



الخطة الاستراتيجية الرابعة

لجمعية البر الخيرية بوادي محرم

٢٠٢٥ - ٢٠٢٧ م

هذه الخطة تم اعتمادها من مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع

الرابع من عام ٢٠٢٤ م في تاريخ ١١ / ١٠ / ٢٠٢٤ م

نموذج مراقبة الإصدار / الاعتماد				محرم : ٩١
لائحة إجراءات مراقبة الوثائق (الهدا / ٢)				
بيان التعديل				
رقم التعديل	التاريخ	رقم الصفحة	ملخص التعديل	
١	٢٦/٠١/٢٠٢٦	٥٢ – ٢٨	تعديل دورية ومستهدفات مشروع بناء من ربع سنوي إلى نصف سنوي	
٢	٢٦/٠١/٢٠٢٦	٥٢ – ٤٣ – ٢٠	تعديل مؤشر قياس المتطوعين المتخصصين وتحويله من نسبة إلى عدد ، وتعديل المستهدفات كأعداد وليست نسبة	
إعداد		مراجعة	اعتماد	
الاسم: محمد عبد اللاه المنصوري		الاسم: عبدالله حامد الثبتي		الاسم: طلال عبدالله الطويرقي
الوظيفة: رئيس قسم الجودة والتخطيط		الوظيفة: المدير التنفيذي		الوظيفة: رئيس مجلس الإدارة
التوقيع:		التوقيع:		التوقيع:

المحتويات

الصفحة	المحتوى	م	الصفحة	المحتوى	م
١٧	الغايات والمحاور الاستراتيجية	١٢	٣	المحتويات	١
١٨	الأهداف الاستراتيجية	١٣	٤	كلمة رئيس مجلس الإدارة	٢
١٩	الخارطة الاستراتيجية	١٤	٥	أعضاء مجلس الإدارة	٣
٢٠	مؤشرات الأهداف الاستراتيجية	١٥	٦	الهيكل الإداري للجمعية	٤
٢١	شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات	١٦	٧	المنطلقات الاستراتيجية للخطة	٥
٥٢	جدول مؤشرات الأداء الرئيسية للجمعية	١٧	٨	التوجه الاستراتيجي	٦
٥٣	شروحات مشاريع الإدارات والأقسام	١٨	٩	منهجية إعداد الاستراتيجية	٧
٥٦	تحكيم البرامج مع الأهداف الاستراتيجية	١٩	١٠	خطوات إعداد الاستراتيجية	٨
٥٧	تحكيم البرامج مع الأهداف و المؤشرات	٢٠	١٣	التحليل الاستراتيجي	٩
٥٨	التحكيم النهائي للمشاريع	٢١	١٤	الرؤية والرسالة والقيم	١٠
٥٩	فريق العمل	٢٢	١٥	شرح مؤشرات الرؤية	١١

كلمة رئيس مجلس الإدارة

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين .. وبعد :

استمراراً للعمل المنهجي والمدرّوس الذي تعتمده جمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا في إدارة أعمالها يسعدني أن أكتب هذه الكلمات بين يدي الخطة الاستراتيجية الرابعة للجمعية والتي تمتد لثلاثة أعوام (٢٠٢٥م – ٢٠٢٧م) ، وقد تم بناء هذه الاستراتيجية على عدة منطلقات استراتيجية أهمها رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ بمحاورها الثلاثة (وطن طموح - اقتصاد مزدهر - مجتمع حيوي) ، كما استمدت الجمعية استراتيجيتها من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في السعي لتحويل الأسر من رعية إلى تنمية .

وبفضل الله ثم بتكاتف الجميع خرجت الجمعية بهذه الاستراتيجية التي ساهم فيها جميع ذوي العلاقة من أعضاء وإدارة وموظفين ومستفيدين وداعمين وشركاء ومتطوعين وغيرهم ، كما أن الاستراتيجية عملت على شمول المحاور الأربعة الأساسية (المستفيدون ، والتعلم والنمو ، والعمليات ، والمحور المالي) .

وفي هذا المقدمة الموجزة لا يسعني إلا أن أتقدم بالشكر الجزيل لكل من ساهم وشارك في نجاح خطط الجمعية السابقة ، والشكر موصول لمن ساهم في بناء الخطط المستقبلية .

وختاماً .. لدينا فريق عمل يؤمن بأن التخطيط يبقى مقيداً إن لم تترجمه الأفعال على أرض الواقع .

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

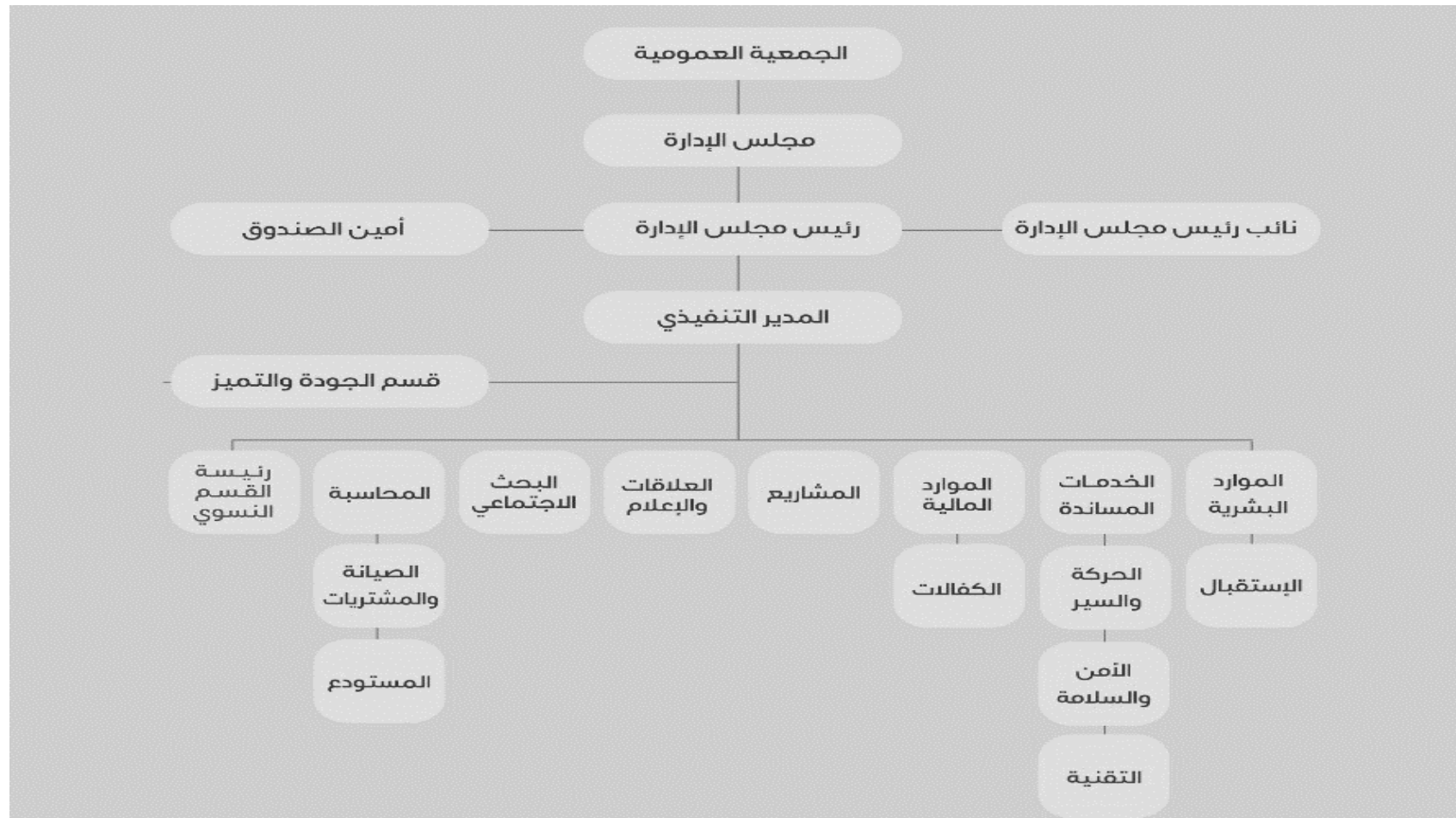
كتبه : طلال عبدالله الطويرقي

رئيس مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة

م	الاسم	الصفة	م	الاسم	الصفة
١	طلال عبدالله الطويرقي	رئيساً	٢	محمد صالح الطويرقي	نائباً
٣	محمد عواض الطويرقي	عضوا	٤	عبدالهادي خلف الطويرقي	عضواً
٥	خالد حمود الطويرقي	عضواً	٦	عبدالله خلف الطويرقي	عضواً
٧	سامي عبد الله الطويرقي	عضواً			

الهيكل الإداري للجمعية



المنطلقات الاستراتيجية للخطة

أولاً

- رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ بمحاورها الثلاثة (وطن طموح - اقتصاد مزدهر - مجتمع حيوي) .

ثانياً

- استراتيجية وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من خلال أهدافها للانتقال بالأسر من رعية إلى تنمية.

ثالثاً

- استراتيجية اماره منطقة مكة المكرمة في محورها : بناء الانسان وتنمية المكان .

رابعاً

- التقارير التعقيبية الموجودة لدى الجمعية نتيجة المشاركة في جوائز التميز .

خامساً

- نتائج الاستبيانات الدورية التي قُدمت للمستفيدين من الجمعية خلال المرحلة الماضية .

سادساً

- نتائج الخطة الاستراتيجية السابقة للجمعية .

سابعاً

- تحليل وتشخيص الواقع من خلال جوانب القوة والضعف والفرص والتهديدات الخارجية .

ثامناً

- الأهداف العالمية للتنمية المستدامة .

أهم
المنطلقات
التي اعتمد
عليها فريق
العمل في
بناء الخطة
هي :

التوجه الاستراتيجي

إيماناً من الجمعية بأهمية دورها في تطوير القطاع الخيري في محافظة الطائف ولكون الجمعية تعتبر من أولى الجمعيات التي تعمل على التخطيط الاستراتيجي والتنظيم الإداري المعتمد والمصنف ، لذا تبنت الجمعية العمل على توسيع أثرها الاستراتيجي من دائرة المستفيدين فقط ليصل إلى دائرة القطاع الخيري في محافظة الطائف كما حرصت الجمعية على ضرورة استدامة العمل الخيري واستقراره وهذا ما وضع جلياً في الخطة الاستراتيجية الرابعة لها .

