل / المتبرع أو تقديم النصيحة له أو المشورة لتفادي تطبيق التعليمات بشأن العمليات التي يجريها بالعميل / المتبرع المشتبه به . ٤. المحافظة على سرية اجراءات البلاغات عن العملاء أو العمليات المشتبه بها المرفوعة لجهات الاختصاص . ٥. عدم كشف المراسلات الرسمية ما بين الجمعية ووحدة التحريرات المالية . ٦. أن يكون الاتصال بالعميل / المتبرع المشتبه به أو الأطراف الخارجية غير مثيرة للشكوك حوله كالاستفسار عن طبيعة عملياته وطريقتها وتفاصيل غير مرغوب الإفصاح عنها من قبل		نتائج وخرجات البرنامج

.....
الرقم :
التاريخ :
المرفقات :



العميل .	
٧. عدم اخطار العميل بان معاملته قيد المراجعة أو المراقبة أو نحو ذلك .	
١٥٠ ريال	ميزانية البرنامج

قسم الجودة والتميز
التوقيع :
التاريخ : ١٩ / ٠٩ / ٢٠٢٢

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)

جامعة
البر الخيرية
بوادي مدرم والهدا



بيان بحضور برنامج توعوي بعنوان تجنب تنبيه العميل أو المتبرع المشتبه به

المعنقد بتاريخ: ١٩ / ٠٩ / ٢٠٢٣

الاسم	التوقيع	م
طه الله بن عبد الله		.١
ياسر طه الله بن عبد الله		.٢
محمد عبده ملحوظ		.٣
إبراهيم عواد بن عبد الله		.٤
لطهان بن عبد الله		.٥
نايف خراص		.٦
أمانة الزطم		.٧
ناصر بن فؤاد		.٨
		.٩
		.١٠
		.١١
		.١٢
		.١٣

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)

جامعة
البر الخيرية
بواudi مدرم والهدا



نموذج تقرير برنامج توعوي داخلي

اسم البرنامج	أسسيات الامن السيبراني الذي تحتاجه الجمعية
الهدف من البرنامج	- توعية الموظفين بأسسيات الأمن السيبراني الذي يحتاجه الموظفون في التعامل مع المستفيدين والمتربيين - رفع مجال الرقابة المالية داخل الجمعية .
تاريخ البرنامج	٢٠٢٣/١١/٢٨ م وقت البرنامج
المشاركين في البرنامج	جميع الموظفين والموظفات (مرفق كشف الحضور) .
نتائج وخرجات البرنامج	* قام مدير الجودة باستعراض الحد الأدنى من الأمان السيبراني أثناء التعامل مع المستفيدين والمتربيين حسب التالي : ١. عدم منح أي شخص البيانات السرية الخاصة بالموظف في النظام الداخلي . ٢. عدم التعامل مع الروابط المشبوهة أو غير الآمنة . ٣. رفض أي طلب أو رابط من أي جهة غير موثوقة أو غريبة . ٤. وضع برامج الحماية وتفعيلها في جميع الأجهزة . ٥. ربط الخدمات المقدمة للمستفيدين بأكوااد الأمان التي تصل على الجوال المباشر للمستفيدين . ٦. العمل في الجمعية على شبكة النت الخاصة بالجمعية والحد من التعامل عن طريق شبكات الواي فاي المجانية . ٧. العمل على أنظمة تشفير وجدار حماية عالي وداخل النطاق السعودي وذلك على الأنظمة السحابية الخاصة بالجمعية .
ميزانية البرنامج	٣٥٠ ريال

قسم الجودة والتميز

التوقيع :

التاريخ : ٢٠٢٤/١١/٢٨

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :



مسجلة لدى
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٩٩)

جامعة
البر الخيرية
بوادي مدرم والهدا



بيان بحضور برنامج توعوي بعنوان أساسيات الامن السيبراني الذي تحتاجه الجمعية

المعند بتأريخ: ٢٠٢٣ / ١١ / ٢٨

الاسم	م	التوقيع
محمد عبد الله العطوي	.١	
ياسر عبد الله الحسين	.٢	
إبراهيم عوافين البشير	.٣	
علي بن عبد	.٤	
سالم بن سعيد	.٥	
يلودخان	.٦	
أناك حمود الزبيدي	.٧	
خاطر لوقاى	.٨	
	.٩	
	.١٠	
	.١١	
	.١٢	
	.١٣	