



جمعية  
البر الخيرية  
بوادي محرم والهدا

مسجلة لدى  
وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية  
برقم (٣٩٩)



الرقم :  
التاريخ :  
المرفقات :

نموذج محرم : ١٣١

## نموذج افعال مشروع

|                           |                                                                                                                                                                        |                  |                |         |             |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------|---------|-------------|
| اسم المشروع               | ارتقاء                                                                                                                                                                 | تاريخ التقرير    | ٢٠٢٢/٠٢/٢٣ م   |         |             |
| علاقته بالهدف الاستراتيجي | تطوير مهارات فريق العمل                                                                                                                                                |                  |                |         |             |
| المشرف على المشروع        | رئيس قسم الموارد البشرية الأستاذ / ماجد حمد البردي                                                                                                                     |                  |                |         |             |
| أرقام التواصل             | ٠٥٣٤٣٧٧٤٢٧ - ٠١٢٧٣٧٧٣١١ تحويلة ١٠٧                                                                                                                                     |                  |                |         |             |
| علاقته بالجمعية           | <input type="checkbox"/> عضو <input checked="" type="checkbox"/> موظف <input type="checkbox"/> معرف <input type="checkbox"/> متطوع <input type="checkbox"/> أخرى ..... |                  |                |         |             |
| المستهدفون                | مهارات فريق العمل                                                                                                                                                      | المتحقق          | نسبة الانجاز   |         |             |
|                           | الشكاوى الداخلية                                                                                                                                                       | ٢                | ١٠٠ %          |         |             |
|                           | تقييم أداء الموظفين                                                                                                                                                    | ٨٠ %             | ٥٤ %           |         |             |
|                           | رضا الموظفين                                                                                                                                                           | ٨٥ %             | ٩٤ %           |         |             |
| مدة المشروع               | سنة كاملة                                                                                                                                                              | اعتبارا من تاريخ | ٢٠٢١ / ١ / ١ م |         |             |
| النطاق الجغرافي للمشروع   | جمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا                                                                                                                                   |                  |                |         |             |
| تقييم إنجاز أهداف المشروع |                                                                                                                                                                        |                  |                |         |             |
| الهدف الأول               | رفع نسبة المهارات العملية لدى فريق العمل بنسبة ٨٠% خلال عام ٢٠٢١ م                                                                                                     | ٩٠ - ١٠٠         | ٩٠ - ٨٠        | ٨٠ - ٧٠ | ✓ أقل من ٧٠ |
| الهدف الثاني              | خفض عدد الشكاوى الداخلية للوصول إلى عدد ٤ شكاوى كحد أقصى خلال عام ٢٠٢١ م                                                                                               | ٩٠ - ١٠٠         | ٩٠ - ٨٠        | ٨٠ - ٧٠ | □ أقل من ٧٠ |
| الهدف الثالث              | الوصول في نهاية عام ٢٠٢١ م إلى نسبة ٨٠% من إجمالي الموظفين حاصلين على أداء وظيفي لا يقل عن ٩٠%.                                                                        | ٩٠ - ١٠٠         | ٩٠ - ٨٠        | ٨٠ - ٧٠ | ✓ أقل من ٧٠ |