وحرصاً من الجمعية على الوصول للتوجهات الاستراتيجية فقد قامت برسم الأهداف الاستراتيجية والمبادرات والآليات بما يحقق هذا التوجه والايان الكامل لدى الجميع بأن مستقبل القطاع الخيري سيكون أفضل وذا أثر إيجابي في ظل تبني قادة هذا البلد المعطاء لأسباب النجاح دائماً .

منهجية إعداد الاستراتيجية

وضع فريق التخطيط الاستراتيجي منهجية لبناء الخطة الاستراتيجية تمت العمل بها من خلال اللقاءات وورش العمل ، وقد تمت المنهجية وفق الآتي :

١- التركيز على توسيع أثر عمل الجمعية واستدامته فتعمل الجمعية على تقديم الخدمات للمستفيدين كما تقوم بنقل أفضل التجارب للقطاع الخيري في المحافظة .

٢- ركزت الخطة الاستراتيجية على البرامج والمشاريع التي تحقق الفائدة للمستفيد وفريق العمل والقطاع الخيري في المحافظة كما يحقق أهداف الاستراتيجية وتتناغم مع رسالة الجمعية ورؤيتها .

٣- التركيز على أهمية التقويم المستمر للخطة ومتابعة تنفيذها وتحسينها وفق مخرجات التقويم .

٤- دراسة مخرجات الخطة الاستراتيجية الثالثة والاستفادة من جوانب القوة فيها وتلافي جوانب القصور مع استخلاص عوامل النجاح فيها .

٥- اشراك جميع الفئات ذات العلاقة من الداعمين والمستفيدين والمتطوعين والشركاء ومجلس الادارة والعاملين في بناء الخطة الاستراتيجية تأكيداً لأهمية دور كل منهم في عملية تبني الخطة وتفعيلها .

خطوات إعداد الاستراتيجية

أولاً : مرحلة التخطيط و البناء :

- ١- يقوم مجلس إدارة الجمعية بتشكيل فريق عمل للخطة الاستراتيجية .
- ٢- يقوم رئيس لجنة التخطيط بعمل الجدولة اللازمة لسير العمل .
- ٣- يقوم فريق عمل الاستراتيجية بمراجعة الخطة السابقة وتحديد نقاط التحسين .
- ٤- يقوم فريق العمل بجمع نقاط القوة وفرص التحسين من ذوي العلاقة بالجمعية .
- ٥- يقوم فريق العمل بفرز البيانات الواردة من المتبرعين والمتطوعين والمجتمع الخارجي وتصنيفها .
- ٦- بعد ذلك يتم عقد ورشة عمل لفريق العمل لدراسة الفرص والمخاطر ونقاط القوة ونقاط التحسين .
- ٧- يقوم فريق العمل ببناء الرؤية والرسالة والقيم للجمعية .
- ٨- بعد ذلك يقوم فريق العمل بالمحاور الاستراتيجية وبناء الأهداف الإستراتيجية للجمعية .

خطوات إعداد الاستراتيجية

- ٩- ثم يقوم فريق العمل ببناء مؤشرات القياس المناسبة للأهداف الاستراتيجية .
- ١٠- بعد بناء المؤشرات يقوم فريق العمل بتحديد المشاريع والمبادرات التي تحقق الأهداف الاستراتيجية .
- ١١- بعد تحديد المشاريع يقوم فريق العمل بتحكيم المشاريع باعتبار علاقتها بالأهداف الاستراتيجية وعلاقتها بمؤشرات الأداء .
- ١٢- ثم يقوم فريق العمل بوضع موازنات تقديرية للمصروفات والإيرادات لسنوات الخطة الاستراتيجية .
- ١٣- عمل مسودة الخطة الاستراتيجية وعرضها على مجلس الإدارة .

خطوات إعداد الاستراتيجية

ثانياً: مرحلة المراجعة والاعتماد :

- ١- بعد بناء مسودة الخطة الاستراتيجية وعرضها على مجلس الإدارة يقوم أعضاء المجلس بالاطلاع على المسودة ومراجعتها .
- ٢- يقوم رئيس لجنة التخطيط باستقبال ملاحظات الأعضاء ومناقشتها ودراسة إمكانية إضافتها على الخطة من عدمها .
- ٣- يقوم فريق العمل بعمل التعديلات المطلوبة من أعضاء المجلس على الخطة بعد دراسة التعديلات .
- ٤- يقوم رئيس لجنة التخطيط بعرض النسخة الأخيرة من الخطة على أعضاء مجلس الإدارة بعد التعديلات وأخذ الموافقة عليها .
- ٥- يقوم رئيس المجلس بعرض الخطة على أعضاء الجمعية العمومية وأخذ الموافقة عليها .
- ٦- يقوم رئيس المجلس برفع نسخة من الخطة المعتمدة للمركز الوطني مع صور من قرارات الاعتماد .

التحليل الاستراتيجي

نقاط القوة	نقاط الضعف
- بناء الخطط المتوافقة مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ وكذلك الاستراتيجيات الخاصة بالجهات المشرفة على الجمعية. - تحقيق المستهدفات في الاستراتيجيات وفق الخطط المرسومة بنسب أداء عالي . - تعدد وسائل الاتصال والتواصل بين الجمعية وذوي العلاقة . - التميز في البيئة الداخلية والتحسين المستمر للعمليات . - التركيز على احتياجات المستفيدين بشكل قوى وكبير. - الوصول إلى نسبة رضا المستفيدين عالية في الاستراتيجية السابقة . - شمولية مشاريع الجمعية لاحتياجات المستفيدين الدائمة والموسمية .	- عدم وجود برامج تطويرية لجميع أعضاء فريق العمل وفق احتياج مدروس . - عدم وجود ملف استثمار كامل للجمعية للوصول إلى الاكتفاء الذاتي. - عدم فاعلية بعض اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة . - عدم وجود فريق تسويقي ذاتي للجمعية . - عدم وجود جميع المرافق التي تحتاجها الجمعية في المبنى الحالي . - عدم العمل على برامج استقطاب وتطوير وانتماء المتطوعين للجمعية. - عدم وصول الجمعية إلى تمكين الأسر بشكل كامل والوصول بهم إلى الاكتفاء الذاتي . - عدم وجود الصف الثاني المؤهل بالجمعية .
الفرص	التحديات
- تعدد فرص ومشاريع وبرامج الاستثمارات أمام الجمعيات . - الاستفادة من التسهيلات والبرامج التي تطلقها الجهات الحكومية للقطاع الخيري . - تعدد منصات الدعم والتبرعات الحكومية . - توجه المملكة في رؤية ٢٠٣٠ لوجود شراكات بين القطاعات المختلفة .	- سرعة التغيير والتحديثات في الأنظمة والتعليمات والقرارات الخاصة بالقطاع الخيري . - الاعتماد في التسويق على أطراف خارج الجمعية (الشركات التسويقية) . - ضعف ثقافة المستفيدين حول بعض المشاريع . - وجود المنافسين من الجمعيات المماثلة في المشاريع والتسويق. - وجود فرص وظيفية بمزايا عالية ومنافسة في القطاع الخاص . - توجه المجتمع إلى المنصات الإعلامية الحديثة .

الرؤية والرسالة والقيم

الرسالة:

رعاية وتأهيل أسر شمال غرب محافظة الطائف لتحقيق احتياجاتهم الاجتماعية وفق أفضل الممارسات من خلال فريق عمل وبيئة مميزة .

الرؤية :

الريادة في الخدمات الإنسانية واستدامتها .

مؤشرات الرؤية :

١- نسبة الموارد المالية الذاتية .

٢- نسبة رضا ذوي العلاقة .

القيم :

التميز – الشفافية – التعاون – المسؤولية – الأمانة – الإبداع – التحسين .

شرح مؤشرات الرؤية

المؤشر الأول : نسبة الموارد المالية الذاتية رمز مؤشر الرؤية : ر ١

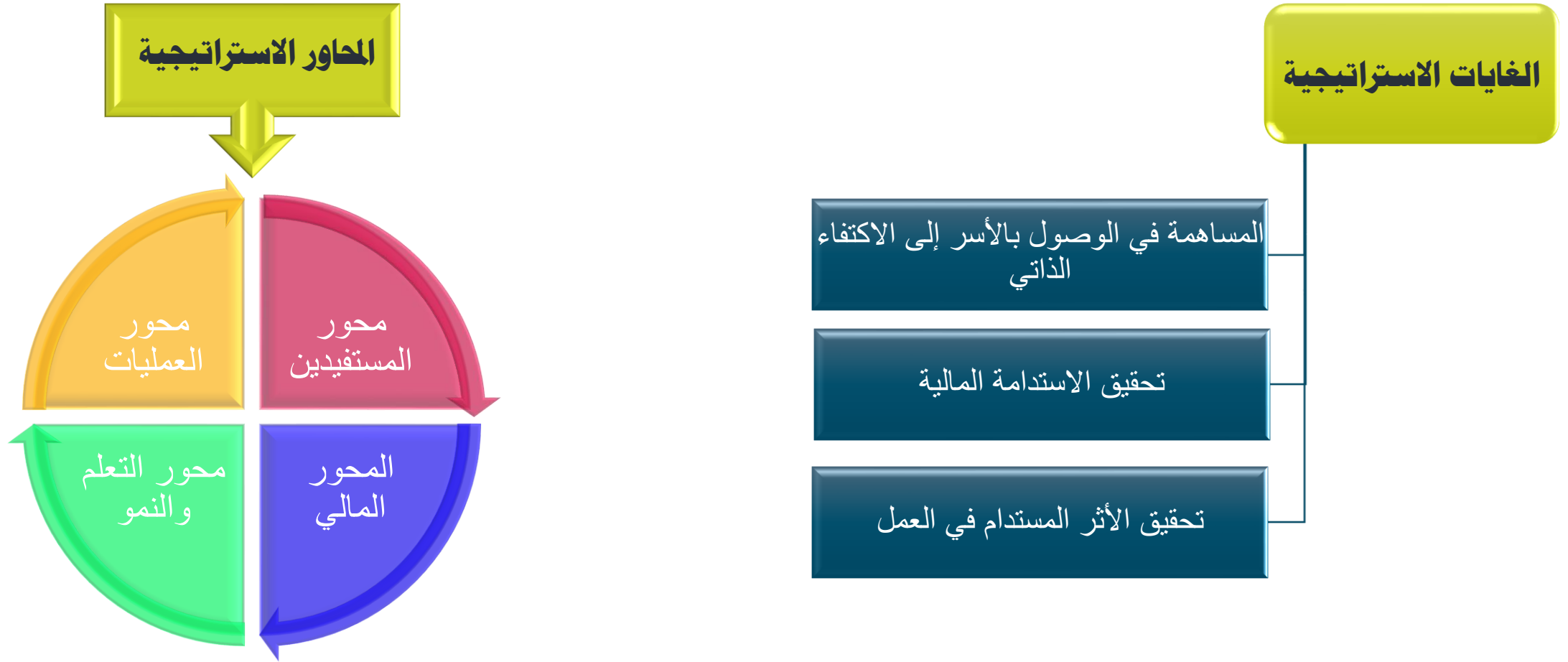
المفردة	الشرح	المستهدفة في نهاية الرؤية
نسبة	نسبة الموارد الذاتية إلى عموم الإيرادات	١٥ %
الموارد المالية	الإيرادات المالية الداخلة على الجمعية من المشاريع والأوقاف	
الذاتية	العوائد التي تعتمد على أوقاف الجمعية واستثماراتها سواء في المشاريع الموسمية أو غيرها مما لا يتعلق بدعم المتبرعين أو الجهات الحكومية أو القطاعات الخيرية أو المؤسسات المانحة وغيرها	

شرح مؤشرات الرؤية

المؤشر الأول : نسبة رضا ذوي العلاقة رمز مشر الرؤية : ر ٢

المفردة	الشرح	المستهدفة في نهاية الرؤية
نسبة	نسبة الراضين إلى عموم المشاركين	٩٥ %
رضا	الانطباع العام عن الجمعية اثناء تقييمها سواء براضي وما علا أو ب ممتاز وما علا حسب نوع الاستبيان	
ذوي العلاقة	كل من لهم علاقة بالجمعية من (أعضاء الجمعية العمومية - أعضاء مجلس الإدارة - الموظفون - المستفيدون - المتبرعون - المتطوعون - الشركاء - الموردون .. الخ)	

الغايات والمحاور الاستراتيجية



الأهداف الاستراتيجية

المحور	الأهداف	الرمز
محور المستفيدين	الاكتفاء الذاتي للأسر	م ١
	رعاية الأسر مالياً	م ٢
	رعاية الأسر إغاثياً	م ٣
المحور المالي	تنمية الاستدامة المالية	ل ١
محور التعلم والنمو	إعداد فريق عمل ملهم في القطاع الخيري	ت ١
	تطوير بيئة العمل المادية	ت ٢
محور العمليات	الأثر المستدام في العمل	ع ١

الخارطة الاستراتيجية



الرؤية

الريادة في الخدمات الإنسانية واستدامتها



الرسالة

رعاية وتأهيل أسر شمال غرب محافظة الطائف لتحقيق احتياجاتهم التنموية وفق أفضل الممارسات من خلال فريق عمل وبيئة مميزة .

فريق العمل

الأسر المحتاجة

الفئات المستهدفة

الأثر المطلوب إحداثه في كل فئة مستهدفة

رفع مستوى المهارات لدى فريق العمل والوصول بهم إلى التميز على مستوى القطاع الخيري

الوصول بهم إلى الاكتفاء الذاتي

الاكتفاء الذاتي للأسر

رعاية الأسر إغاثياً

رعاية الأسر مالياً

الأثر المستدام في العمل

إعداد فريق عمل ملهم في القطاع الخيري

تطوير بيئة العمل المادية

تحقيق الاستدامة المالية

المستفيدون

العمليات
الداخلية

التعلم
والنمو

المحور
المالي



مؤشرات الأهداف الاستراتيجية

المحور	الأهداف	رمز الهدف	رمز المؤشر	مؤشرات الأداء
محور المستفيدين	الاكتفاء الذاتي للأسر	م ١	م ١ / ١	عدد المشمولين بمشروع تمكين
			م ٢ / ١	عدد الأسر المكتفية ذاتياً من خلال تمكين
	رعاية الأسر مالياً	م ٢	م ١ / ٢	نسبة الأسر المستفيدة من الإعانات الشهرية
			م ٢ / ٢	عدد الأسر المستفيدة من الدعم السكني
			م ٣ / ٢	نسبة الأسر المستفيدة من الزكاة
			م ٤ / ٢	نسبة الأسر المستفيدة من المبادرات التعليمية
	رعاية الأسر إغاثياً	م ٣	م ١ / ٣	عدد السلال الغذائية الموزعة على الأسر
			م ٢ / ٣	نسبة الأسر المستفيدة من سقيا الماء
			م ٣ / ٣	عدد الأسر المستفيدة من الأجهزة الكهربائية
			م ٤ / ٣	نسبة الأسر المستفيدة من مشروع كسوة
المحور المالي	تحقيق الاستدامة المالية	ل ١	ل ١ / ١	نسبة الإيرادات الذاتية إلى عموم الإيرادات
			ل ٢ / ١	نسبة النمو في الإيرادات الذاتية
			ل ٣ / ١	عدد الشراكات الاستراتيجية
			ل ٤ / ١	نسبة الإيرادات غير المقيدة لعموم الإيرادات
			ل ٥ / ١	عدد المشاريع الاستثمارية
محور التعلم والنمو	إعداد فريق عمل ملهم في القطاع الخيري	ت ١	ت ١ / ١	عدد المبادرات المقدمة من فريق العمل للقطاع الخيري
			ت ٢ / ١	عدد المتطوعين الفاعلين
			ت ٣ / ١	عدد المتطوعين المتخصصين
			ت ٤ / ١	نسبة المهارات الاحترافية المكتسبة لفريق العمل
	تطوير بيئة العمل المادية	ت ٢	ت ١ / ٢	نسبة رضا الموظفين والموظفات
			ت ٢ / ٢	نسبة التحسينات على البيئة الداخلية
محور العمليات	الأثر المستدام في العمل	ع ١	ع ١ / ١	نسبة المشاريع ذات الأثر المستدام
			ع ٢ / ١	نسبة رضا المستفيدين عن الجمعية
			ع ٣ / ١	نسبة العمليات المحسنة في الجمعية

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الأول : الاكتفاء الذاتي للأسر رمز الهدف : م ١

المفردة	الشرح	القسم المسؤول
الاكتفاء الذاتي	الوصول بدخل الأسرة سواء من رب الأسرة أو الأفراد العاملين إلى صافي دخل يتجاوز ٨٠٠٠ ريال من خلال البرامج التي تساعد على توظيف رب الأسرة أو التابعين .	إدارة المشاريع
الأسر	يقصد بها الأسر المسجلة لدى الجمعية على فئة (أ / ب / ج)	

م	ماذا نريد أن نقيس	رمز المؤشر	مؤشرات الأداء
١	الأبناء الذين تم تأهيلهم من مشروع تمكين	م ١ / ١	عدد الأسر المشمولة بمشروع تمكين
٢	الأسر التي وصلت للاكتفاء الذاتي بصافي دخل يتجاوز ٨٠٠٠ ريال	م ١ / ٢	نسبة الأسر المكتفية ذاتياً من خلال تمكين

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الاستراتيجي	الاكتفاء الذاتي للأسر
رمز المؤشر	م ١ / ١
اسم المؤشر	عدد المشمولين بمشروع تمكين
وحدة القياس	متدرب
دورية القياس	نصف سنوي
القطبية	+
شرح المؤشر	عدد المستفيدين أو أبنائهم الذين تتراوح أعمارهم من عمر ١٦ سنة إلى سن ٤٠ سنة ، والذين يتم تدريبهم على المهارات المؤهلة لسوق العمل ، أو توجيههم لسوق العمل مباشرة .
معادلة القياس	عدد الذين تم العمل معهم في مشروع تمكين
مسؤول القياس	قسم الجودة والتميز
مسؤول تحقيق المستهدف	إدارة المشاريع

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الاستراتيجي	الاكتفاء الذاتي للأسر
رمز المؤشر	م ١ / ٢
اسم المؤشر	عدد الأسر المكفية ذاتياً من خلال تمكين
وحدة القياس	نسبة
دورية القياس	نصف سنوي
القطبية	+
شرح المؤشر	عدد الأسر الذين يتم الوصول بهم إلى صافي دخل ٨٠٠٠ ريال للأسرة يشمل ذلك دخل رب الأسرة مع الأفراد العاملين.
معادلة القياس	عدد الأسر الذين تم الوصول بهم إلى الاكتفاء الذاتي من خلال تمكين
مسؤول القياس	قسم الجودة والتميز
مسؤول تحقيق المستهدف	إدارة المشاريع

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الثاني : رعاية الأسر مالياً رمز الهدف : م ٢

المفردة	الشرح	القسم المسؤول
رعاية	تقديم الإعانات للأسر .	المشاريع
الأسر	جميع الأسر والأيتام المسجلين في الجمعية من فئة (أ / ب / ج)	
مالياً	جميع المشاريع التي يحصل منها المستفيد على دعم مالي شهري أو سنوي أو موسمي أو مقطوع	

م	ماذا نريد أن نقيس	رمز المؤشر	مؤشرات الأداء
١	المستفيدون من الإعانات الشهرية	م ١ / ٢	نسبة الأسر المستفيدة من الإعانات الشهرية
٢	المستفيدون من تفريج كربه	م ٢ / ٢	عدد الأسر المستفيدة من الدعم السكني
٣	المستفيدون من الزكاة	م ٣ / ٢	نسبة الأسر المستفيدة من الزكاة
٤	المستفيدون من الإعانات التعليمية	م ٤ / ٢	نسبة الأسر المستفيدة من المبادرات التعليمية