٢٨٨



| الهدف الرابع                                                                                                    | رفع نسبة رضا الموظفين والموظفات إلى ٨٥ % في نهاية عام ٢٠٢١ م . | ١٠٠-٩٠ ✓ | ٩٠-٨٠ □ | ٨٠-٧٠ □ | أقل من ٧٠ □ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------|---------|---------|-------------|
| تقييم الموردين للمشروع                                                                                          | ممتاز                                                          | جيد جدا  | جيد     | ضعيف    |             |
| المورد الأول                                                                                                    | مركز التنمية الاجتماعية بالطائف                                | ١٠٠-٩٠ □ | ٩٠-٨٠ ✓ | ٨٠-٧٠ □ | أقل من ٧٠ □ |
| المورد الثاني                                                                                                   | لجنة التنمية الاجتماعية بالحوية                                | ١٠٠-٩٠ ✓ | ٩٠-٨٠ □ | ٨٠-٧٠ □ | أقل من ٧٠ □ |
| المورد الثالث                                                                                                   | أكاديمية الفوزان للتدريب                                       | ١٠٠-٩٠ ✓ | ٩٠-٨٠ □ | ٨٠-٧٠ □ | أقل من ٧٠ □ |
| إيضاحات                                                                                                         |                                                                |          |         |         |             |
| * تطوير مهارات الموظفين :                                                                                       |                                                                |          |         |         |             |
| - تم تطوير مهارات عدد ٥ من الموظفين .                                                                           |                                                                |          |         |         |             |
| - عدد الدورات التدريبية التي حصل عليها الموظفون ١٥ دورة تدريبية بواقع ٧٥ ساعة تدريبية .                         |                                                                |          |         |         |             |
| - الدورات قُدمت عن طريق التدريب الإلكتروني والتدريب الحضوري .                                                   |                                                                |          |         |         |             |
| - تم الاستفادة من الشراكة مع أكاديمية الفوزان للتدريب .                                                         |                                                                |          |         |         |             |
| * الشكاوى الداخلية :                                                                                            |                                                                |          |         |         |             |
| - لم يتم استقبال أي شكوى داخلية خلال عام ٢٠٢١ م .                                                               |                                                                |          |         |         |             |
| * التقييم النصف السنوي :                                                                                        |                                                                |          |         |         |             |
| - عدد الحاصل على تقييم ٩٠% فأعلى من إجمالي الموظفين للنصف الأول ٧ موظفين .                                      |                                                                |          |         |         |             |
| - عدد الحاصل على تقييم ٩٠% فأعلى من إجمالي الموظفين للنصف الثاني ٦ موظفين .                                     |                                                                |          |         |         |             |
| * قياس رضا الموظفين :                                                                                           |                                                                |          |         |         |             |
| - تم قياس رضا الموظفين خلال العام بشكل نصف سنوي ، وبلغت نسبة رضا الموظفين للنصف الأول ٨٠ % ، وللنصف الثاني ٧٠ % |                                                                |          |         |         |             |
| معدل الرضا لعام ٢٠٢١ م ٧٥ %                                                                                     |                                                                |          |         |         |             |
| * المصاريف التشغيلية للمشروع :                                                                                  |                                                                |          |         |         |             |
| - بلغت المصاريف التشغيلية للمشروع ٢٧٦٥ ريال .                                                                   |                                                                |          |         |         |             |

Handwritten signature/initials.

الرقم : .....

التاريخ : .....

المرفقات : .....

|                                                                                                             |                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| عقبات واجهت المشروع                                                                                         | ملاحظات للتحسين والتطوير                                                         |
| معظم الدورات تقدم الأساسيات ولا يوجد تعمق في بعض المهارات بسبب تقديم الدورات التدريبية عن طريق الأون لاين . | العمل على تطوير مهارات الموظفين من خلال التدوير أو الزيارات لجهات متميزة .       |
| عدم مناسبة أوقات الدورات لبعض الموظفين وخاصة التي تقام في الفترة المسائية                                   | منح الموظفين فترة راحة أو انصراف مبكر مقابل الأوقات التي سيقضونها في حضور الدورة |
| آلية الصرف على المشروع                                                                                      | ✓ ذاتي من الجمعية □ تجار وداعمين □ مؤسسات مانحة □ حكومي □ أخرى (.....)           |
| الميزانية                                                                                                   | ٢٧٦٥ ريال                                                                        |

## مسئول الحشروع

الاسم : أ. ماجد حمد البردي

التوقيع : 

التاريخ: ٢٣ / ٠٢ / ٢٠٢٢ م

ملحق المشارع

الاسم : د. محمد عبد الله المنصوري

التوقيع :

التاريخ: ٢٣ / ٠٤ / ٢٠٢٢ م

**خاص بالمدير التنفيذي :** بعد الاطلاع على التقرير أعلاه نفيدكم بالتالي :

الحمد لله رب العالمين

المدير التنفيذي : سعيد بن علي

التاريخ ٢٠٢٤ / ٢٠ / ٢٠ م التوقيع :