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الاستراتيجي	رعاية الأسر مالياً
رمز المؤشر	م ١ / ٢
اسم المؤشر	نسبة الأسر المستفيدة من الإعانات الشهرية
وحدة القياس	نسبة
دورية القياس	ربع سنوي
القطبية	+
شرح المؤشر	يقصد بها نسبة الأسر والأيتام الذين يتم تغذيتهم شهرياً بمبلغ لا يقل عن ٣٠٠ ريال في مشروع الكفالات .
معادلة القياس	$\frac{\text{الأسر والأيتام المكفولين}}{\text{إجمالي الأسر والأيتام}} \times 100$
مسؤول القياس	قسم الجودة والتميز
مسؤول تحقيق المستهدف	مسؤول الكفالات

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الاستراتيجي	رعاية الأسر مالياً
رمز المؤشر	م ٢ / ٢
اسم المؤشر	عدد الأسر المستفيدة من الدعم السكني
وحدة القياس	أسرة
دورية القياس	ربع سنوي
القطبية	+
شرح المؤشر	يقصد بها عدد الأسر التي تشملها الإعانات الخاصة بالسكن سواء كان عن طريق دفع الإيجار من المنصات الحكومية أو التجار أو من الجمعية أو منحة الإسكان التنموي أو غيره مما يدعم الاستقرار السكني للمستفيدين .
معادلة القياس	إجمالي عدد الأسر المستفيدة
مسؤول القياس	قسم الجودة والتميز
مسؤول تحقيق المستهدف	البحث الاجتماعي

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الاستراتيجي	رعاية الأسر مالياً
رمز المؤشر	م ٣ / ٢
اسم المؤشر	نسبة الأسر المستفيدة من الزكاة
وحدة القياس	نسبة
دورية القياس	ربع سنوي
القطبية	+
شرح المؤشر	يقصد بها نسبة الأسر التي تشملها الإعانات المالية المصروفة من زكاة المال أو الإعانة العينية المصروفة من زكاة الفطر .
معادلة القياس	$\frac{\text{الأسر المستفيدة من الزكاة}}{\text{إجمالي الأسر}} \times 100$
مسؤول القياس	قسم الجودة والتميز
مسؤول تحقيق المستهدف	قسم الحاسبة

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الاستراتيجي	رعاية الأسر مالياً
رمز المؤشر	م ٢ / ٤
اسم المؤشر	نسبة الأسر المستفيدة من المبادرات التعليمية
وحدة القياس	نسبة
دورية القياس	نصف سنوي
القطبية	+
شرح المؤشر	يقصد بها نسبة الأسر التي تشملها الإعانات التي تتعلق بالدعم التعليمي سواء من حقائق أو مصروف مدرسي أو كسوة دراسية أو دعم مالي لإكمال الدراسة أو دعم لإكمال الاختبارات التعليمية .
معادلة القياس	$\frac{\text{الأسر المستفيدة من المبادرات التعليمية}}{\text{إجمالي الأسر}} \times 100$
مسؤول القياس	قسم الجودة والتميز
مسؤول تحقيق المستهدف	العلاقات العامة

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الثاني : رعاية الأسر إغاثياً رمز الهدف : م ٣

المفردة	الشرح	القسم المسؤول
رعاية	تقديم الإعانات للأسر .	المشاريع
الأسر	جميع الأسر والأيتام المسجلين في الجمعية من فئة (أ / ب / ج / د)	
إغاثياً	جميع المشاريع التي يحصل منها المستفيد على دعم عيني شهري أو سنوي أو موسمي أو مقطوع	

م	ماذا نريد أن نقيس	رمز المؤشر	مؤشرات الأداء
١	المستفيدون من السلالم الغذائية	م ٣ / ١	عدد السلالم الغذائية الموزعة على الأسر
٢	المستفيدون من سقيا الماء	م ٣ / ٢	نسبة الأسر المستفيدة من سقيا الماء
٣	المستفيدون من الإعانات المنزلية	م ٣ / ٣	عدد الأسر المستفيدة من الأجهزة الكهربائية
٤	المستفيدون من مشروع كسوة الشتاء	م ٣ / ٤	نسبة الأسر المستفيدة من مشروع كسوة

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الاستراتيجي	رعاية الأسر إغاثياً
رمز المؤشر	م ١ / ٣
اسم المؤشر	عدد السلال الغذائية الموزعة على الأسر
وحدة القياس	سلة
دورية القياس	ربع سنوي
القطبية	+
شرح المؤشر	يقصد بها عدد السلال الغذائية الموزعة على الأسر ويشمل هذا المؤشر السلال الرمضانية والسلال الغذائية في بقية العام ، ويشمل السلال الموزعة بأي آلية تستحدثها الجمعية توصل في آخر المطاف إلى استلام سلال غذائية ، ولا يطلق على السلة هذا المسمى إلا بتوفر الأصناف التالية كحد أدنى (أرز - سكر - دقيق - زيت - حليب - شاي - مكرونة - ملح) ، على أن تكون السلال الغذائية بمعدل ٣ سلال غذائية في الربع لفئة أ ، وبمعدل سلتين غذائيتين لفئة ب ، وبمعدل سلة غذائية لفئة ج. وفي حال كان المستهدف في الخطة يتجاوز عدد الأسر يضاف فارق عدد السلال ويصرف للأسر الأكثر أفراداً في فئة ب
معادلة القياس	إجمالي عدد السلال الموزعة على الأسر
مسؤول القياس	قسم الجودة والتميز
مسؤول تحقيق المستهدف	أمين المستودع

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الاستراتيجي	رعاية الأسر إغاثياً
رمز المؤشر	م ٢ / ٣
اسم المؤشر	نسبة الأسر المستفيدة من سقيا الماء
وحدة القياس	نسبة
دورية القياس	ربع سنوي
القطبية	+
شرح المؤشر	يقصد بها نسبة الأسر التي تشملها الإعانات الخاصة بسقيا الماء سواءً كانت السقيا عن طريق إيصال المياه بالوايتات أو عن طريق برادات الماء أو أي طريقة تستحدثها الجمعية من شأنها إيصال ماء الشرب إلى المستفيدين .
معادلة القياس	الأسر المستفيدة من سقيا الماء ÷ إجمالي الأسر × ١٠٠
مسؤول القياس	قسم الجودة والتميز
مسؤول تحقيق المستهدف	إدارة المشاريع

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الاستراتيجي	رعاية الأسر إغاثياً
رمز المؤشر	م ٣ / ٣
اسم المؤشر	عدد الأسر المستفيدة من الأجهزة الكهربائية
وحدة القياس	أسرة
دورية القياس	ربع سنوي
القطبية	+
شرح المؤشر	يقصد بها عدد الأسر التي تستفيد من الأجهزة المنزلية الكهربائية على ألا يتم احتساب الأسرة إلا في حال توفير جميع الأجهزة المنزلية الكهربائية التي تحتاجها الأسرة .
معادلة القياس	إجمالي عدد الأسرة المستفيدة من الأجهزة الكهربائية
مسؤول القياس	قسم الجودة والتميز
مسؤول تحقيق المستهدف	قسم البحث الاجتماعي

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الاستراتيجي	رعاية الأسر إغاثياً
رمز المؤشر	م ٣ / ٤
اسم المؤشر	نسبة الأسر المستفيدة من مشروع كسوة
وحدة القياس	نسبة
دورية القياس	سنوي
القطبية	+
شرح المؤشر	يقصد بها نسبة الأسر التي تستفيد من إعانة الشتاء على أن تكون إعانة الشتاء النقدية عبارة عن كوبونات مقسمة على فئات (٣٠٠ - ٦٠٠ - ٩٠٠ - ١٢٠٠) ، وعلى أن يكون الخيارات في الشراء متعددة للمستفيد وليس مورداً واحداً فقط .
معادلة القياس	الأسر المستفيدة من مشروع كسوة ÷ إجمالي الأسر × ١٠٠
مسؤول القياس	قسم الجودة والتميز
مسؤول تحقيق المستهدف	أمين المستودع

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الثاني : تحقيق الاستدامة المالية رمز الهدف : ل ١

المفردة	الشرح	القسم المسؤول
تحقيق	العمل على إيجاد	الإدارة المالية
الاستدامة المالية	جميع الإيرادات المالية الواردة للجمعية من مشاريعها الاستثمارية أو مشاريعها الموسمية أو أوقافها أو استثمار أصولها .	

م	ماذا نريد أن نقيس	رمز المؤشر	مؤشرات الأداء
١	الإيرادات الذاتية لدى الجمعية	ل ١ / ١	نسبة الإيرادات الذاتية إلى عموم الإيرادات
٢	معدل النمو في الإيرادات الذاتية	ل ١ / ٢	نسبة النمو في الإيرادات الذاتية
٣	الشراكات الاستراتيجية	ل ١ / ٣	عدد الشراكات الاستراتيجية
٤	الإيرادات غير المقيدة	ل ١ / ٤	نسبة الإيرادات غير المقيدة لعموم الإيرادات
٥	المشاريع الاستثمارية	ل ١ / ٥	عدد المشاريع الاستثمارية

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الاستراتيجي	تحقيق الاستدامة المالية
رمز المؤشر	١ / ١
اسم المؤشر	نسبة الإيرادات الذاتية إلى عموم الإيرادات
وحدة القياس	نسبة
دورية القياس	نصف سنوي
القطبية	+
شرح المؤشر	يقصد بها نسبة الدخل الخاص بالجمعية من خلال مشاريعها الاستثمارية أو مشاريعها الموسمية أو أوقافها أو استثمار أصولها .
معادلة القياس	$\frac{\text{الإيرادات الذاتية}}{\text{عموم الإيرادات}} \times 100$
مسؤول القياس	قسم الجودة والتميز
مسؤول تحقيق المستهدف	قسم الموارد المالية

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الاستراتيجي	تحقيق الاستدامة المالية
رمز المؤشر	٢ / ١٧
اسم المؤشر	نسبة النمو في الإيرادات الذاتية
وحدة القياس	نسبة
دورية القياس	نصف سنوي
القطبية	+
شرح المؤشر	زيادة دخل الأوقاف ، والمشاريع الاستثمارية للجمعية ، والعمل على استثمار أصول الجمعية .
معادلة القياس	$\frac{\text{الإيرادات الذاتية الجديدة} - \text{الإيرادات الذاتية السابقة}}{\text{إيرادات العام الماضي}} \times 100$
مسؤول القياس	قسم الجودة والتميز
مسؤول تحقيق المستهدف	قسم الموارد المالية

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الاستراتيجي	تحقيق الاستدامة المالية
رمز المؤشر	٣ / ١٧
اسم المؤشر	عدد الشراكات الاستراتيجية
وحدة القياس	شراكة
دورية القياس	نصف سنوي
القطبية	+
شرح المؤشر	الشراكات التي تقوم الجمعية بتوثيقها من خلال التوقيع مع جهات أخرى لما فيه خدمة وتحقيق أهداف الجمعية ورؤيتها ورسالتها سواء كانت الشراكة مع قطاع حكومي ، أو قطاع خاص ، أو قطاع غير ربحي ، وسواء كان مع مؤسسات أو كيانات ، أو مع أفراد يمكن الاستفادة منهم .
معادلة القياس	إجمالي عدد الشراكات
مسؤول القياس	قسم الجودة والتميز
مسؤول تحقيق المستهدف	قسم العلاقات العامة

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الاستراتيجي	تحقيق الاستدامة المالية
رمز المؤشر	٤ / ١
اسم المؤشر	نسبة الإيرادات غير المقيدة لعموم الإيرادات
وحدة القياس	نسبة
دورية القياس	نصف سنوي
القطبية	+
شرح المؤشر	يقصد بها التبرعات الغير مقيدة الواردة للجمعية سواء تحت بند الصدقات أو غيرها ما لم يكن نوع من عوائد الاستثمارات أو التبرعات المقيدة للمشاريع .
معادلة القياس	$\frac{\text{الإيرادات غير المقيدة}}{\text{عموم الإيرادات}} \times 100$
مسؤول القياس	قسم الجودة والتميز
مسؤول تحقيق المستهدف	قسم الموارد المالية

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الاستراتيجي	تحقيق الاستدامة المالية
رمز المؤشر	٥ / ١
اسم المؤشر	عدد المشاريع الاستثمارية
وحدة القياس	مشروع
دورية القياس	سنوي
القطبية	+
شرح المؤشر	يقصد بها المشاريع الاستثمارية التي تقيمها الجمعية على أن تكون مشاريع تمتلك فيها الجمعية أصول قائمة على أرض الواقع .
معادلة القياس	إجمالي المشاريع الاستثمارية
مسؤول القياس	قسم الجودة والتميز
مسؤول تحقيق المستهدف	قسم المحاسبة

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الثاني : إعداد فريق عمل ملهم في القطاع الخيري رمز الهدف : ت ١

المفردة	الشرح	القسم المسؤول
إعداد	تدريب ، وتمكين ، وانتداب ، وتدوير	الموارد البشرية
فريق عمل	من لهم علاقة بالجمعية من أعضاء الجمعية العمومية ، وأعضاء مجلس الإدارة ، والموظفين ، والمتطوعين .	
ملهم	يقدم مبادرات ، أو اقتراحات ، أو ينقل تجربة ، أو يدرب ، أو يدير ورش عمل وكل ما من شأنه تطوير العمل الخيري	
القطاع الخيري	الجهات التي لها علاقة بالقطاع الخيري سواء من الجهات الإشرافية أو الجهات المقدمة للخدمات الخيرية	

م	ماذا نريد أن نقيس	رمز المؤشر	مؤشرات الأداء
١	المبادرات المقدمة للقطاع الخيري	ت ١ / ١	عدد المبادرات المقدمة من فريق العمل للقطاع الخيري
٢	المتطوعون الفاعلون	ت ١ / ٢	عدد المتطوعين الفاعلين
٣	المتطوعون المتخصصون	ت ١ / ٣	نسبة المتطوعين المتخصصين لعموم المتطوعين
٤	المهارات المكتسبة	ت ١ / ٤	نسبة المهارات الاحترافية المكتسبة لفريق العمل

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

إعداد فريق عمل ملهم في القطاع الخيري	الهدف الاستراتيجي
١ / ١ ت	رمز المؤشر
عدد المبادرات المقدمة من فريق العمل للقطاع الخيري	اسم المؤشر
مبادرة	وحدة القياس
نصف سنوي	دورية القياس
+	القطبية
يقصد بها المبادرات التي يقدمها فريق العمل على مستوى القطاع الخيري سواء كانت مبادرة جماعية ، أو مبادرة فردية ، ويشمل ذلك المبادرات ، أو الاقتراحات ، أو نقل التجارب ، أو تدريب منسوبي القطاع الخيري ، أو إدارة ورش عمل أو أي طريقة من شأنها تطوير العمل الخيري	شرح المؤشر
إجمالي عدد المبادرات المقدمة	معادلة القياس
قسم الجودة والتميز	مسؤول القياس
قسم الموارد البشرية	مسؤول تحقيق المستهدف

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

إعداد فريق عمل ملهم في القطاع الخيري	الهدف الاستراتيجي
٢ / ١ ت	رمز المؤشر
عدد المتطوعين الفاعلين	اسم المؤشر
متطوع	وحدة القياس
نصف سنوي	دورية القياس
+	القطبية
قياس عدد المتطوعين الفاعلين الذين يشاركون بشكل فاعل ومستمر في مبادرات وأعمال الجمعية سواء كانت المبادرات والأعمال مكتوبة أو ميدانية ، وسواء كانت دائمة أو موسمية .	شرح المؤشر
إجمالي عدد المتطوعين الفاعلين	معادلة القياس
قسم الجودة والتميز	مسؤول القياس
قسم الموارد البشرية	مسؤول تحقيق المستهدف

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

إعداد فريق عمل ملهم في القطاع الخيري	الهدف الاستراتيجي
٣ / ١ ت	رمز المؤشر
عدد المتطوعين المتخصصين	اسم المؤشر
متطوع	وحدة القياس
نصف سنوي	دورية القياس
+	القطبية
قياس عدد المتطوعين المتخصصين في مجالات دقيقة والذين يقدمون تطوع متخصص ودقيق في مجالهم وله عائد للجمعية سواء كان ذلك داخل الجمعية أو خارجها .	شرح المؤشر
عدد المتطوعين المتخصصين	معادلة القياس
قسم الجودة والتميز	مسؤول القياس
قسم الموارد البشرية	مسؤول تحقيق المستهدف

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

إعداد فريق عمل ملهم في القطاع الخيري	الهدف الاستراتيجي
ت ١ / ٤	رمز المؤشر
نسبة المهارات الاحترافية المكتسبة لفريق العمل	اسم المؤشر
نسبة	وحدة القياس
نصف سنوي	دورية القياس
+	القطبية
يتم من خلاله قياس المهارات الاحترافية التي يكتسبها الموظفون من خلال البرامج التدريبية القائمة على الاحتياج الفعلي للموظفين ، أو حضور الملتقيات المتخصصة والتي سيكون لها عائد على نسبة إنجاز الموظف ، وتطوير عمليات القسم ، وتحسين إجراءات العمل ، وتقديمه للأفكار والاقتراحات ، سواء كانت طريقة اكتساب المهارة مدفوعة الثمن أو من خلال شهادات تخصصية أو عبر المقاعد المجانية التي تقدم للجمعية .	شرح المؤشر
مجموع المهارات الاحترافية ÷ مجموع المهارات المتوقعة × ١٠٠	معادلة القياس
قسم الجودة والتميز	مسؤول القياس
قسم الموارد البشرية	مسؤول تحقيق المستهدف

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الثاني : تطوير بيئة العمل المادية رمز الهدف : ت ٢

المفردة	الشرح	القسم المسؤول
تطوير	تحسين	الصيانة والمشتريات
بيئة العمل	العوامل والقوى التي تحتاجها الجمعية في المبنى الإداري والتي من شأنها تحويله إلى مواصفات المباني الخضراء .	
المادية	داخل مقر الجمعية الإداري	

م	ماذا نريد أن نقيس	رمز المؤشر	مؤشرات الأداء
١	رضا الموظفين	ت ٢ / ١	نسبة رضا الموظفين والموظفات
٢	مدى تطابق مبنى الجمعية مع مواصفات المباني الخضراء	ت ٢ / ٢	نسبة التحسينات على البيئة الداخلية

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الاستراتيجي	تطوير بيئة العمل المادية
رمز المؤشر	ت ١ / ٢
اسم المؤشر	نسبة رضا الموظفين والموظفات
وحدة القياس	نسبة
دورية القياس	نصف سنوي
القطبية	+
شرح المؤشر	يتم متابعة المؤشر من خلال قياس رضا الموظفين عن الجمعية والخدمات المقدمة لهم عن طريق نتائج استبيان الرضا الوظيفي المقدم لهم كل نصف سنة .
معادلة القياس	$\frac{\text{الموظفين الراضين}}{\text{مجموع الموظفين}} \times 100$
مسؤول القياس	قسم الجودة والتميز
مسؤول تحقيق المستهدف	قسم الموارد البشرية

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الاستراتيجي	تطوير بيئة العمل المادية
رمز المؤشر	ت ٢ / ٢
اسم المؤشر	نسبة التحسينات على البيئة الداخلية
وحدة القياس	نسبة
دورية القياس	نصف سنوي
القطبية	+
شرح المؤشر	سيتم من خلال المؤشر قياس نسبة التطوير والتحسين في البيئة الداخلية للجمعية ومدى مطابقة مبنى الجمعية لمواصفات المباني الخضراء .
معادلة القياس	التطوير والتحسين الداخل على الجمعية ÷ إجمالي الاحتياج من التحسين لموافقة كود المباني الخضراء × ١٠٠
مسؤول القياس	قسم الجودة والتميز
مسؤول تحقيق المستهدف	قسم الصيانة والمشتريات

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الثاني : الأثر المستدام في العمل رمز الهدف : ع ١

المفردة	الشرح	القسم المسؤول
الأثر المستدام	الأثر الدائم وطويل المدى للمشاريع التي تقدمها الجمعية	الجودة
في العمل	يقصد به في عمل الجمعية من حيث الإجراءات أو المشاريع التي تقدمها الجمعية	

م	ماذا نريد أن نقيس	رمز المؤشر	مؤشرات الأداء
١	رضا المستفيدين عن خدمة الجمعية	ع ١ / ١	نسبة رضا المستفيدين عن خدمات الجمعية
٢	الأثر المستدام في المشاريع	ع ١٤ / ٢	نسبة المشاريع ذات الأثر المستدام
٣	تحسين إجراءات الجودة	ع ١٤ / ٣	نسبة العمليات المحسنة في الجمعية

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الاستراتيجي	تحقيق الجودة والتميز في العمل
رمز المؤشر	١ / ١٤
اسم المؤشر	نسبة رضا المستفيدين من خدمات الجمعية
وحدة القياس	نسبة
دورية القياس	نصف سنوي
القطبية	+
شرح المؤشر	يتم متابعة المؤشر من خلال قياس رضا المستفيدين من الجمعية عن الخدمات المقدمة لهم عن طريق نتائج استبيان رضا العملاء المقدم لهم كل نصف سنة .
معادلة القياس	عدد الراضين ÷ عدد المشاركين × ١٠٠
مسؤول القياس	قسم الجودة والتميز
مسؤول تحقيق المستهدف	قسم الاستقبال

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الاستراتيجي	تحقيق الجودة والتميز في العمل
رمز المؤشر	ع ١٦ / ٢
اسم المؤشر	نسبة المشاريع ذات الأثر المستدام
وحدة القياس	نسبة
دورية القياس	نصف سنوي
القطبية	+
شرح المؤشر	يتم من خلالها قياس المشاريع ذات الأثر طويل المدى .
معادلة القياس	عدد المشاريع ذات الأثر طويل المدى ÷ عدد المشاريع × ١٠٠
مسؤول القياس	قسم الجودة والتميز
مسؤول تحقيق المستهدف	قسم الجودة والتميز

شرح الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات

الهدف الاستراتيجي	تحقيق الجودة والتميز في العمل
رمز المؤشر	٣ / ١٤
اسم المؤشر	نسبة العمليات المحسنة في الجمعية
وحدة القياس	نسبة
دورية القياس	نصف سنوي
القطبية	+
شرح المؤشر	يقيس هذا المؤشر نسبة التحسين في إجراءات الجودة الداخلية الخاصة بالأقسام أو الآليات والأنظمة واللوائح الداخلية التي تصدرها الجمعية ، سواء كانت فرص التحسين صادرة من مالك العملية ، أو عن طريق المراجعات الداخلية والخارجية للنظام ، أو عن طريق اجتماعات الجودة ، أو عن طريق المقارنة بأفضل الممارسات ، أو عن طريق التغذية الراجعة من العملاء الداخليين أو الخارجيين .
معادلة القياس	عدد الإجراءات المحسنة ÷ إجمالي الإجراءات والأنظمة × ١٠٠
مسؤول القياس	قسم الجودة والتميز
مسؤول تحقيق المستهدف	قسم الجودة والتميز

جدول مؤشرات الأداء الرئيسية للجمعية

المحاور الاستراتيجية	رقم الهدف	الهدف الاستراتيجي	رمز المؤشر	مؤشرات الأداء	إدارة القياس	المستوى الحالي في آخر سنة من الاستراتيجية السابقة	المستوى المستهدف في نهاية ٢٠٢٧	دورية القياس				عام ٢٠٢٥ م				عام ٢٠٢٦ م				عام ٢٠٢٧ م				وحدة القياس	المسؤول التنفيذ	المشايع
								أسبوعي - شهري - %سنوي	١	٢	٣	٤	١	٢	٣	٤	١	٢	٣	٤						
المستفيدين	١ م	الاكتفاء الذاتي للأسر	١ / ١ م	عدد المشمولين بمشروع تمكين	قسم الجودة	٥٢	١٨٠	نصف سنوي				٢٠		٢٠		٣٠		٣٠		٤٠		٤٠		متدرج	قسم المشاريع	مشروع تمكين
			٢ / ١ م	عدد الأسر المتكيفة ذاتيا من خلال تمكين	قسم الجودة	٠	٢٧	نصف سنوي				٣		٣		٥		٤		٦		٦		أسرة	قسم المشاريع	
	٢م	رعاية الأسر مالياً	١ / ٢ م	نسبة الأسر المستفيدة من الإعانات الشهرية	قسم الجودة	%١٠٠	%١٠٠	ربع سنوي	%٨٥	%٨٥	%٨٥	%٩٠	%٩٠	%٩٠	%٩٥	%٩٥	%٩٠	%٩٠	%٩٥	%٩٥	%١٠٠	%١٠٠	نسبة	قسم الكفالات	مشروع الكفالات	
			٢ / ٢ م	عدد الأسر المستفيدة من الدعم السكني	قسم الجودة	٢٠	٩٠	نصف سنوي	%٧٠	%٦٠	%٦٠	%٨٥	%٨٥	%٨٥	%٩٠	%٩٠	%٨٠	%٨٠	%٩٠	%٩٠	%٩٠	%٩٠	أسرة	قسم الباحث الاجتماعي	مشروع استقرار	
			٣ / ٢ م	نسبة الأسر المستفيدة من الزكاة	قسم الجودة	%٧٥	%٨٥	نصف سنوي	%٢٥	%٢٥	%٢٥	%٢٥	%٢٥	%٢٥	%٢٥	%٢٥	%٢٥	%٢٥	%٢٥	%٢٥	%٢٥	%٢٥	%٢٥	نسبة	قسم المحاسبة	مشروع الزكاة
			٤ / ٢ م	نسبة الأسر المستفيدة من المبادرات التعليمية	قسم الجودة	%٢١	%٢٥	ربع سنوي	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	نسبة	قسم العلاقات العامة	مشروع بناء
	٣م	رعاية الأسر إغاثياً	١ / ٣ م	عدد السلال الغذائية الموزعة على الأسر	قسم الجودة	٢٨٨٢	٩١٠٢	ربع سنوي	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	سلة	أمن المستودع	مشروع السلات الغذائية	
			٢ / ٣ م	نسبة الأسر المستفيدة من سقيا الماء	قسم الجودة	%١٠٠	%١٠٠	ربع سنوي	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	نسبة	قسم المشاريع	مشروع سقيا الماء	
			٣ / ٣ م	عدد الأسر المستفيدة من الأجهزة الكهربائية	قسم الجودة	٣٦	١٢٠	ربع سنوي	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	أسرة	قسم الباحث الاجتماعي	مشروع إعانة
			٤ / ٣ م	نسبة الأسر المستفيدة من مشروع كسوة	قسم الجودة	%١٠٠	%١٠٠	سنوي	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	نسبة	أمن المستودع	مشروع كسوة
التمويل	٢ ل	تحقيق الاستدامة المالية	١ / ١ ل	نسبة الإيرادات الذاتية إلى عموم الإيرادات	قسم الجودة	%٥	%١٥	نصف سنوي	%٥	%٥	%١٠	%١٠	%١٠	%١٢	%١٢	%٦	%٦	%٧	%٧	%١٥	%١٥	نسبة	قسم الموارد المالية	مشروع نمو		
			٢ / ١ ل	نسبة النمو في الإيرادات الذاتية	قسم الجودة	%٣,٣٥	%٨	سنوي	%٤	%٤	%٤	%٤	%٤	%٤	%٤	%٤	%٤	%٤	%٨	%٨	%٨	%٨	نسبة	قسم الموارد المالية	مشروع نمو	
			٣ / ١ ل	عدد الشراكات الاستراتيجية	قسم الجودة	٥	١٢	نصف سنوي	%٢	%٢	%٢	%٢	%٢	%٢	%٢	%٢	%٢	%٢	%٢	%٢	%٢	%٢	%٢	شراكة	قسم العلاقات العامة	مشروع الشراكات
			٤ / ١ ل	نسبة الإيرادات غير الملقدة لعموم الإيرادات	قسم الجودة	%٤	%٩	نصف سنوي	%٢	%٢	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٩	%٩	نسبة	قسم الموارد المالية	مشروع الصدفات
			٥ / ١ ل	عدد المشاريع الاستثمارية	قسم الجودة	٠	١	سنوي	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	مشروع	قسم المحاسبة	مشروع استدامة
التعليم والتأهيل	١ ت	إعداد فريق عمل ملهم في القطاع الخيري	١ / ١ ت	عدد المبادرات المقدمة من فريق العمل للقطاع الخيري	قسم الجودة	٠	١٢	نصف سنوي	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	مبادرة	الموارد البشرية	مشروع ملهم		
			٢ / ١ ت	عدد التطوعين الفاعلين	قسم الجودة	٧٦	٩٠	نصف سنوي	%٢	%٢	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠	متطوع	الموارد البشرية	مشروع سائد	
			٣ / ١ ت	عدد التطوعين المتخصصين	قسم الجودة	٠	١٥	نصف سنوي	%٢	%٢	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠	متطوع	الموارد البشرية	مشروع سائد	
	٢ ت	تطوير بيئة العمل المادية	٤ / ١ ت	نسبة المهارات الاحترافية المكتسبة لفريق العمل	قسم الجودة	%٥	%١٥	نصف سنوي	%٢	%٢	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%١٢	%١٥	نسبة	الموارد البشرية	مشروع ارتقاء	
			١ / ٢ ت	نسبة رضا الموظفين والموظفات	قسم الجودة	%٩٨	%٩٨	نصف سنوي	%٩٤	%٩٤	%٩٥	%٩٥	%٩٥	%٩٥	%٩٦	%٩٦	%٩٥	%٩٥	%٩٥	%٩٥	%٩٥	%٩٨	%٩٨	نسبة	الموارد البشرية	مشروع ارتقاء
			٢ / ٢ ت	نسبة التحسينات على البيئة الداخلية	قسم الجودة	%١	%٣٠	نصف سنوي	%٢	%٢	%٣	%٣	%٣	%٣	%٣	%٣	%٣	%٣	%٣	%٣	%٣	%١٥	%١٥	نسبة	قسم الصيانة	مشروع تحسين
العمليات	١ ع	الأثر للمستدام في العمل	١ / ١ ع	نسبة للمشايخ ذات الأثر المستدام	قسم الجودة	%٠	%٤٠	سنوي	%٣٠	%٣٠	%٣٠	%٣٠	%٣٠	%٣٠	%٣٠	%٣٠	%٣٠	%٣٠	%٣٠	%٤٠	%٤٠	نسبة	قسم الجودة	مشروع أثر		
			٢ / ١ ع	نسبة رضا المستفيدين عن الجمعية	قسم الجودة	%٩٦	%٩٧	نصف سنوي	%٩٤	%٩٤	%٩٥	%٩٥	%٩٥	%٩٥	%٩٦	%٩٦	%٩٥	%٩٥	%٩٥	%٩٥	%٩٧	%٩٧	نسبة	قسم الجودة	مشروع التميز	
			٣ / ١ ع	نسبة العمليات المحسنة في الجمعية	قسم الجودة	%١٤	%٣٠	نصف سنوي	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	%٥	نسبة	قسم الجودة	مشروع التميز

شروحات مشاريع الإدارات والأقسام

م	القسم	اسم المشروع	شرح المشروع
١	قسم المشاريع	مشروع تمكين	يحتوي على عدة أنشطة تهدف الجمعية من خلالها إلى إيصال المستفيدين أو أبنائهم إلى الاكتفاء الذاتي من خلال البرامج التي تدعم التوظيف
٢	قسم الكفالات	مشروع الكفالات	توفير كفالات شهرية للأسر والأيتام بمبلغ ٣٠٠ ريال للأسرة كحد أدنى .
٣	قسم البحث الاجتماعي	مشروع استقرار	يستهدف دعم الأسر التي تسكن في منازل إيجار من خلال توفير سكن عن طريق الإسكان التنموي أو دفع الإيجار من المنصات الحكومية أو التجار أو من الجمعية .
٤	قسم المحاسبة	مشروع الزكاة	يتم من خلاله صرف المبالغ المالية الواردة للجمعية من زكاة المال أو الإعانة العينية المصروفة من زكاة الفطر .
٥	قسم العلاقات العامة	مشروع بناء	يستهدف دعم الأسر في التكاليف المالية الخاصة بالجانب التعليمي للأبناء من خلال توفير إعانات مدرسية سواء من حقائب أو مصروف مدرسي أو كسوة دراسية أو دعم مالي لإكمال الدراسة أو دعم لإكمال الاختبارات التعليمية .
٦	أمين المستودع	مشروع السلال الغذائية	توفير السلال الغذائية للأسر ويشمل السلال الرمضانية والسلال الغذائية في بقية العام ، ويشمل السلال الموزعة بأي آلية تستحدثها الجمعية توصل في آخر المطاف إلى استلام سلال غذائية ، ويطلق على السلة هذا المسمى إذا توفرت الأصناف التالية كحد أدنى (أرز - سكر - دقيق - زيت - حليب - شاي - مكرونه - ملح) .
٧	قسم المشاريع	مشروع سقيا الماء	توفير الإعانات المخصصة بسقيا الماء سواء كانت السقيا عن طريق إيصال المياه بالوايتات أو عن طريق تركيب البرادات.
٨	قسم البحث الاجتماعي	مشروع إعانة	يتم من خلاله توزيع الأجهزة الكهربائية على الأسر .
٩	أمين المستودع	مشروع كسوة	يتم من خلاله توزيع كسوة الشتاء على المستفيدين .

شروحات مشاريع الإدارات والأقسام

م	القسم	اسم المشروع	شرح المشروع
١٠	قسم الموارد المالية	مشروع نمو	يحتوي على عدة أنشطة تهدف الجمعية من خلاله إلى رفع الإيرادات الذاتية الخاصة بالجمعية من خلال مشاريعها الاستثمارية أو مشاريعها الموسمية أو أوقافها أو استثمار أصولها .
١١	قسم العلاقات العامة	مشروع الشراكات	تقوم الجمعية من خلاله بالتوقيع مع جهات أخرى لما فيه خدمة وتحقيق أهداف الجمعية ورؤيتها ورسالتها سواء مع القطاع الحكومي ، أو القطاع الخاص ، أو القطاع الغير ربحي ، وسواء كان مع مؤسسات أو كيانات ، أو مع أفراد يمكن الاستفادة منهم .
١٢	قسم الموارد المالية	مشروع الصدقات	تقوم الجمعية من خلاله بجمع التبرعات الغير مقيدة سواء تحت بند الصدقات أو غيرها مالم يكن نوع من عوائد الاستثمارات أو التبرعات المقيدة .
١٣	قسم الموارد المالية	مشروع استدامة	مشاريع استثمارية تعود بالدخل على الجمعية على أن تكون مشاريع تمتلك فيها الجمعية أصول قائمة على أرض الواقع .
١٤	قسم الموارد البشرية	مشروع ملهم	يتم من خلاله تقديم المبادرات من فريق العمل على مستوى القطاع الخيري سواء كانت مبادرة جماعية ، أو مبادرة فردية ، ويشمل ذلك المبادرات ، أو الاقتراحات ، أو نقل التجارب ، أو تدريب منسوبي القطاع الخيري ، أو إدارة ورش عمل أو أي طريقة من شأنها تطوير العمل الخيري
١٥	قسم الموارد البشرية	مشروع ساند	تقوم الجمعية من خلاله إلى استقطاب عدد من المتطوعين الفاعلين والمشاركين في المبادرات والأعمال مكتبية أو ميدانية ، وسواء كانت دائمة أو موسمية كما يشمل المشروع استقطاب نسبة من المتطوعين المتخصصين في مجالهم .
١٦	قسم الموارد البشرية	مشروع ارتقاء	تسعى الجمعية من خلاله إلى زيادة المهارات الاحترافية الدقيقة لدى الموظفين من خلال البرامج التدريبية ، أو المنتقيات ، أو الزيارات ، أو ورش العمل ، والتي سيكون لها عائد على نسبة إنجاز الموظف ، وتطوير عمليات القسم ، وتحسين إجراءات العمل ، وتقديمه للأفكار والاقتراحات .
١٧	قسم الصيانة والمشتريات	مشروع تحسين	يتم من خلاله تطوير وتحسين البيئة الداخلية للجمعية ومدى مطابقة مبنى الجمعية لمواصفات المباني الخضراء .

شروحات مشاريع الإدارات والأقسام

م	القسم	اسم المشروع	شرح المشروع
١٨	قسم الجودة	مشروع أثر	يتم من خلاله قياس استدامة المشاريع ومدى أثرها على المستفيد والمجتمع على المدى البعيد .
١٩	قسم الجودة	مشروع التميز	تعمل الجمعية من خلاله للوصول إلى أفضل الممارسات من خلال تطوير وتحسين العمليات واللوائح والأنظمة بشكل مستمر ودوري وقياس مدى فاعليتها .

تحكيم البرامج مع الأهداف الاستراتيجية

م	القسم	المشروع أو البرامج	شرح البرنامج	عدد الأهداف التي يدعمها البرنامج	مستفيدون						طابل	التعلم والتعمق			العمليات الداخلية
					هدف ١	هدف ٢	هدف ٣	هدف ٤	هدف ٥	هدف ٦		هدف ٥	هدف ٦	هدف ٤	
					الاكتفاء الذاتي للأسر	رعاية الأسر مالياً	رعاية الأسر إنشائياً	تحقيق الاستدامة طابلية	إعداد فريق عمل ملموم في القطاع الخيري	تطوير بيئة العمل طابلية	الأثر مستدام في العمل				
					9	12	12	11	19	14	18				
١	قسم مشاريع	مشروع تمكين	يحتوي على عدة أنشطة تهدف الجمعية من خلالها إلى إقبال المستفيدين أو أنباقيهم إلى الاكتفاء الذاتي من خلال البرامج التي تدعم التوظيف	٤	١				٣	٤	٢				
٢	قسم الكفالات	مشروع الكفالات	توفير كفالات شهرية للأسر والأيتام بمبلغ ٣٠٠ ريال للأسرة كحد أدنى .	٣		١			٣		٢				
٣	قسم البحث الاجتماعي	مشروع استقرار	يستهدف دعم الأسر التي تسكن في منازل إيجار من خلال توفير سكن عن طريق الإسكان التعموي أو دفع الإيجار من المنصات الحكومية أو التجار أو من الجمعية .	٤		١			٤	٣	٢				
٤	قسم المحاسبة	مشروع الزكاة	يتم من خلاله صرف مبالغ طابلية الواردة للجمعية من زكاة طابل أو الإعانة العينية المتصوفة من زكاة الفطر .	٤		١			٤	٣	٢				
٥	قسم العلاقات العامة	مشروع بناء	يستهدف دعم الأسر في التكاليف طابلية الخاصة بالجانب التعليمي للأسرة من خلال توفير إمدادات مدرسية سواء من حقائب أو مصروف مدرسي أو كسوة دراسية أو دعم مالي لإكمال الدراسة أو دعم لإكمال الاختبارات التعليمية .	٥	٥	١		٤	٣		٢				
٦	أمن المستودع	مشروع السلال الغذائية	توفير السلال الغذائية للأسر ويشمل السلال الرمضانية والسلال الغذائية في بقية العام ، ويشمل السلال المطروحة بأي آلية تستجيبها الجمعية توصيل في آخر المطاف إلى استلام سلال غذائية ، ويطلق على السلة هذا المسمى إنك توفرت الأصناف التالية كحد أدنى (أرز - سكر - دقيق - زيت - حليب - شاي - مكنونة - ملح) .	٤			١		٤	٣	٢				
٧	قسم مشاريع	مشروع سقيا الماء	توفير الإمدادات المتخصصة بسقيا ماء سواء كانت السقيا عن طريق إقبال طباء بالولايات أو عن طريق تركيب البرادات.	٣			١		٣		٢				
٨	قسم البحث الاجتماعي	مشروع إضاءة	يتم من خلاله توزيع الأجهزة الكهربائية على الأسر .	٤			١		٤	٣	٢				
٩	أمن المستودع	مشروع كسوة	يتم من خلاله توزيع كسوة الشتاء على المستفيدين .	٤			١		٣		٢				
١٠	قسم موارد طابلية	مشروع غو	يحتوي على عدة أنشطة تهدف الجمعية من خلاله إلى رفع الإيرادات الذاتية الخاصة بالجمعية من خلال مشاريعها الاستدامة أو مشاريعها طابلية أو توظيفها أو استثمار أصولها .	٤				١	٤	٣	٢				
١١	قسم العلاقات العامة	مشروع الشراكات	تقوم الجمعية من خلاله بالتوقيع مع جهات أخرى لما فيه خدمة وتحقيق أهداف الجمعية ورئيتها ورسالتها سواء مع القطاع الحكومي ، أو القطاع الخاص ، أو القطاع الغير ربحي ، وسواء كان مع مؤسسات أو كليات ، أو مع أفراد يمكن الاستفادة منهم .	٦	٥		٤	١	٣		٢				
١٢	قسم موارد طابلية	مشروع الصدقات	تقوم الجمعية من خلاله بجمع التبرعات الغير مقيمة سواء تحت بند الصدقات أو غيرها مما يمكن نوع من عوائد الاستثمار أو التبرعات مقيمة .	٧		٤	٥	١	٣	٧	٢				
١٣	قسم موارد طابلية	مشروع استدامة	مشاريع استثمارية تعود بالدخل على الجمعية على أن تكون مشاريع تمتلك فيها الجمعية أصول قائمة على أرض الواقع .	٧		٦	٥	١	٤	٣	٢				
١٤	قسم موارد البشرية	مشروع ملهم	يتم من خلاله تقديم طابليات من فريق العمل على مستوى القطاع الخيري سواء كانت مبادرة جماعية ، أو مبادرة فردية ، ويشمل ذلك طابليات ، أو الاقتراحات ، أو نقل التجارب ، أو تدريب منسوبي القطاع الخيري ، أو إدارة ورش عمل أو أي طريقة من شأنها تطوير العمل الخيري	٤				٤	١	٣	٢				
١٥	قسم موارد البشرية	مشروع ساند	تقوم الجمعية من خلاله إلى استقطاب عدد من المتطوعين الفاعلين والمشاركين في الطابليات والأعمال مكنية أو مبدانية ، وسواء كانت داخلة أو موحية كما يشمل المشروع استقطاب نسبة من المتطوعين المتخصصين في مجايلهم .	٦	٦	٥	٤		١	٣	٢				
١٦	قسم موارد البشرية	مشروع ارتقاء	تسعى الجمعية من خلاله إلى زيادة طابليات الاحترافية الشاقفة لدى الموظفين من خلال البرامج التدريبية ، أو المنهجيات ، أو البينات ، أو ورش العمل ، والتي سيكون لها عائد على نسبة إيجار الموظفين ، وتطوير عمليات القسم ، وتحسين إجراءات العمل ، وتقديمه للأفكار والاقتراحات .	٧	٦	٥	٤	٧	١	٣	٢				
١٧	قسم الصيانة والمشتريات	مشروع تحسين	يتم من خلاله تطوير وتحسين البيئة الداخلية للجمعية ومدى مطابقة مبنى الجمعية لوصفات طابلي المختارة .	٥		٥	٤	٣	٢	١					
١٨	قسم الجودة	مشروع أثر	يتم من خلاله قياس استدامة مشاريع ومدى أثرها على مستفيد المجتمع على المدى البعيد .	٧	٤	٥	٦	٧	٣	٢	١				
١٩	قسم الجودة	مشروع التميز	تعمل الجمعية من خلاله للوصول إلى أفضل طابليات من خلال تطوير وتحسين العمليات والموالغ والأنظمة بشكل مستمر ودوري وقياس مدى فاعليتها .	٧	٤	٥	٦	٧	٣	٢	١				

تحكيم البرامج مع الأهداف و المؤشرات

ت	القسم	المشروع أو البرامج	عدد المؤشرات التي لديها البرنامج	المستفيدين												المالي				التعليم والتدريب				العمليات الداخلية			
				رعاية الأسر مالياً						رعاية الأسر إحتيائياً						تحقيق الاستدامة المالية				تطوير بيئة العمل المالية				الأنشطة المستدامة في العمل			
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
				عدد الأسر المشمولة بمشروع تمكين	نسبة الأسر المكتفية ذاتياً من دخل تمكين	نسبة الأسر المستفيدة من الإعانات الشهرية	نسبة الأسر المستفيدة من الدعم السكني	عدد الأسر المستفيدة من الرقابة	نسبة الأسر المستفيدة من الخدمات المالية	عدد الأسر المستفيدة من الخدمات المالية	عدد الأسر المستفيدة من سلق الماء	نسبة الأسر المستفيدة من الأجهزة الكهربائية	نسبة الأسر المستفيدة من مشروع كسوة	نسبة الإمرادات الذاتية إلى عموم الإمرادات	نسبة النمو في الإيرادات الاستراتيجية	عدد الشراكات	نسبة الإمرادات غير المخطط لها	عدد المشاريع الاستثمارية	عدد المبادرات من الفريق العمل للقطاع الخيري	عدد المتطوعين المخطط لهم	نسبة المتطوعين المخصصين لعموم المتطوعين	نسبة المهارات الاحترافية المكتسبة للفريق العمل	نسبة رضا الموظفين والموظفات	نسبة التحسينات على البيئة الداخلية	نسبة المشاريع ذات الأثر السطواري	نسبة رضا المستفيدين من الجمعية	نسبة العمليات المحسنة في الجمعية
		عدد البرامج الداعمة للهدف		٩	٤	٦	٧	٦	٧	٨	٨	٧	٨	٢	٢	٩	٢	٦	٢	٧	٨	١٣	٧	٩	١٨	١١	٦
١	قسم المشاريع	مشروع تمكين	٧	١	٢																	٦		٧	٣	٤	٥
٢	قسم الكفالات	مشروع الكفالات	٤			١																٤			٢	٣	
٣	قسم البحث الاجتماعي	مشروع استقرار	٥				١															٤		٥	٢	٣	
٤	قسم المحاسبة	مشروع الرقابة	٥					١												٥				٤	٢	٣	
٥	قسم العلاقات العامة	مشروع بناء	٧	٧					١							٦						٥			٢	٣	٤
٦	أمين المستودع	مشروع السلال الغذائية	٥							١										٥				٤	٢	٣	
٧	قسم المشاريع	مشروع سلق الماء	٤								١											٤			٢	٣	
٨	قسم البحث الاجتماعي	مشروع إغاثة	٥							١										٥				٤	٢	٣	
٩	أمين المستودع	مشروع كسوة	٥							١						٥									٢	٣	
١٠	قسم الموارد المالية	مشروع تمو	٧							١	٢			٣							٧	٦	٥	٤			
١١	قسم العلاقات العامة	مشروع الشراكات	٨	٨			٧		٦				٥			١						٤	٣		٢		
١٢	قسم الموارد المالية	مشروع الصناديق	١٤	١٣	٦		٧		٨	٩	١٠	١١	١٢	١	٢		١	٢			٥	٤	١٤		٣		
١٣	قسم الموارد المالية	مشروع استدامة	١٨	١٨	١١		١٢		١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	٥	١	٤	٥	١			١٠	٩	٨		٦		
١٤	قسم الموارد البشرية	مشروع ملهم	٨												٨				١	٢	٣	٤	٧		٥	٦	
١٥	قسم الموارد البشرية	مشروع ساند	١١	١١				١٠			٦	٧	٨	٩					١		٢		٥		٣		٤
١٦	قسم الموارد البشرية	مشروع ارتقاء	١٥	١٣	١٤	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	٢	٣	١٥			٢			١	٤		٣		
١٧	قسم الضيافة والمشتريات	مشروع تحسين	٨					٨			٦					٤		٥				٣	١				
١٨	قسم المخودع	مشروع أثر	١٨	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٨		١٧		١٨			٦	٥	٤		١	٢	٣
١٩	قسم المخودع	مشروع التميز	١٨	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٨		١٧		١٨			٦	٥	٤		٣	٢	١

التحكيم النهائي للمشاريع

٢	المشاريع حسب مصفوفة المشاريع والأهداف	المشاريع حسب مصفوفة المشاريع والمؤشرات	التحليل النهائي للمشاريع حسب الأولوية
١	مشروع الصداقات	مشروع استدامة	أولوية مرتفعة جداً
٢	مشروع استدامة	مشروع أثر	
٣	مشروع ارتقاء	مشروع التميز	
٤	مشروع أثر	مشروع ارتقاء	أولوية مرتفعة
٥	مشروع التميز	مشروع الصداقات	
٦	مشروع الشراكات	مشروع ساند	
٧	مشروع ساند	مشروع الشراكات	أولوية متوسطة
٨	مشروع بناء	مشروع ملهم	
٩	مشروع تحسين	مشروع تحسين	
١٠	مشروع تمكين	مشروع تمكين	
١١	مشروع استقرار	مشروع بناء	
١٢	مشروع الزكاة	مشروع نمو	
١٣	مشروع السلال الغذائية	مشروع استقرار	أولوية أقل من متوسطة
١٤	مشروع إعانة	مشروع الزكاة	
١٥	مشروع كسوة	مشروع السلال الغذائية	
١٦	مشروع نمو	مشروع إعانة	
١٧	مشروع ملهم	مشروع كسوة	
١٨	مشروع الكفالات	مشروع الكفالات	أولوية منخفضة
١٩	مشروع سقيا الماء	مشروع سقيا الماء	

فريق العمل

أشرف على إعداد هذه الخطة لجنة التخطيط الاستراتيجي المشكلة من قبل مجلس الإدارة وهم :

- عضو مجلس الإدارة الأستاذ : محمد صالح الطويرقي

- المدير التنفيذي الأستاذ : عبدالله حامد الثبتي .

- رئيس قسم الجودة والتميز الدكتور : محمد عبداللاه المنصوري .

كما شارك في بناء هذه الخطة أعضاء مجلس الإدارة ، والموظفون ، من خلال المشاركة في ورش العمل المنعقدة ، وشارك

أيضاً ذوي العلاقة من المتبرعين ، والمستفيدين ، والمتطوعين ، والمجتمع الخارجي للجمعية من خلال ورش العمل

والاستبيانات الإلكترونية .

فنسأل من الله العلي العظيم أن يجعل هذا العمل في ميزان حسنات الجميع إنه ولي ذلك والقادر عليه .

وصلى الله وسلم على نبينا محمد